

大成不銹鋼工業股份有限公司

2024 年永續報告書



惜福創新 精益求精

## 目錄

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 關於報告書 .....             | 2         |
| 總經理的話 .....             | 3         |
| <b>1. 永續議題管理 .....</b>  | <b>4</b>  |
| 1-1 永續議題管理流程 .....      | 4         |
| 1-2 利害關係人議合 .....       | 5         |
| 1-3 關鍵議題分析 .....        | 7         |
| 1-4 報告書揭露範疇 .....       | 11        |
| <b>2. 關於大成鋼 .....</b>   | <b>12</b> |
| 2-1 公司簡介 .....          | 12        |
| 2-2 產品及製程介紹 .....       | 16        |
| 2-3 財務績效 .....          | 18        |
| 2-4 公司治理 .....          | 19        |
| 2-5 風險管理 .....          | 23        |
| 2-6 法規遵循與申訴機制 .....     | 25        |
| 2-7 資訊安全 .....          | 26        |
| <b>3. 價值鏈管理 .....</b>   | <b>28</b> |
| 3-1 通路管理 .....          | 28        |
| 3-2 客戶服務 .....          | 29        |
| 3-3 產品研發及品質管理 .....     | 30        |
| 3-4 供應商管理 .....         | 32        |
| <b>4. 人力資源管理 .....</b>  | <b>35</b> |
| 4-1 人才吸引與發展 .....       | 35        |
| 4-2 薪酬福利 .....          | 39        |
| 4-3 安全及健康 .....         | 42        |
| <b>5. 環境管理 .....</b>    | <b>46</b> |
| 5-1 氣候變遷風險 .....        | 46        |
| 5-2 溫室氣體管理 .....        | 49        |
| 5-3 能源管理 .....          | 51        |
| 5-4 水資源管理 .....         | 55        |
| 5-5 空氣品質管理 .....        | 57        |
| 5-6 廢棄物管理 .....         | 58        |
| 附錄一：GRI 標準索引 .....      | 60        |
| 附錄二：SASB 永續會計標準索引 ..... | 66        |
| 附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業 .....   | 68        |
| 附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊 .....  | 69        |
| 附錄五：溫室氣體盤查數據 .....      | 70        |
| 附錄六：會計師有限確信報告 .....     | 71        |

# 關於報告書

大成不銹鋼工業股份有限公司 ( 以下簡稱為「大成鋼」 ) 以忠實揭露的原則，出版 2024 年永續報告書 ( 以下簡稱為「本報告書」 )，透過本報告書揭露在 2024 年與各相關利害關係人之溝通，以及在永續各面向所投入的活動，以 E、S、G 平衡推動的經營理念，讓社會更永續。本報告書相關資訊如下所示：

**報告期間** 大成鋼每年發行 1 次企業永續報告書，本次報告書內容主要係揭露大成鋼集團於 2024 年 ( 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 止 ) 在經濟、社會、環境等面向之執行績效。詳細揭露範疇請詳「1-4 報告書揭露範疇」說明。

**與** 上次報告書發行時間：2024 年 8 月 31 日

**揭露範疇** 本次報告書發行時間：2025 年 8 月 31 日

**報告書** 本報告書係依循全球報告倡議組織 ( The Global Reporting Initiative, GRI ) 發布之 GRI 撰寫依據 永續報告準則 2021 年版 ( GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards 2021 ) 核心選項所撰寫。同時，依據永續會計準則 ( SASB ) 之「採礦與礦冶工程」 ( Extractives & Minerals Processing ) 領域的「鋼鐵製造業」 ( Iron & Steel Producers ) 產業及氣候變遷相關財務揭露 ( TCFD ) 進行揭露。

**資訊揭露** 本報告書所揭露之數據，財務績效係採用 IFRSs 為基礎，經會計師簽證後公開發行之合併報告書為準，所有財務數字以新臺幣為計算單位。報告書內其他數據係由大成鋼自行彙整與統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。此外，本報告書同步公開於大成鋼官方網站-公司治理專區 ( <https://www.tachen.com.tw/> )。

**報告書** 本報告書所揭露之數據或資料，係由各權責部門提供經 ESG 報告書編撰小組確認，送交 審查 各部門長官後經董事會審閱通過內部審查程序。2024 年委由秉承聯合會計師事務所依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行獨立有限確信 ( limited assurance )，確信報告揭露於本報告書附錄六。

**聯絡資訊** 對於本報告書有任何疑問，或是對大成鋼有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

大成鋼 公司治理主管 翁建仲

電話：(06) 2701756

E-mail：[denny.wong@tachen.com.tw](mailto:denny.wong@tachen.com.tw)

## 總經理的話

大成不銹鋼自 1986 年於台南仁德創立以來已逾 39 年，原本以 100%外銷的不銹鋼管製造為主，現已發展成為以不銹鋼工業產品及鋁捲板和工業扣件為銷售三大主軸的集團企業，營運模式以通路銷售為核心，部分產品自製加上各國採購為後盾，集團合併營收已超過新台幣 1,000 億元以上。

大成鋼集團主要營收及獲利接近 9 成均來自美國，集團的三大主力產品為不銹鋼工業製品、工業用鋁捲板及工業用扣件。自 2023 年起，由於美國放款利率水準持續維持高檔，客戶對財務支出的嚴格控管乃紛紛以降低安全庫存、減少採購來因應。然 2024 年開始，美國整體經濟通膨日益減輕，聯準會乃逐步實施降息計劃，在利率預期持續降低的氣氛下，客戶開始逐步回復原本的採購步調，致 2024 年整體營運呈現正向走勢。

美國通路銷售的三大產品中，工業用鋁捲板於 2023 年 12 月底，已將冷軋鋁捲板月產能提升至 30,000 噸，2023 年下半年啟動的德州廠熱軋鋁捲板產線工程亦如期施工中，預計於 2025 年底至 2026 年初可完工，屆時工業用鋁捲板一貫廠月產能可達 30,000 噸左右，美國大成在工業用鋁捲板市佔率已達 6 成，在國內產能有限，國外進口市場又受限於傾銷法令而無法供應美國市場所需的雙重因素下，德州一貫廠的完成，勢必對擴大市佔率及銷售價格的掌控，提供無可憾動的穩固利基，對整體獲利提升助益更是可期。

大成鋼除了在本業經營持續努力，展現別人無法比肩的硬實力外，對於企業社會責任的實踐更是不遺餘力。公司自成立以來，一直秉持「珍惜情緣，圓其所需」的經營理念，對員工照顧盡其所能，為外界津津樂道的免費蔬食午餐供應及優於同業的員工福利、持續對全國中小學學校捐建組合教室、對仁德地區獨居或行動不便老人送餐、三節期間公司亦會主動發起對各慈善機構的捐助活動等，一路走來始終如一。

大成鋼集團身為全球供應鏈的一員，致力於責任採購，以實際行動支持責任擴產計劃，不支持亦不使用來自於剛果民主共和國或其鄰近國家受武裝團體控制礦區因非法或不良之工作環境所開採提煉出來的衝突金屬用於產品；於 2022 年起即要求所屬的供應商出具供應商社會責任承諾書，確保致力遵守政府相關的法律規定及最新的社會責任相關規範，也訂立供應商行為準則擊發各供應商以茲遵守。

大成鋼對於環境保護之議題，以購買設備時就要考量節能效益與汙染防制的面向為出發點，以最高規格添購設備，做好在耗電、酸洗、空汙、噪音等相關之防制措施，在 2024 年透過汰舊換新機器設備改善運轉電流及壓力等措施，年度節能度數達 21.6 萬度。台南廠區之太陽能發電設置專案，合併之發電總容量近 1.5MW，2024 年已實際發電 201 萬度。2023 年增設屋頂太陽能發電工程，預計可再增加年發電量 200 萬度。

企業社會責任的實踐，相信是每個企業領導人責無旁貸的使命。取之於社會，用之於社會，只要能力所及，大成鋼將親力親為付諸行動，努力成為其他企業的表率。

大成鋼 總經理



# 1. 永續議題管理

大成鋼目前由總經理統籌管理永續相關議題，並設置由財務部擔任之企業誠信經營暨永續發展推動小組（簡稱推動小組），協助總經理制定政策及協調相關部門執行永續相關議題，協同各部門共同承擔永續發展責任以擬定企業永續經營的策略方針，各部門依其職責，辨識永續發展相關的風險與機會，提出改善的行動方案，通過高階主管認可後即確實執行，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。過去幾年，大成鋼根據永續議題的搜集與對應，漸漸形成對永續發展所必要的認知與事業經營原則，包含對國際人權、勞工組織的相關倡議、氣候變遷的衝擊、事業經營必要的盡職調查、營運風險和機會的掌握與預警等，逐步將這些事業經營的原則整理成公司的政策承諾，目前已有誠信經營守則、人權政策、供應商行為準則、永續發展實務守則等文件，陸續朝更完整的永續發展涵蓋層面前進。



永續發展實務守則

## 1-1 永續議題管理流程

大成鋼依據 GRI 永續報告準則針對報導原則之規範，在進行下列各階段之過程中，遵行利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性及完整性之原則，進行永續議題之管理。參考 IFRS 永續揭露準則進行衝擊評估，並預計於 2025 年參照歐洲永續發展報告準則 ( European Sustainability Reporting Standards, ESRS )，將以「雙重重大性 ( Double Materiality )」原則，依影響重大性 ( Impact Materiality ) 及財務重大性 ( Financial Materiality ) 評估永續議題之衝擊，找出利害關係人關注之重大議題，作為重大議題評估之重要依據，納入公司營運之重要考量，透過優先執行與回應處理之成果，以符合利害關係人之期望。

### 利害關係人與重大議題評估流程

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <b>第一階段</b><br>鑑別重要利害關係人            | 大成鋼發行企業永續報告書之首要目的，是期望與利害關係人建立永續議題之溝通與回應機制。因此，採用 AA1000 SES 標準之 5 項構面，由大成鋼參與永續報告書揭露之小組成員進行評估，確立重要利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商及承攬商。 |
| <b>第二階段</b><br>搜集永續議題               | 為能了解重要利害關係人對於大成鋼永續議題的關注與期望，參考 GRI 永續報告準則與製造業屬性，以及搜集外部相關永續報告書資訊，擬定涵蓋 18 項永續議題之調查問卷。  |
| <b>第三階段</b><br>關注程度意見調查             | 透過權責部門向重要利害關係人溝通，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。經報告書編製小組評估，利害關係人關注之議題變動不大。  |
| <b>第四階段</b><br>永續衝擊程度分析             | 經 9 位高階主管審視企業環境變動性，評估各項議題在經濟、環境及社會所產生之嚴重性及可能性，作為本年度重大議題分析之依據。   |
| <b>第五階段</b><br>決定關鍵議題               | 經報告書編製小組進行彙總與分析，2024 年選定 6 項重大之永續議題，作為揭露依據。   |
| <b>第六階段</b><br>對應 GRI 揭露主題<br>與界定邊界 | 將確認之關鍵議題對應至 GRI 永續報告準則之各項主題，選出具有相關性之實質性主題，以及該項主題下之揭露指標，同時進行會議逐一檢視每項 GRI 實質性主題在大成鋼與價值鏈上下游之衝擊性，確認本次報告書資訊揭露之主題邊界。            |
| <b>第七階段</b><br>納入治理與權責              | 呈報董事會討論案，確認納入永續報告書揭露之重大議題，依此連同高階主管連結薪酬之永續目標一併通過。  |

## 1-2 利害關係人議合

### 鑑別重要利害關係人

大成鋼依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等五項構面，檢視利害關係人對大成鋼之關連性，於利害關係人與重大議題分析會議進行討論與分析，確認股東、客戶、員工、供應商與銀行等 5 類為重要利害關係人。

| 利害關係人 | 對大成鋼之意義                          |
|-------|----------------------------------|
| 股東    | 股東是督促大成鋼追求穩定成長、持續獲利的重要角色。        |
| 客戶    | 提供多樣化之產品，透過妥善之庫存管理，給予客戶最佳之銷售服務。  |
| 員工    | 員工在公司內之工作成果與成長，是大成鋼持續擴大營業之關鍵因素。  |
| 供應商   | 透過永續發展需要供應商協同提供原物料，以完成產品製造提供給客戶。 |
| 銀行    | 銀行為大成鋼營運擴張與資金調度的協助角色             |

### 重大事件管理

重大事件包括透過申訴機制和其他程序提出的大成鋼集團對利害關係人的潛在和實際正、負面衝擊。其中包括透過既有機制所鑑別出在大成鋼集團營運和商業關係中的重大事件。前述所指之「重大事件」為對大成鋼集團營運、財務、環境、社會影響或利害關係人權益造成實質或潛在重大衝擊的事件或狀況，其影響可能立即或長期顯現。透過申訴機制及利害關係人溝通管道，依據其定義標準，經確認為重大事件後，由權責部門依核決權限報告至總經理，確認處理程序及改善措施後，於下一次董事會召開時，向董事會提討論案或報告案。

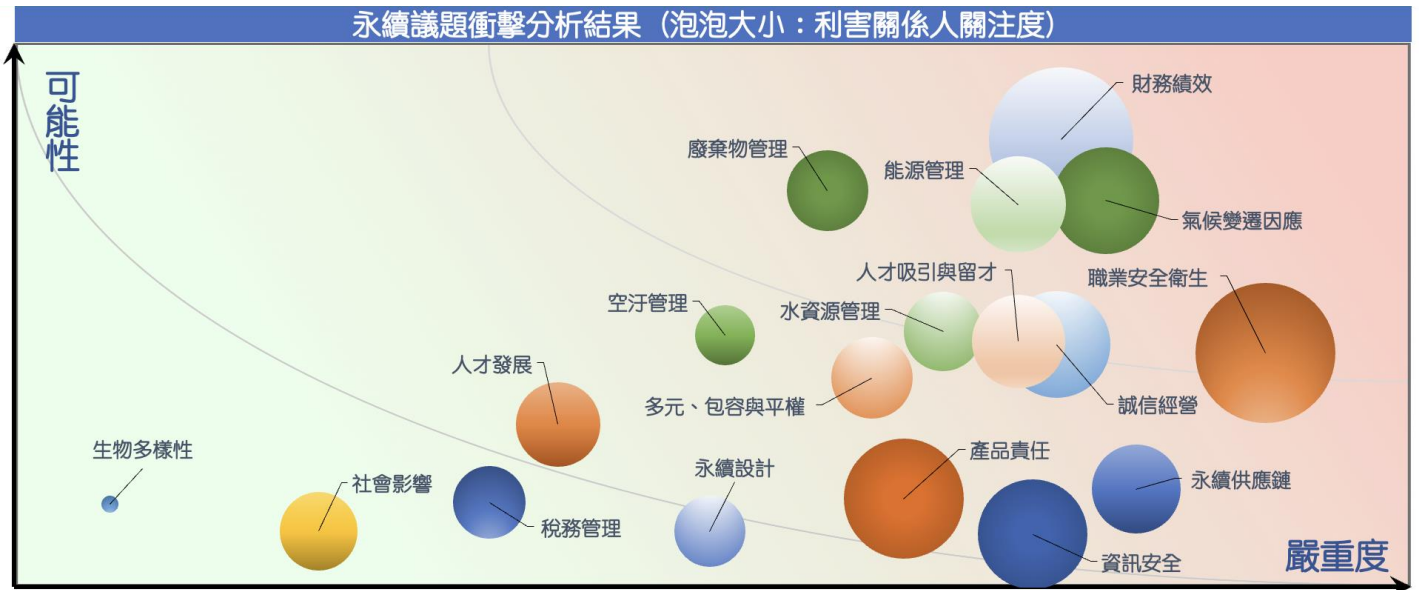
| 評估面向       | 判斷標準  |
|------------|---|
| 利害關係人關注度   | 該事件是否引起媒體廣泛關注、社群輿論強烈反應，或受到 NGO、公民團體、大量顧客或員工回饋。      |
| 財務或營運影響力   | 是否造成公司營收下降、成本增加、資產損失、生產中斷或股價波動（公司之股價下跌至市值低於淨值）。     |
| 法規遵循與合規風險  | 是否違反重大環保、勞動、公司治理相關法令，或引發主管機關處罰、要求改善、公開揭露之義務。        |
| 環境與社會影響    | 是否涉及溫室氣體大量排放、污染事件、社區抗爭、原住民族權益、重大職災、人權侵害或供應鏈剝削等敏感議題。 |
| 對企業聲譽與品牌影響 | 是否影響企業聲譽（如 ESG 評比下降、被納入不良名單、客戶流失、投資者撤資等）。           |
| 內部利害關係人影響  | 是否造成重大人事異動（如高階主管異動）、大規模離職、勞資爭議、內部舉報、道德風險或性別平等問題。    |

## 重要利害關係人溝通

利害關係人鑑別確立後，大成鋼以多元溝通管道與公開透明的方式進行與利害關係人之互動，確保與利害關係人之溝通能獲得有效且良好之成果，同時於報告書中彙總 2024 年營運活動中與各類重要利害關係人之溝通管道。

| 利害關係人 | 溝通方式   | 溝通頻率  |
|-------|--|---|
| 股東    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 召開股東常會</li><li>• 召開董事會</li><li>• 更新公司網站</li><li>• 更新公開資訊觀測站資訊</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 每年</li><li>• 每季</li><li>• 不定期</li><li>• 不定期</li></ul> |
| 客戶    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 客戶滿意度調查</li><li>• 拜訪客戶、客戶訪廠</li><li>• 客戶稽核</li><li>• 電話、E-mail</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 每半年</li><li>• 不定期</li><li>• 每年</li><li>• 隨時</li></ul> |
| 員工    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 新人教育訓練</li><li>• 內部網站線上建議表單</li><li>• 廠區員工意見箱</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 不定期</li><li>• 隨時</li><li>• 隨時</li></ul>               |
| 供應商   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 透過外部溝通信箱、電話及電子郵件溝通</li><li>• 進行供應商稽核</li></ul>                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 每年</li><li>• 不定時</li></ul>                            |
| 銀行    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 以電話與電子郵件溝通</li><li>• 銀行拜訪</li></ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 不定時</li><li>• 不定時</li></ul>                           |

### 1-3 關鍵議題分析



大成鋼依 GRI 永續報告準則及產業特性，設計利害關係人永續議題關注度問卷，向重要利害關係人了解其對於各議題關注程度；再由高階主管依經濟、環境與社會之各項議題對大成鋼永續營運衝擊程度進行評估。經永續報告書揭露小組討論後，將財務績效、氣候變遷因應、能源管理、職業安全衛生、誠信經營、人才吸引與留才等 6 項列為重大議題，作為本次報告書揭露之關鍵議題，每年一次經呈報董事會後，確認作為今年度報告書揭露主題。

| 利害關係人 | 主要關注議題   | 回應章節  |
|-------|--|---|
| 股東    | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>誠信經營</li> <li>資訊安全</li> <li>能源管理</li> <li>職業安全衛生</li> </ul> | 2-3 經營策略與現狀<br>2-4 公司治理<br>2-7 資訊安全<br>5-3 能源管理<br>4-3 安全及健康      |
| 客戶    | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>資訊安全</li> <li>產品責任</li> <li>能源管理</li> <li>職業安全衛生</li> </ul> | 2-3 經營策略與現狀<br>2-7 資訊安全<br>3-3 產品研發及品質管理<br>5-3 能源管理<br>4-3 安全及健康 |
| 員工    | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>多元、包容與平權</li> <li>人才吸引與留才</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>        | 2-3 經營策略與現狀<br>4-1 人才吸引與發展<br>4-2 員工照顧<br>4-3 安全及健康               |
| 供應商   | <ul style="list-style-type: none"> <li>財務績效</li> <li>誠信經營</li> <li>氣候變遷因應</li> </ul>                             | 2-3 經營策略與現狀<br>2-6 法規遵循與申訴機制<br>2-5 風險管理                          |

| 利害關係人 | 主要關注議題   | 回應章節  |
|-------|--|---|
| 銀行    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務績效</li> <li>• 誠信經營</li> <li>• 氣候變遷因應</li> <li>• 產品責任</li> <li>• 職業安全衛生</li> </ul> | 2-3 經營策略與現狀<br>2-4 公司治理<br>2-5 風險管理<br>3-3 產品研發及品質管理<br>4-3 安全及健康 |

### 關鍵議題管理方針

確認之關鍵議題對應至 GRI 永續報告準則，且由各部門確認應揭露之指標、管理方針及績效成果，完成本次報告書撰寫成果。相關議題之對應考量面、管理方針如下表所示，本公司財務部為永續發展專(兼)職單位，協助總經理統籌管理永續相關議題。

| 議題   | 經濟、環境及人群 (包含其人權) 的實際與潛在的、負面與正面衝擊 |                                     |    |    |    |    | 管理方針   |
|------|----------------------------------|-------------------------------------|----|----|----|----|--|
|      | 面向                               | 衝擊說明                                | 正面 |    | 負面 |    |  |
|      |                                  |                                     | 實際 | 潛在 | 實際 | 潛在 |  |
| 財務績效 | 經濟                               | 穩健的財務績效提升股東價值，增強市場信心，並為企業成長提供資金支持。  | √  |    |    |    | 大成鋼以通路為核心競爭力，透過通路擴大形成經濟規模，以美國子公司 TCI 為通路平台，服務美國之客戶，亦為美國最大不銹鋼平台。因此，大成鋼之產品銷售對於整體供應鏈亦有一定之影響力，議題衝擊範圍涵蓋客戶、大成鋼集團與供應鏈。<br>大成鋼透過基於過去的銷售數據及對未來的銷售預測，提供合理利潤與長期訂單之供應鏈管理模式下，與供應商形成合作夥伴，得以穩定客戶、大成鋼及供應商之關連性。<br>透過子公司通路平台提供銷售，透過不斷擴充產品類型與品項，滿足客戶一次購足及快速到貨之採購需求，同時持續以購併模式擴大客戶基礎及產品項目，增進營運效率，帶動整體不銹鋼產業之發展，且再擴大至鋁相關商品的發展。 |
|      |                                  | 不健康的財務績效會影響利害關係人對大成鋼的信心，對企業的永續發展有礙。 |    |    |    | √  |  |
|      | 環境                               | 良好的財務績效有助於環境永續的投資，建構更完善的永續經營體質。     | √  |    |    |    |  |
|      |                                  | 若追求短期財務目標而忽視環境保護，可能導致資源過度開發與環境退化。   |    |    |    | √  |  |
|      | 人群                               | 良好的財務表現可提高員工薪資與福利，促進員工滿意度與忠誠度。      | √  |    |    |    |  |
|      |                                  | 過度壓縮成本以提升財務績效，可能影響員工福利與工作條件，損害勞工權益。 |    |    |    | √  |  |
| 誠信經營 | 經濟                               | 建立誠信經營文化可增強企業聲譽，吸引投資者與合作夥伴，促進業務發展。  | √  |    |    |    |  |
|      |                                  | 若未有效落實誠信經營，可能導致法律風險與罰款，損害企業財務與聲譽。   |    |    |    | √  |  |

| 議題              | 經濟、環境及人群 ( 包含其人權 ) 的實際與潛在的、<br>負面與正面衝擊 |   |    |    | 管理方針 |    |    |
|-----------------|--|---|----|----|------|----|----|
|                 | 面向                                     | 衝擊說明  | 正面 |    |      | 負面 |    |
|                 |  |   | 實際 | 潛在 |      | 實際 | 潛在 |
|                 | 環境                                     | 合法合規的申報與處理廢棄物與廢水，維持企業永續形象。  | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 若違反環境保護相關法規，可能影響利害關係人對大成鋼集團的信任與投資意願。  |    |    |      | √  |    |
|                 | 人群                                     | 推動誠信經營有助於建立公平、公正的工作環境，保障員工權益，提升員工信任感。   | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 缺乏誠信經營可能導致內部貪腐與不公平待遇，影響員工士氣與工作效率。   |    |    |      | √  |    |
| 氣候變遷因應、<br>能源管理 | 經濟                                     | 投資於低碳技術與產品可開拓新市場，提升能源效率可降低營運成本，增加利潤空間。  | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 初期投資於再生能源設備可能增加資本支出。  |    |    |      | √  |    |
|                 | 環境                                     | 投入污染防治設備，提升廢水處理量，並啟動溫室氣體盤查專案，推動太陽能發電設置，減少碳排放。   | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 若應對措施不當，可能導致資源浪費或其他環境問題。  |    |    |      | √  |    |
|                 | 人群                                     | 推動綠色能源與節能措施可提升員工對企業的認同感。  | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 能源轉型可能需要員工技能的更新與培訓，增加學習壓力。  |    |    |      | √  |    |
| 人才吸引與留才         | 經濟                                     | 吸引與留住優秀人才可提升大成鋼創新能力與生產力，增強競爭優勢。   | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 高薪資與福利成本可能增加公司財務負擔。   |    |    |      | √  |    |
|                 | 環境                                     | 培育環保與節能相關人才有助於大成鋼有效對應環境與氣候變遷相關議題。   | √  |    |      |    |    |
|                 |  | 若未有環境相關人才培育訓練機制，可能錯失對應環保或氣候變遷相關的機會。   |    |    |      | √  |    |
|                 |  | 大成鋼善盡上市公司責任，遵守各項法規，在董事會董事之專業管理下，討論與議決公司營運議案，謹遵董事利益迴避規範。此外，已設立審計委員會、薪資報酬委員會，監理公司營運、檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以零違規為管理目標。亦提供申訴管道，由總經理室主管收件處理，向總經理彙報。 |    |    |      |    |    |
|                 |  | 基於環境保護與地球資源有限之理念，大成鋼所使用之原料及製程對於環境與能資源之耗損，是不可忽視的議題，影響到大成鋼及製造所在之周遭地區。   |    |    |      |    |    |
|                 |  | 大成鋼自建廠或投資設備時，即考量能源使用之效率因素，採購節能設備；營運過程中亦持續投入能源改善之專案，以減少能源之使用量。   |    |    |      |    |    |
|                 |  | 不銹鋼管製程中產生之下腳料，可回收再利用作為不銹鋼鑄造管件製造之原料，充分善盡原料之使用。   |    |    |      |    |    |
|                 |  | 鋁製品加入回收鋁達 70%，兼顧品質之外亦致力於降低製程碳排。   |    |    |      |    |    |
|                 |  | 全球運籌的營運、產品的製造、客戶的服務等都需要優秀的人才，才足以支持大成鋼的持續發展，因此給予所有同仁一個友善與幸福的工作職場，是衝擊大成鋼永續發展不可或缺之一環。  |    |    |      |    |    |
|                 |  | 本於公開與平等招募人才，以在地舉才為優先，不因政治、宗教、種族、性別等因素而有差別待遇。同仁薪資依據聘用之職等與工作學經歷給予核薪，不定期提報調薪或晉升職   |    |    |      |    |    |

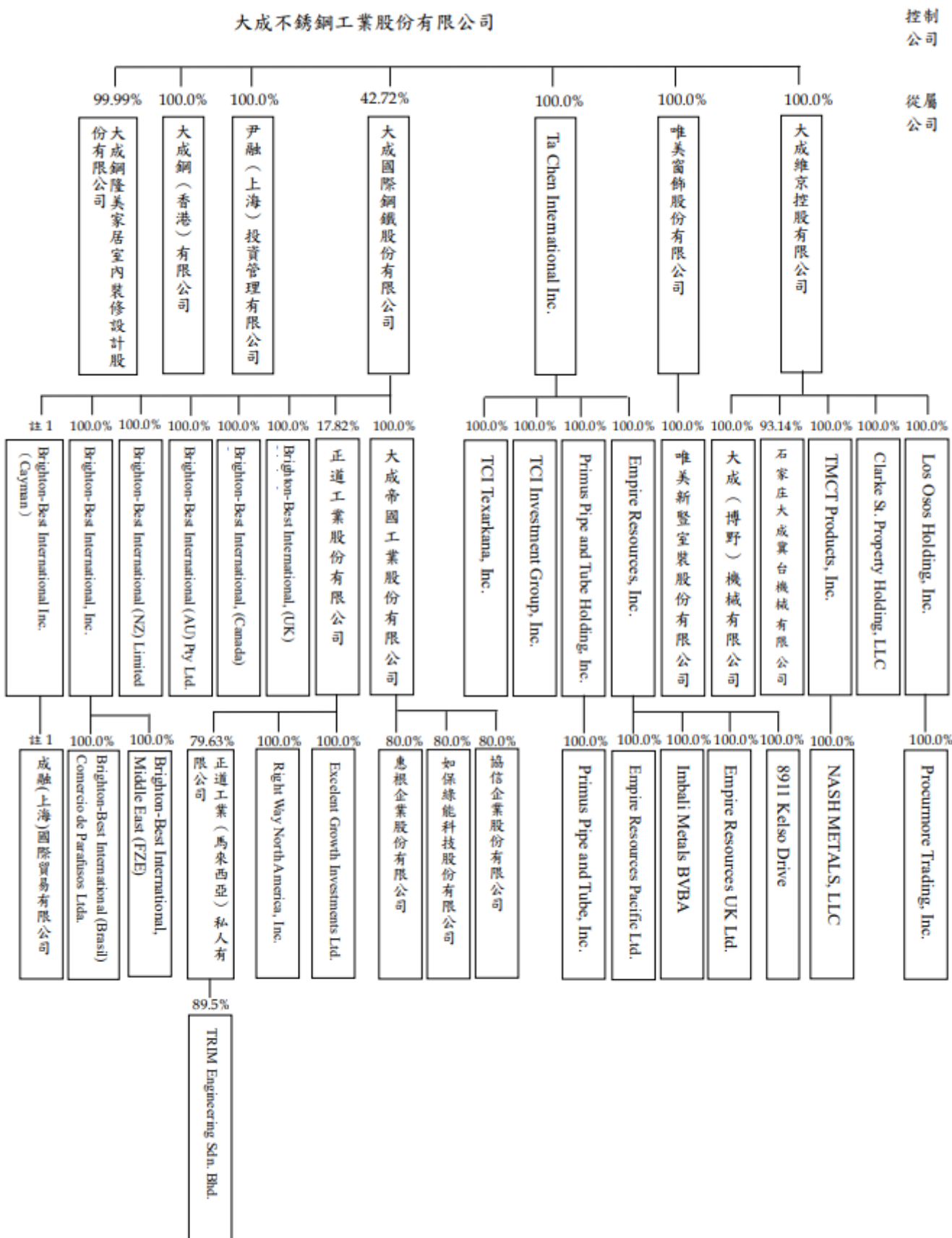
| 議題     | 經濟、環境及人群 (包含其人權) 的實際與潛在的、<br>負面與正面衝擊 |                                 |    |    | 管理方針 |    |  |
|--------|--------------------------------------|---------------------------------|----|----|------|----|--|
|        | 面向                                   | 衝擊說明                            | 正面 |    |      | 負面 |  |
|        |                                      |                                 | 實際 | 潛在 |      | 實際 | 潛在   |
| 人群     |                                      | 良好的職涯發展與工作環境可提升員工滿意度與忠誠度。       | √  |    |      |    | 等，同時依據同仁工作表現不定期給予季獎金，除法定福利外，亦提供免費之蔬食午餐，且以有機蔬菜為優先，亦提供同仁打包回家食用，照顧同仁之健康。  |
|        |                                      | 若未能滿足員工期望，可能導致人才流失與士氣低落。        |    |    |      | √  |  |
| 職業安全衛生 | 經濟                                   | 減少工傷與職業病可降低醫療與保險成本，提升生產效率。      | √  |    |      |    | 大成鋼與大成鋼之供應商在產品的製造上都有其安全性的議題，因此提供一個安全的工作場所，讓員工或供應商員工皆能安心工作，是員工照護重要之一環。<br>大成鋼落實職業安全衛生之管理，推動管理系統之建置，已取得 ISO 45001:2018 與 ISO14001:2015 之驗證。同時在同仁的健康照顧，每年排定優於法規之健康檢查，以及不定期規畫安全宣導與課程，形塑安全職場，以持續針對員工的安全與健康進行改善，降低職業傷害的發生。 |
|        |                                      | 建立與維護職業安全衛生系統可能增加企業成本。          |    |    |      | √  |  |
|        | 環境                                   | 安全的作業環境有助於防止環境事故與污染事件的發生。       | √  |    |      |    |  |
|        |                                      | 若未有效管理 ESH 風險與機會，可能造成職場環境的惡化。   |    |    |      | √  |  |
|        | 人群                                   | 良好的職業安全衛生管理可保障員工健康與安全。          | √  |    |      |    |  |
|        |                                      | 若安全措施不當，可能導致員工受傷或健康問題，影響士氣與生產力。 |    |    |      | √  |  |

### 重大議題對應之 GRI 主題與報告書章節

| 議題類別    | GRI 重大主題                       | 對應章節          |
|---------|--------------------------------|---------------|
| 財務績效    | 201 經濟績效 2016                  | 2-3 經營策略與現狀   |
| 誠信經營    | 205 反貪腐 2016<br>2-27 法規遵循      | 2-6 法規遵循與申訴機制 |
| 氣候變遷因應  | 305 排放 2016                    | 5-1 溫室氣體管理    |
| 能源管理    | 302 能源 2016                    | 5-3 能源管理      |
| 人才吸引與留才 | 202 市場形象 2016<br>401 勞雇關係 2016 | 4-1 人才吸引與發展   |
| 職業安全衛生  | 403 職業安全衛生 2018                | 4-3 安全與健康     |

# 1-4 報告書揭露範疇

## 大成鋼投資架構



註1：尚未實際匯出投資款。

## 永續報告書揭露範疇

大成鋼總部及主要營運據點位於台南市仁德區及美國，在後續報告書中不另行針對說明。其他若有資訊揭露範圍與下表所述不符者，將於該章節中另行說明。此外，考量資訊之可比較性，除部分績效資訊因尚未以系統收集相關資訊，僅揭露 2024 年之數據外，皆以揭露近 3 年數據為原則。

| 類別                  | 投資個體   | 揭露程度及未揭露情形之說明   |
|---------------------|--|---|
| 母公司                 | 大成鋼個體  | 100%揭露  |
| 上櫃子公司               | 大成國際鋼鐵及其所屬子公司  | 100%揭露，且大成鋼獨立發行永續報告書  |
| 具有製造、物流、銷售等營運活動之子公司 | 美國大成國際及其下所屬子公司   | TCI、ERI 其下所屬子公司及 PPTH 其下所屬子公司僅揭露財務相關及社會面向(人力資源部分)等資訊；鋁捲板製造廠 TKA 則為 100%揭露 |
|                     | 石家庄大成冀台機械、大成(博野)機械   | 100%揭露  |
|                     | 大成鋼隆美家居  | 100%揭露  |
|                     | 唯美窗飾   | 100%揭露  |
| 僅有投資等營運活動之子公司       | 大成維京控股有限公司及其下所屬子公司(除石家庄大成冀台機械、大成(博野)機械)、Ta Chen (Samoa) Holdings Ltd.、大成鋼(香港)有限公司、尹融(上海)投資管理有限公司 | 為投資與控管關係企業之控股公司，因營運活動未涉及環境與社會相關議題，僅揭露財務資訊，無相關資訊可供揭露。                      |

## 2. 關於大成鋼

### 2-1 公司簡介

基本資料 (資料統計截至 2024 年 12 月 31 日止)

|      |                             |       |               |
|------|-----------------------------|-------|---------------|
| 公司名稱 | 大成不銹鋼工業股份有限公司               | 董事長   | 謝麗雲           |
| 成立日期 | 1986/11/27                  | 實收資本額 | 新台幣 243.43 億元 |
| 股票代號 | 2027                        | 員工人數  | 5,090 人       |
| 產業類型 | 鋼鐵工業                        | 主要業務  | 不銹鋼工業製品製造及銷售  |
| 公司地址 | 台南市仁德區新田二街 125 號 (總部及工廠所在地) |       |               |

#### 公司沿革

|        |   |
|--------|---|
| 1986 年 | 創立大成不銹鋼工業股份有限公司，從事不銹鋼管製造及加工。            |
| 1987 年 | 不銹鋼管廠正式開始營業                             |
| 1992 年 | 3,000 磅鍛造管配件開始生產出貨                      |
| 1993 年 | 裁剪廠正式開始商業運轉                             |
| 1996 年 | 不銹鋼管新廠開始運轉，10 月 24 日正式於台灣證交所以第二類股票掛牌上市。 |
| 1998 年 | 不銹鋼方管廠開始運轉                              |
| 2001 年 | 大尺寸不銹鋼管廠開始試車量產                          |
| 2003 年 | 增加 2 條不銹鋼方形管及 1 條扁鐵生產線、塑膠窗簾板廠開始商業運轉     |

|        |   |
|--------|---|
| 2004 年 | 不銹鋼汽車配件廠擴廠完成  |
| 2007 年 | 扁鐵廠及裁剪廠完工   |
| 2017 年 | 併購美國第二大鋁板 / 捲通路商 Empire Resources, Inc. (ERI)<br>併購美國鋁捲及鋁板進口通路商 Galex Inc.<br>收購 Outokumpu Stainless Pipe, Inc. 在美國當地之不銹鋼管製造廠 |
| 2018 年 | 以孫公司 TCI Texarkana, Inc. 併入美國鋁業 ARCONIC INC. 之 100% 持有子公司 ALUMAX MILL PRODUCTS, INC 之全部有形資產。                                  |
| 2019 年 | 投資隆美布料股份有限公司 ( 持股 48.75% )  |
| 2020 年 | 出售子公司大成 ( 常熟 ) 機械有限公司，專注於台美兩地之營運。   |
| 2021 年 | 投資隆美布料 ( 於 2023 年 2 月 18 日更名為大成鋼隆美家居股份有限公司 ) 持股過半，成為大成鋼集團子公司 ( 持股 69.17% )  |
| 2022 年 | 6 月購併唯美、大國鋼購併正道工業   |
| 2023 年 | 美國德州鋁廠冷軋線擴建工程完工   |
| 2024 年 | 美國德州鋁廠熱軋產線擴建工程  |

1986 年於台南仁德成立的大成鋼是由謝榮坤先生所創立，主要產品為外銷不銹鋼管、不銹鋼板、不銹鋼銲接管配件、不銹鋼鑄造管配件、不銹鋼球形閥門，以及塑膠窗簾板。1989 年在美國洛杉磯成立美國大成公司，經過 10 年之努力，成長為全美進口不銹鋼之最大通路商，在市場上居領導地位，透過產品庫存的深度及廣度，以及可取貨性及效率，服務超過 3,000 個客戶。

1996 年在台掛牌上市，2008 年成立大成國際鋼鐵，且於 2009 年購併全美第一大合金鋼螺絲帽扣件通路商 Brighton-Best 後，在美、加、澳、英、紐及巴西共有 30 多個行銷據點。2017 年併購美國帝國鋁業 ERI，2018 年又再從通路併到製造端，買下美國鋁業 Arconic 公司所持有之 Alumax Mill Product 子公司之主要資產，跨足鋁生產線，強化在美國通路之經營綜效。

不銹鋼產業部分，受先前美國利率維持高水位影響，以致建築工程及製造業復甦步調緩慢；惟自美國聯準會 2024 年 9 月起開始降息後，客戶群出現明顯買氣，帶動建築市場需求進一步回溫。大成鋼關注未來聯準會利率方向，尤其是美國新政府動向及後續關稅恐引發的通膨疑慮也是觀察重點。在產能擴充布局上，大成鋼的德州鋁廠熱軋產線擴建工程預計於 2025 年底或 2026 年初完工，熱軋產能可由每個月 1.3 萬公噸提升達 3.1 萬公噸，擴建後鋁捲板自製率可望達 100%，除可提高毛利率外，同時也將順勢推出新產品，搶占北美市場，擴大在美國市場競爭力。

大成鋼生產適用於海島氣候的 PVC 材質百葉窗，在價格、美觀與耐用度上具有競爭力，2019 年起持續投資入股隆美窗飾，成為大成鋼的子公司一員。轉投資的大成鋼隆美家居室內裝修股份有限公司於全省擁有多個銷售據點，銷售產品除本身生產的窗簾產品外，另亦銷售來自關係企業唯美新豎室裝股份有限公司生產製造的產品。大成鋼隆美家居室內裝修股份有限公司亦透過和銀行的配合，提供消費者無卡分期的消費優惠，搭配提供給消費者各類產品一站購足的便利性，未來將會持續提高於國內市場的市佔率。

大成鋼於 2022 年 6 月亦透過子公司大成國際鋼鐵股份有限公司取得正道工業股份有限公司的股權，活化正道工業的閒置廠區，切入系統傢俱的生產製造。在投資新事業方面，高階主管和相關業務

同仁均與新事業有關的利害關係人進行充分的溝通，並做好必要的盡責調查，確保投資案不違反法令，且對企業本身與當地社區發展均有正面的效益。

大成鋼集團由貿易起家，導入不銹鋼管製造，再布局通路，建構網路銷售平台，將工業產品導入電子商務銷售模式，75%以上訂單來自於網路，透過營業品項的持續增加，持續推動營收之成長。

| 公司名稱                         | 主要推動業務          |
|------------------------------|-----------------|
| 大成鋼                          | 專責不銹鋼管、管配件及閥門製造 |
| 美國大成國際(簡稱 TCI)               | 專責美國不銹鋼及鋁製品市場通路 |
| 大國鋼                          | 布局全球扣件市場通路      |
| TCI TEXARKANA, INC. (簡稱 TKA) | 美國鋁捲及鋁板業之生產製造   |
| 大成鋼隆美家居                      | 百葉窗、窗簾布與室內裝修統包  |

獨大不是大成鋼集團的經營理念，壯大整體供應鏈、提升產業競爭力才是發展的重點。因此「台灣運籌、全球生產、全球銷售」鐵三角架構，開創傳統產業的新格局，是大成鋼集團的營運核心策略，旗下的子公司也以發展市場通路為主要推動方向。

### 策略發展

大成鋼現階段除持續專注於鋁板、不銹鋼管、管配件、閥門之製造，同時亦積極跨足塑膠窗簾板、各項窗材及系統家具之製造買賣，以強化品牌推廣及量產達經濟規模、擴大市佔率為目標。長期則以美國為銷售通路中心，台灣和中國為產品製造腹地，在台透過運籌管理作為營運樞紐，形成堅強經營架構，持續以美國通路佈建為基礎，尋求其他具競爭力之產品，以全球市場為通路網，創造公司永續經營之利基。美國對全球課徵鋼鐵與鋁的反傾銷及反補貼稅，大成鋼已提早應變，除自行擴產外，亦佈局全球之供應商，確保供應量無虞，以分散式的採購模式，避免採購來源過度集中形成營運風險。

大成鋼持續積極利用國外深耕已久之行銷通路，構建成為美國最大不銹鋼類產品通路商，現已於美國八大城市建立發貨倉庫（洛杉磯、芝加哥、休斯頓、亞特蘭大、佛羅里達、費城、西雅圖、克里夫蘭），多年實戰經驗，加上縝密嚴格之資訊連結控制系統，在台灣即可精確掌握美國之每日通路銷售狀況，隨時藉由市場資訊回饋作為訂價之調整基礎。今後將俟客戶原有存貨庫存的去化及美國基本工業需求的提高，預期未來仍可憑藉行銷通路及產銷一體的優勢持續成長。

2018 年向美國鋁業併購德州工廠後，啟動第 2 條冷軋產線擴建工程。2024 年 12 月如期完工，使冷軋產能每月增加 1.3 萬噸，帶動冷軋產線整體月產能達 3.1 萬噸；至於正在擴建中的熱軋 1.8 萬噸產線，預計 2025 年底完工，屆時熱軋月產能也將達 3.1 萬噸，有利拓展美國鋁捲板市場。

### 公會與協會

大成鋼積極參與「臺灣鋼鐵工業同業公會」，促進產業交流之外，亦加入在地地緣關係之「臺南市總工業會」及「新田工業區廠商協進會」，協同在地廠商共同成長，作為大成鋼推動永續發展過程中，與相關利害關係者溝通之方式。

### 社會參與

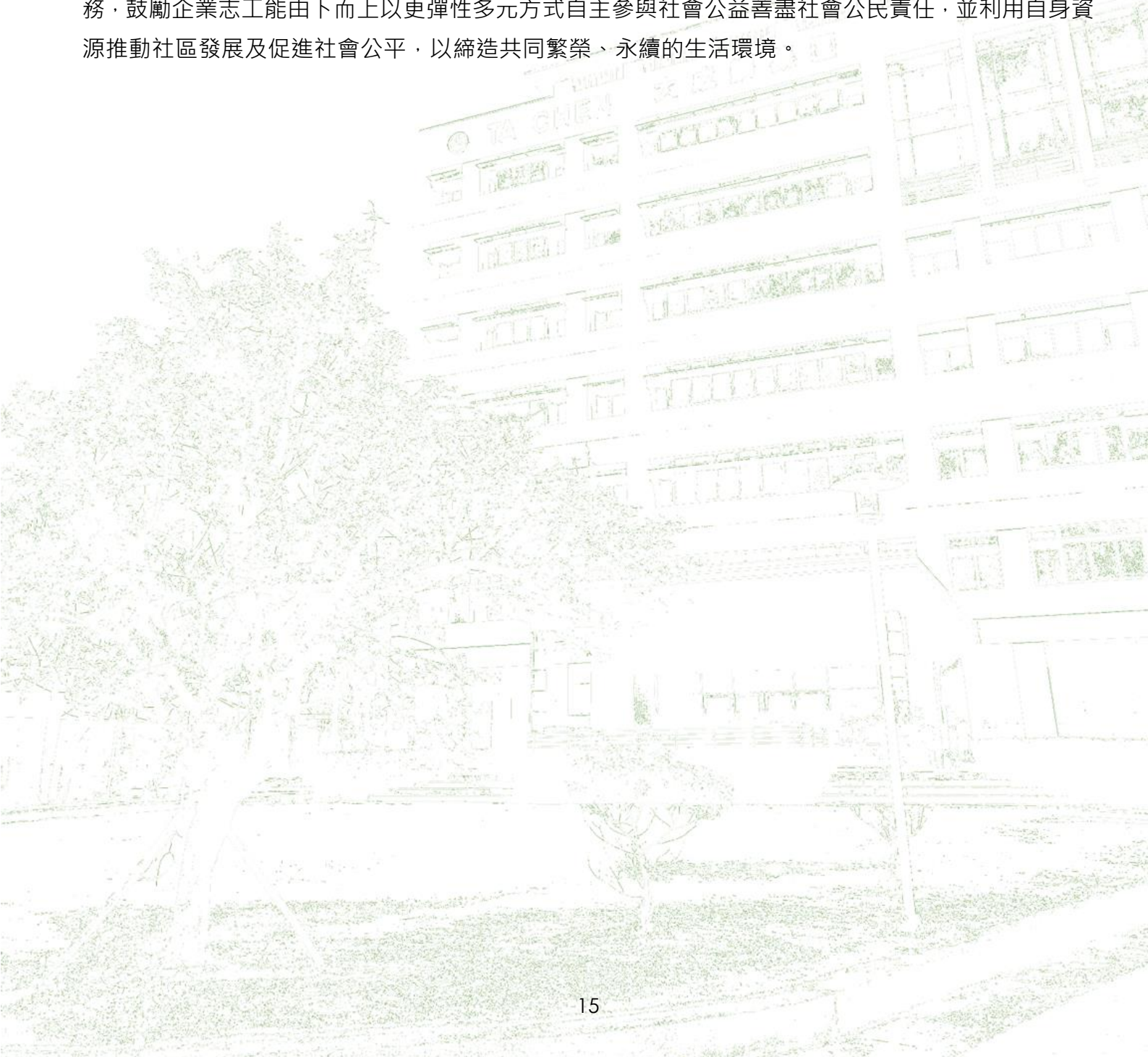
為增進社會和諧，大成鋼積極參與社區發展及相關公益活動，每年將經營成果持續回饋於社會，亦邀請公司同仁共襄盛舉；捐助及服務對象所涵蓋的範圍舉凡從嬰幼兒至老年長者、身心障礙等；2024 年總計捐款約 2,150.4 萬元，員工捐款約 81.7 萬元。其中台灣大成鋼及大國鋼捐贈新台幣 240 萬元協助賑災、跨國援助及助學扶幼，BBI-USA 於 2024 年度之捐贈金額為新台幣 1,088.3 萬元，主

要是捐贈手套及相關工業用品以協助當地「海倫」颶風災後重建工作，以及對非營利教育機構 NWRES D 捐贈雨衣供孩童戶外教學使用。

| 單位：元   | 2022 年      | 2023 年     | 2024 年     |
|--------|-------------|------------|------------|
| 公益捐贈金額 | 193,657,847 | 16,975,805 | 22,321,169 |

為照顧同仁健康及響應吃素護地球，本公司提供以有機蔬菜為優先之免費自助蔬食午餐，餐後若有剩餘亦提供同仁打包。此外，基於關懷社區精神，2024 年度每日免費提供約計 1,300 份愛心素食便當予合作業者、鄰近供應商及仁德社區之獨居長者。

除了捐善款、協助弱勢外，在社區服務方面，大成鋼自 2014 年起為高雄阿蓮區大崗山生態園區興建 5 座環保廁所供往來遊客使用，並指派 3 位員工每日負責廁所維護及清潔管理；大成鋼集團員工每月輪流至仁德區靜思堂出坡灑掃，每次參與人數計 178 名；2024 年度於台灣廠區舉辦捐血活動，共募集 90 袋血源，熱心公益發揮仁愛互助精神，響應捐血助人義舉。以上員工皆為帶薪參與公益服務，鼓勵企業志工能由下而上以更彈性多元方式自主參與社會公益善盡社會公民責任，並利用自身資源推動社區發展及促進社會公平，以締造共同繁榮、永續的生活環境。



## 2-2 產品及製程介紹

目前大成鋼集團主力產品類型除了不銹鋼產品及螺絲螺帽等 2 類外，2017 年購併美國第二大鋁板 / 捲通路商美國帝國鋁業 ERI，增加鋁製品之銷售，2018 年是購併後之完整年度，展現購併效益，大幅增加鋁製品之銷售金額與銷售量。同時帶動不銹鋼及螺絲螺帽之成長。2018 年取得美國鋁旗下鋁廠 Alumax Mill Products, Inc. 的主要營運資產，正式跨入在美國生產製造鋁捲板產品。大成鋼德州廠是美國國內最大的工業鋁捲板廠，生產使用的原料有 70% 來自於廢料回收再使用，以降低來自原料開採的碳排放。未來仍持續進行整體製程改善，降低耗損以提升產品良率及生產效率並降低生產成本，依其本身自有技術及累積之實績經驗，建立標準化產品設計、生產流程，確保產品生產品質，並透過研發及生產人員內外部訓練，以持續提升自我技術能力，以不銹鋼產品、螺絲螺帽、鋁製品為集團三大主要銷售商品，且積極發展鋁製品銷售，成為集團營收成長來源。

大成鋼是目前國內有縫不銹鋼鋼管與配件重要供應商之一，成品約百分之百外銷，主要為美國市場，而歐洲、澳洲、東南亞與非洲、以色列等市場亦佔有一定比例。不銹鋼鋼管與配件，主要用於石化工業與食品工業，因不銹鋼具不腐蝕、不生銹的金屬特性，故目前多數工業已逐漸改用不銹鋼管以增加其壽命，未來前途之展望不可限量，而本公司係不銹鋼有縫鋼管專業製造廠，以優異品質配合產銷經濟規模形成而降低生產成本後，競爭力將大幅提升。

除現有之不銹鋼、螺絲螺帽與鋁製品外，大成鋼於 2019 年策略投資台灣窗簾領導品牌 - 大成鋼隆美家居，結合大成鋼已外銷美國超過 15 年的 PVC 材質之百葉窗產品，以及大成鋼隆美家居全台 70 多個營運據點，期望透過兩家公司之結合，將 PVC 百葉窗產品搶進窗簾市場，擴大企業版圖。為使產銷更有效率，已將窗簾飾板之原料生產和客製化規格產品組裝規劃於同一廠內完成，並以資訊系統監控各訂單之生產進度，克服客製化生產訂單長期不易準時達交之風險，大幅提升公司競爭能力。另外亦完成窗簾廠裝箱配置最佳化自動化。而目前生產之百葉窗產品，除了提供 10 年保固之高品質產品，百葉窗透過產品研發，在百葉窗強度不變之情形下，減少發泡比重（發泡後之重量÷體積），從早期的產品逐漸改良至今，發泡製程的發泡率比去年再降 1.5%。未來在考量客戶之接受度與整體材料之發展趨勢，評估導入再生資源塑料(PCR)的可行性，以減少使用更多之原生塑料。

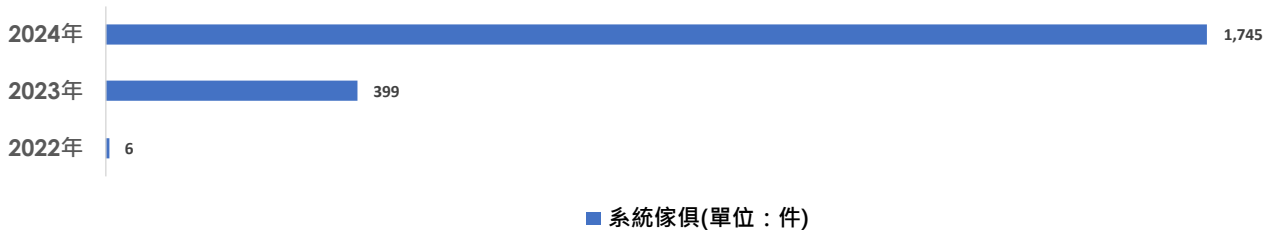
金屬製品歷年生產量統計 (單位：公噸)



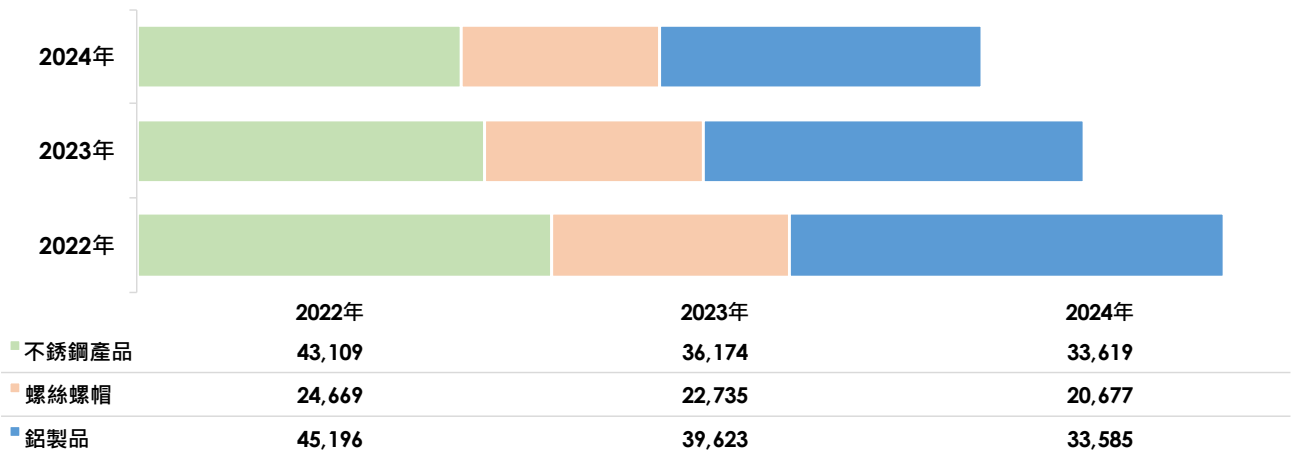
窗飾歷年生產量統計 (單位：平方英尺)



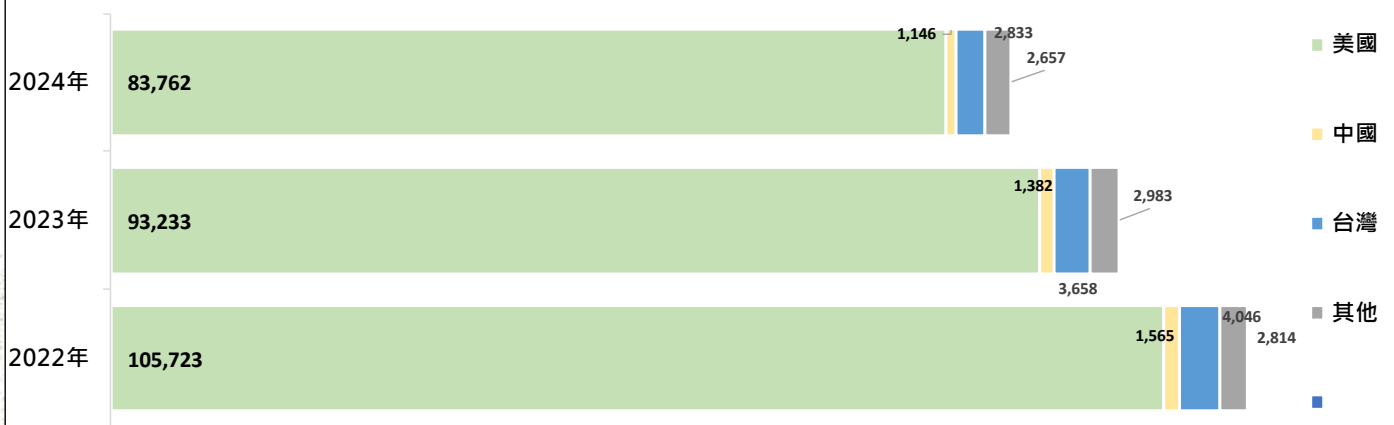
系統傢俱歷年生產量統計 (單位：件)



歷年產品別營收金額 (單位：新台幣百萬元)



歷年地區別營收金額 (單位：新台幣百萬元)

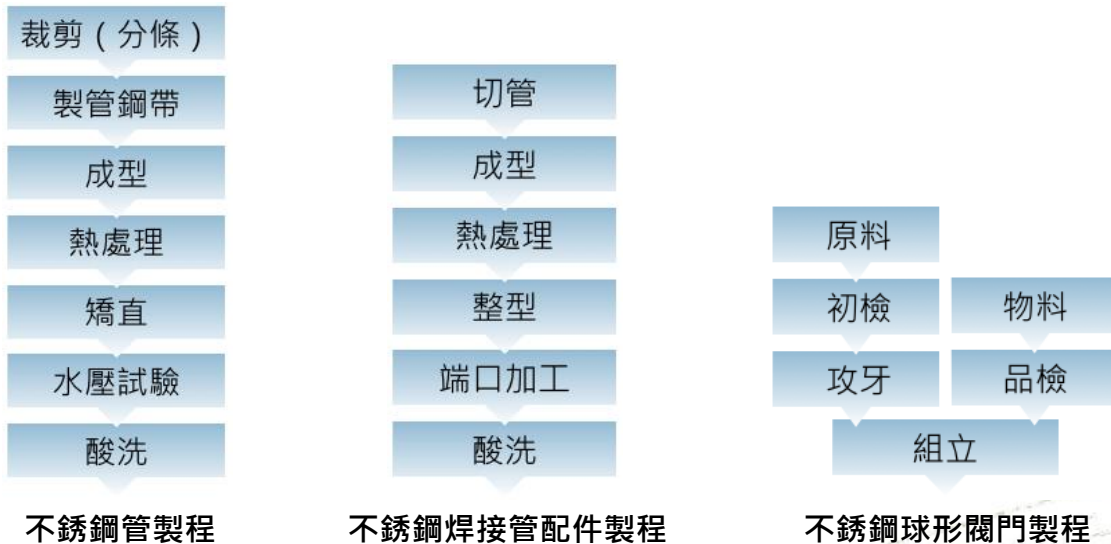


大成鋼個體之主要業務

- 生產銷售不銹鋼管製品
- 生產銷售不銹鋼管接頭、法蘭、閘類、扣件等製品
- 塑膠窗簾板製造加工業務



## 產品製程



## 2-3 財務績效

2024 年度持續受全球經濟環境處於升息、通膨壓力影響，客戶拉貨保守，雖然銷售數量已開始復甦，但因為銷售單價降低，營業額減少。整體而言，從 2023 年至 2024 年，大成鋼集團主要財務指標呈現下滑趨勢，包括營業收入、營業毛利、營業利益、稅前淨利及本期淨利均減少。雖然營業成本有所下降，但營業費用的微幅增加以及其他收益費損的擴大，未能抵銷營收下滑對獲利的影響。雖然稅務負擔有所減輕，但整體獲利能力仍呈現下降的趨勢。

| 營收與損益 (單位：新台幣百萬元)    | 2022 年  | 2023 年  | 2024 年 |
|----------------------|---------|---------|--------|
| 營業收入                 | 114,149 | 101,257 | 90,398 |
| 營業成本                 | 83,111  | 81,800  | 73,311 |
| 營業毛利                 | 31,038  | 19,457  | 17,088 |
| 營業費用                 | 12,507  | 10,585  | 10,941 |
| 其他收益及費損淨額            | (5)     | (15)    | (34)   |
| 營業利益                 | 18,526  | 8,856   | 6,112  |
| 營業外收入 (支出)           | 660     | 752     | 453    |
| 稅前淨利                 | 19,186  | 9,608   | 6,565  |
| 所得稅費用                | 4,787   | 2,798   | 1,844  |
| 本期淨利                 | 14,399  | 6,811   | 4,721  |
| 其他綜合損益 (淨額)          | 7,429   | (959)   | 4,170  |
| 本期綜合損益總額             | 21,828  | 5,851   | 8,891  |
| 基本每股盈餘 (元)           | 5.15    | 2.30    | 1.53   |
| 特定揭露支出項目 (單位：新台幣百萬元) | 2022 年  | 2023 年  | 2024 年 |
| 員工薪資與福利              | 7,989   | 6,742   | 7,411  |
| 利息與股利支出              | 4,400   | 5,447   | 3,668  |
| 政府補助金額               | 0       | 0       | 3,395  |
| 直接 / 間接政治捐獻          | 0       | 0       | 0      |
| 社區投資支出               | 193.66  | 16.98   | 22.32  |

## 稅務管理

大成鋼訂定稅務政策，規範集團公司善盡繳稅的義務，內部設有專職的稅務管理單位，負責監管集團所有營運據點的稅法並依法繳稅且向管理層報告。董事會為稅務管理與監督單位，財務部為稅務管理單位，落實誠實申報完納稅賦、對內外報告及評估稅務風險與影響。

| 有效稅率 (單位：仟元) | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|--------------|--------|--------|--------|
| 稅前淨利         | 19,186 | 9,608  | 6,565  |
| 所得稅費用        | 4,787  | 2,798  | 1,844  |
| 支付之所得稅       | 5,813  | 3,087  | 1,745  |
| 帳面有效稅率       | 24.95% | 29.12% | 28.09% |
| 現金有效稅率       | 30.30% | 32.13% | 26.59% |



稅務政策

## 國別報告

大成鋼集團 2024 年全球於各租稅管轄區之稅負分配概況如下：

| 租稅管轄區 (單位：仟元) | 已納所得稅     | 當期應付所得稅   |
|---------------|-----------|-----------|
| 台灣            | 1,152,794 | 502,676   |
| 美國            | 579,007   | 1,134,737 |
| 亞洲地區(不含台灣)    | 18,217    | 26,537    |
| 其他            | 73,941    | 13,362    |
| 合計            | 1,823,959 | 1,677,312 |

## 2-4 公司治理

大成鋼一向注重股東權益，為有效保障投資人權益，以健全整體董事會發揮指揮與監督管理功能，提升資訊透明度，強化內部稽核功能，真實表達財務數據，藉以達成確保利害關係人之權益及企業永續經營之目標。外資持股人對大成鋼的信任程度高，2024 年無特別提出經營上的意見。

### 董事會成員及運作

大成鋼董事會皆遵循公司法及公司章程等規定提請股東會選舉產生，任期為 3 年 1 任，目前有 12 位董事，其中女性成員 4 位 (比率為 33.3%)，獨立董事為 4 位；以年齡別統計，11 位董事為 50 歲以上。未來將依照法規要求及公司治理趨勢，逐步規劃設置永續發展相關的功能性委員會。

董事會運作均依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，藉由各董事在各領域專業專長及豐富產業經驗，善盡永續發展監督管理之責任，健全公司營運制度及保障投資人權益為己任，以高度自律及審慎態度行使職權，忠實執行公司之經營發展與重大決策。董事會亦會邀請會計師列席董事會報告，與董事們面對面做意見之交流與溝通，2024 年共召開 6 次董事會，以下是截至 2024 年底，董事會成員資訊及全年度之出席紀錄，平均出席率為 89%。董事會為大成鋼的利害關係人溝通管道之一，更是扮演監督與支持企業永續發展的重要角色，相關董事會重要決議事項請參閱股東會年報 P.44 股東會及董事會之重要決議。

| 職稱  | 姓名  | 性別 | 主要經(學)歷                               | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 | 備註(所代表法人)     |
|-----|-----|----|---------------------------------------|--------|--------|-------|---------------|
| 董事長 | 謝麗雲 | 女  | ● 大同商專銀行科畢<br>● 大成不銹鋼工業(股)公司財務部經理、董事長 | 6      | 0      | 100%  | 威屹投資(股)公司代表人  |
| 董事  | 謝榮坤 | 男  | ● 輔仁大學企管系畢                            | 5      | 1      | 83%   | 大英成投資(股)公司代表人 |

|      |     |   |   |   |   |      |                          |
|------|-----|---|---|---|---|------|--------------------------|
|      |     |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>●大成鋼董事 / 總經理</li> <li>●三星科技(股)公司業務經理</li> </ul>  |   |   |      |                          |
| 董事   | 歐怡蘭 | 女 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●台灣大學土木系畢</li> <li>●美國北卡州立大學土木結構研究所畢</li> <li>●立基工業(股)公司總經理</li> </ul>   | 6 | 0 | 100% | 立智投資有限公司代表人              |
| 董事   | 謝爾亦 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●國立雲林科技大學全球運籌管理研究</li> <li>●萬鍛投資股份有限公司董事長</li> <li>●惠根企業股份有限公司董事</li> <li>●如保綠能科技股份有限公司董事</li> <li>●協信企業股份有限公司董事</li> <li>●瑜慶價值投資股份有限公司董事</li> </ul>   | 6 | 0 | 100% |                          |
| 董事   | 蔡朝進 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●高雄縣路竹國中畢</li> <li>●芳生螺絲(股)公司董事 / 總經理</li> </ul>   | 6 | 0 | 100% |                          |
| 董事   | 林美鳳 | 女 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●致理科技大學畢</li> <li>●大成不銹鋼工業(股)公司監察人</li> <li>●財團法人臺北市林芳瑾社會福利慈善事業基金會財務長</li> </ul>   | 5 | 1 | 83%  | 財團法人臺北市林芳瑾社會福利慈善事業基金會代表人 |
| 董事   | 涂世賢 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●美國加州大學柏克萊分校經濟及生化雙學系畢</li> <li>●美國大成國際公司副總</li> </ul>  | 0 | 6 | 0%   |                          |
| 董事   | 蔡永裕 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●空中大學財務管理系畢</li> <li>●晉禾企業(股)公司總經理</li> <li>●高雄銀行監察人</li> <li>●華豐橡膠工業(股)公司董事</li> <li>●鷹世服股份有限公司董事</li> </ul>  | 6 | 0 | 100% |                          |
| 獨立董事 | 沈銘章 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●輔仁大學企管系畢</li> <li>●京華證券(股)公司資深協理</li> <li>●聯邦證券金融(股)公司證券金融部經理</li> </ul>  | 6 | 0 | 100% |                          |
| 獨立董事 | 許春安 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●中興大學會計統計系畢</li> <li>●美國瑞德大學 MBA</li> <li>●財政部賦稅署副署長</li> <li>●台灣金控(股)公司監察人</li> </ul>   | 6 | 0 | 100% |                          |
| 獨立董事 | 王光祥 | 男 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●台灣大學行政領導研究班(修習3年40學分)</li> <li>●財政部總務司司長</li> </ul>   | 6 | 0 | 100% |                          |
| 獨立董事 | 王廣慈 | 女 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●政治大學經營管理金融碩士</li> <li>●政治大學財稅系學士</li> <li>●國泰創業投資(股)公司副總經理</li> <li>●國泰投資(股)公司總經理</li> <li>●國泰人壽(股)公司國際投資部主管</li> <li>●神坊資訊(股)公司董事</li> <li>●國泰證券投資顧問(股)公司董事</li> <li>●台北金融大樓(股)公司董事</li> </ul> | 6 | 0 | 100% |                          |

## 董事進修情形

董事持續進修為建立董事進修學習之機制與管道，活化董事之進修學習效益，使之便利取得相關資訊，維持其核心價值及專業優勢與能力，大成鋼不定期提供主管機關、民間機構所舉辦之公司治理進修課程，提供予董事及監察人參考及選擇，以下為 2024 年董事與監察人之受訓課程與時數，董事符合進修時數要點之百分比為 100%。

| 課程名稱              | 時數 | 姓名                                      |
|-------------------|----|---|
| 全球財經局勢變動下企業之因應與對策 | 3  | 謝麗雲、謝榮坤、蔡永裕、蔡朝進、歐怡蘭、謝爾亦、林美鳳、王光祥、許春安、沈銘章 |

|                             |   |   |
|-----------------------------|---|---|
| 地緣政治下台灣產業之轉型機會與挑戰           | 3 | 謝麗雲、謝榮坤、蔡永裕、蔡朝進、歐怡蘭、謝爾亦、林美鳳、王光祥、許春安、沈銘章 |
| 上市櫃董事進修課程-永續金融發展現況與未來挑戰     | 3 | 涂世賢                                     |
| 企業併購綜效探討與交易執行實務解析           | 3 | 謝爾亦                                     |
| 永續報告書編製實務分享                 | 3 | 謝爾亦                                     |
| 碳交所助力及展望&數據為本精準減碳，驅動營運管理再升級 | 3 | 謝爾亦                                     |
| 善用政策工具提升公司治理及降低研發風險         | 3 | 謝爾亦                                     |
| 財報不實重大性基準之實務演變及董監事責任之認定     | 3 | 王廣慈                                     |
| 企業舞弊之法律責任與偵查審判實務程序          | 3 | 王廣慈                                     |

### 董事會績效評估

大成鋼為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，依法訂定「董事會績效評估辦法」，主要規範了評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項等。董事會績效評核依照本公司「董事會績效評估辦法」辦理，而細部的評核指標則依每年的經營方針調整，且涵蓋公司經營所必要的永續發展風險與機會，2024 年度自評加權分數皆高於 75 分，董事會運作績效良好。



董事會績效評估辦法

### 經理人薪酬與績效

大成鋼經營階層之重要決策，均會衡酌各種風險因素後為之。這些重要決策績效會反映在公司之獲利情形；經理人之薪酬將依個人專業經驗及參考同業通常水準支給之；另獎金係衡量績效指標包括財務與業務指標(即獲利成長指標、營運管理品質提升指標及稅後純益等)、綜合管理指標(組織領導與管理能力、風險管理、創新與整合及 ESG 永續發展策略等)及其他特殊貢獻或重大事蹟，經核算後送薪資報酬委員會審議，並提報董事會決議。故本公司總經理、執行副總經理之報酬與未來風險之控管績效相關。

### 避免利益衝突之機制

董事會依規定至少每季召開 1 次，2024 年共召開 6 次，董事對於會議中討論事項與其自身或代表之法人有利害關係者，於董事會說明其利害關係，議案皆已迴避未參與表決，重要決議亦即時公佈於公開資訊觀測站，確實將資訊公開。

### 審計委員會及薪資報酬委員會

為協助董事會評估與監督公司董事及經理人之薪酬水準，自 2011 年股東會制定「薪資報酬委員會組織規章」後設置「薪資報酬委員會」，負責訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；以及定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬。2017 年起設置審計委員會，制訂審計委員會組織章程，取代原監察人運作機制，負責公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。2023 年 6 月 26 日董事全面改選，以及 2023 年 8 月 30 日增選，審計委員會選出 4 位獨立董事擔任審計委員，另薪資報酬委員會選出薪酬委員 3 名，由沈銘章擔任召集人。2024 年審計委員會與薪資報酬委員會之成員及其會議出席概況：

|         | 職稱   | 姓名  | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 | 備註 |
|---------|------|-----|--------|--------|-------|----|
| 審計委員會   | 獨立董事 | 許春安 | 6      | 0      | 100%  |    |
|         | 獨立董事 | 沈銘章 | 6      | 0      | 100%  |    |
|         | 獨立董事 | 王光祥 | 6      | 0      | 100%  |    |
|         | 獨立董事 | 王廣慈 | 6      | 0      | 100%  |    |
| 薪資報酬委員會 | 職稱   | 姓名  | 實際出席次數 | 委託出席次數 | 實際出席率 | 備註 |
|         | 召集人  | 沈銘章 | 2      | 0      | 100%  |    |
|         | 委員   | 許春安 | 2      | 0      | 100%  |    |
|         | 委員   | 王光祥 | 2      | 0      | 100%  |    |

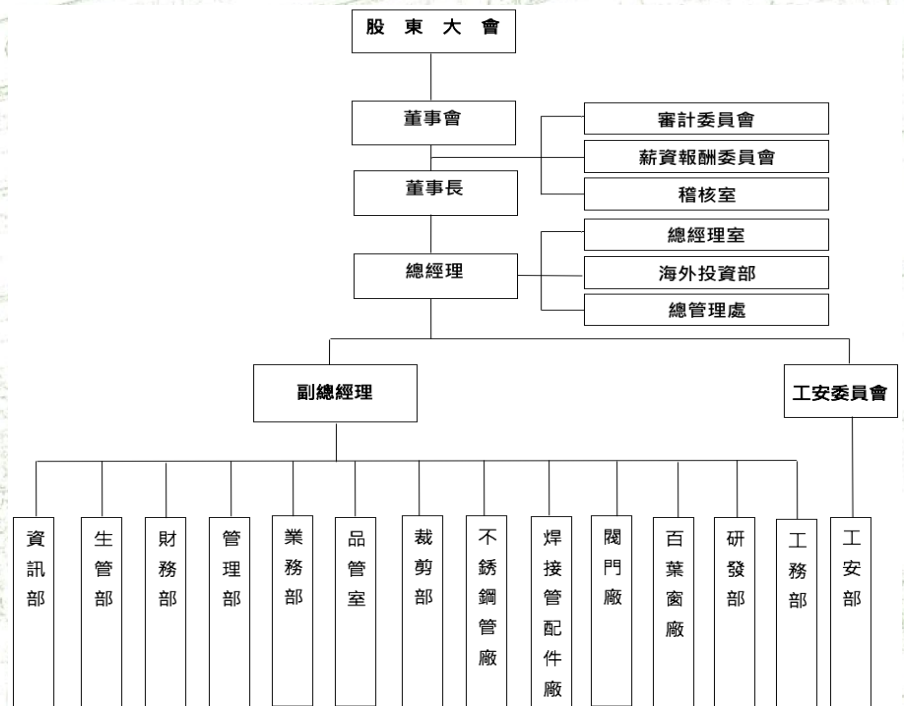
## 內部重大資訊處理作業程序

為建立大成鋼良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，確保對外界發表資訊之一致性與正確性，制定「內部重大資訊處理作業程序」，適用對象為大成鋼之董事、經理人及所有同仁。報導年度內公開揭露 18 則重大訊息。內部重大資訊揭露之三大原則為：

- 一、資訊之揭露應正確、完整且即時；
- 二、資訊之揭露應有依據；
- 三、資訊應公平揭露。

### 組織架構

大成鋼以扁平化之組織架構，講求運作彈性與效率，以通路平台的推動與擴展為營運核心，堅持目標與迅速反應。在公司治理上，大成鋼董事會設置審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會履行監督職責。各委員會的組織章程皆經董事會核准，且各委員會的主席定期向董事會報告其活動和決議。



| 部門名稱  | 部門工作權責                                 |
|-------|--|
| 稽核室   | 掌管內部控制制度之規畫與查核，適時提供改進建議，以促進公司的有效營運。    |
| 總經理室  | 經營績效蒐集與分析、協調各部門相關事宜、擬定與推行規章制度、各項會議之召開。 |
| 海外投資部 | 海外銷售市場資料搜集、資料分析及提供海外投資之各項建議。           |
| 總管理處  | 主責總經理之交辦事項及對各轉投資子公司之督導管理事宜。            |
| 資訊部   | 公司資訊作業之規畫、運作維護及訓練等事宜。                  |
| 生管部   | 大鋼捲原料採購、生產排程管制、進出倉庫控制及海關保稅等相關業務。       |
| 財務部   | 會計帳務處理、成本結轉、預算編製、差異分析及財務調度、出納等事宜。      |
| 管理部   | 掌管全公司人事、總務、物料採購、固定資產管理等業務。             |

| 部門名稱   | 部門工作權責                           |
|--------|----------------------------------|
| 業務部    | 分為四部，各自負責所轄市場區域之產品接單、報價、銷售等相關事宜。 |
| 品管室    | 公司產品品質之提升及品質維護等事宜。               |
| 裁剪部    | 鋼捲裁剪之相關事宜。                       |
| 不銹鋼管廠  | 不銹鋼圓管及方管之生產、工務及汙染防治維護等相關事宜。      |
| 焊接管配件廠 | 不銹鋼焊接管配件之生產及汙染防治維護等相關事宜。         |
| 閥門廠    | 不銹鋼球形閥門、立布之生產、汙染防治維護等相關事宜。       |
| 百葉窗廠   | PVC 窗簾板之生產及汙染防治維護等相關事宜。          |
| 研發部    | 擴廠、現場製程改善及提升機械效率專案之相關事宜。         |
| 工務部    | 各廠機械設備及和電力有關的維修保養事宜。             |
| 工安部    | 全廠之工安及環保等相關事宜。                   |

## 2-5 風險管理

大成鋼為建立完善之風險管理制度，穩健經營業務朝企業永續發展目標邁進，特訂定風險管理辦法，涵蓋「財務風險」、「營運風險」、「資訊安全風險」、「環境風險」、「其他風險」等風險項目，包含可能對於利害關係人和經濟產生直、間接經濟衝擊的所有範圍，如氣候變遷與人權相關的風險。董事會為大成鋼風險管理之最高決策單位，負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，並監督風險管理制度之執行，以確保風險管理之有效性。審計委員會為本公司對於風險管理政策之設計提出改善建議，並監督執行風險管理之情形，確保內部控制制度有效實施。財務部門為執行風險管理之專責單位，負責協調相關部門進行風險管理工作。稽核部門每年依風險評估結果擬定年度稽核計畫，依計畫執行各項制度之稽核作業，確保其符合規定，為落實風險管理機制，每年至少一次將風險評估作業結果提報董事會，並向董事會報告（最近一次呈報日期為 2024 年 11 月 12 日）。

### 財務風險

大成鋼主要金融工具包括權益投資、應收帳款、應付帳款、應付短期票券及借款。財務管理部門係為各業務單位提供服務，統籌協調進入國內與國際金融市場操作，藉由依照風險程度與廣度分析暴險之內部風險報告監督及管理合併公司營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（包含匯率風險、利率風險及其他價格風險）、信用風險及流動性風險。

透過衍生金融工具規避暴險，以減輕該等風險之影響。衍生金融工具之運用受合併公司董事會通過之政策所規範，其為匯率風險、利率風險、信用風險、衍生金融工具與非衍生金融工具之運用以及剩餘流動資金之投資書面原則。內部稽核人員持續地針對政策之遵循與暴險額度進行複核。合併公司並未以投機目的而進行金融工具（包括衍生金融工具）之交易。因利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施如下：

| 項目 | 對公司損益影響（單位：千元） |           |           | 未來因應措施    |   |
|----|----------------|-----------|-----------|-----------|---|
|    | 科目             | 2024 年度   | 2023 年度   |           | 2022 年度   |
| 利率 | 利息費用           | 1,094,946 | 1,159,200 | 1,215,810 | 基於產業特性，須支借長短期借款以 供營運所需，本公司將持續加強財務結構並 讓金融業者更了解公司之營運體質，爭取較佳之借款條件， |

|                      |              |            |            |            |  |
|----------------------|--------------|------------|------------|------------|--|
|                      |              |            |            |            | 並從事部份利率交換交易(IRS)，故利率影響在公司有計畫之配置下將降至最低。   |
| <b>匯率變動</b>          | 兌換利益<br>(損失) | 957,343    | 130,184    | 1,951,808  | 因有重大的美金資產部位，若台幣升值會有匯兌損失的風險，本公司將視市場匯率波動情形，適時從事無本金交割遠期外匯買賣交易(NDF)以降低匯兌損失之風險。               |
| <b>進貨存貨<br/>價格波動</b> | 銷貨毛利         | 17,087,621 | 19,456,797 | 31,037,577 | 依庫存與業務規模並考慮市場價格波動狀況會適當從事部份鎳、鋁金屬避險交易(交換、期貨、遠期契約)，用來抵消未來鎳、鋁金屬價格波動，以達避險效果，確保本公司不銹鋼及鋁產品正常利潤。 |

### 營運風險

因全球淨零排放浪潮與歐美碳邊境調整機制趨勢，大成鋼集團已與專業顧問團隊合作，建立碳排資訊以因應未來相關管制措施，並有助大成鋼集團檢視碳排熱點調整製程產線，以達成永續發展之目標。預期大成鋼集團未來應不致受國內外重要政策及法律變動而有重大不利之影響。

### 資訊安全風險

為因應資通安全威脅情勢變化，大成鋼集團資訊系統架構建立主機備援及資料異地備份機制，以確保服務不中斷，並於機房執行各項模擬測試，以確保資訊系統之正常運作及資料保全，降低無預警天災及人為疏失造成之系統中斷風險，大成鋼集團亦定期向員工宣導資訊安全政策，以提高資通安全意識，降低資通安全之風險。最近年度，大成鋼集團並無因重大資通安全事件所遭受的損失而有影響財務及業務之情事。

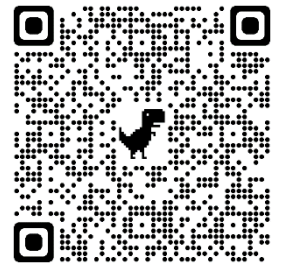
### 環境風險及其他風險

大成鋼治理階層了解氣候變遷對營運及長期發展可能帶來潛在影響，體認未來未來氣候變遷情境將受全球經濟活動、溫室氣體排放等相關要素影響，大成鋼逐步從營運策略面導入氣候變遷相關風險與機會之評估，並規劃因應方案。相關評估程序請參閱「5-1 氣候變遷風險」章節說明。

## 2-6 法規遵循與申訴機制

### 誠信經營

大成鋼財務部為推動誠信經營之專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。且訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並經董事會通過。董事與高階經理人全數簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，針對所屬事業體及員工進行誠信經營及行為守則、人權、反貪腐、反賄賂等法規遵循的宣導，以維護公司利益與保障利害關係人權益之前提下，公平對待客戶、廠商與其他同仁，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平交易方式以獲取不當利益。「誠信經營守則」中明訂除餽贈或招待為社會禮儀習俗外，不得為個人、公司或第三人之利益，而有要求、期約、交付或收受任何形式之餽贈、招待、回扣、賄賂或其他不正當利益行為。2024 年除因公司車違反交通規則總共受罰 43,100 元與違反職業安全衛生法受罰 20 萬元罰鍰外，未曾因違反經濟、人權、反貪腐、產品責任及環境等相關法規，而遭受主管機關之裁罰或被提起訴訟。



誠信經營守則

### 道德遵循與意見信箱申訴機制

大成鋼在內部網站上鼓勵員工呈報任何非法或違反道德之行為，包含人權、霸凌、騷擾、反貪腐、賄賂等。任何層級之員工皆可透過線上聯絡管道([leuis@tachen.com.tw](mailto:leuis@tachen.com.tw))向總經理提出面談預約，由總經理室主管收受意見後彙報至總經理，親自向總經理提出意見或反應內部管理問題。具名提報意見的員工受有保密之機制，大成鋼採取零容忍政策，承諾檢舉人不會因申訴意見而受到任何形式的報復，且僅有副總經理與稽核主管能取得相關訊息。此外，另於廠區內設有實體之員工意見箱，收取紙本之員工意見書。2024 年末發生利益衝突、洗錢或內線交易、反貪腐及賄賂等相關違反行為準則之申訴案件。

大成鋼提供員工向總經理提出建議與面談之機制已有多年，過去皆未發生相關違反誠信行為之事件，惟隨著 ESG 的趨勢與期望，針對董事與員工誠信之教育訓練，持續推動相關課程之進行，以期所有員工皆能了解大成鋼之誠信政策與要求。

大成鋼集團 2024 年度的公司治理相關政策調整包含「誠信經營守則」、「永續發展實務守則」、「防範內線交易之管理辦法」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」增訂英文版；「稅務政策」、「生態多樣性暨不毀林承諾書」增訂中英文版；「人權政策」、「供應商行為準則」修訂中文版並增訂英文版。

### 內部稽核

大成鋼稽核室依年度稽核計畫執行內部稽核作業，包括召開稽核前會議、進行稽核工作、撰寫內部稽核建議書、召開結束會議及提出稽核報告。因應永續管理的需求，內部稽核計畫將加入永續報告書與溫室氣體盤查的審查。稽核報告經董事長核准後即發函通知受查單位限期改善。對於追蹤內部稽核所見異常事項改善情形，依受查單位所擬改善措施，編製內部稽核追蹤報告，五月底前編製「年度內部稽核內部控制缺失及異常事項改善情形申報表」由董事長核定後，以網際網路資訊系統申報主管機關備查。

## 2-7 資訊安全

大成鋼集團為確保銷售平台穩定及客戶隱私安全，成立「資訊安全組織」，並訂有「資訊安全政策」。「資訊安全組織」設有資安長一位，係由資訊室經理擔任，下轄專責資安主管一位及資安人員兩位。該組織負責執行資訊作業安全管理規劃，建置與維護資訊安全管理體系，統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核。

大成鋼集團的「資訊安全政策」如下：

- 一. 維持資訊系統持續運作。
- 二. 防止駭客、病毒等入侵及破壞。
- 三. 防止人為意圖不當及不法使用。
- 四. 避免人為疏失意外。
- 五. 維護實體環境安全。



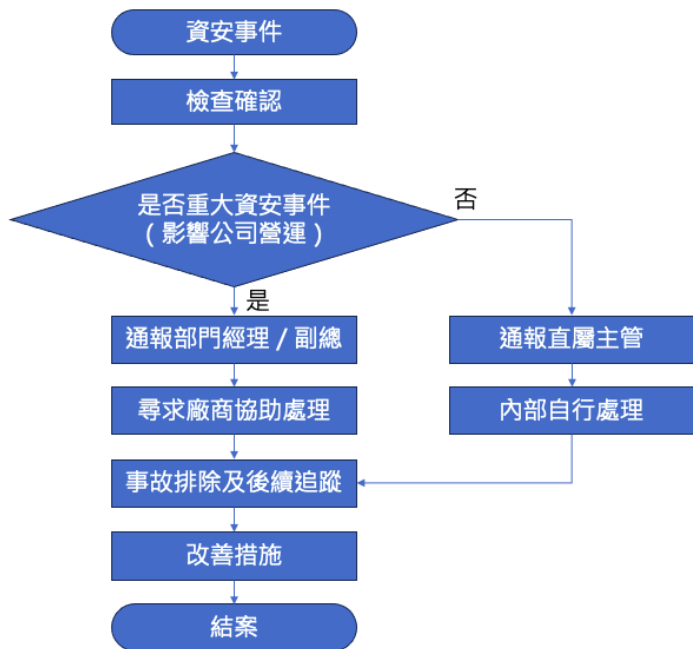
大成鋼集團設定了資安的組織及權責分工，專責在人員管理及教育訓練、電腦系統管理、網路管理、系統存取管理、系統發展及維護管理、資訊資產之安全等級分類、實體及環境管理、備援回復作業計畫等重要任務，並以防毒、防駭、防漏、持續運作及實體安全五大資安防護主軸，建立防火牆、入侵偵測、防毒系統、進行社交工程演練等方式，持續的提升公司在防禦外部攻擊，確保內部機密資訊防護能力及強化人員資訊安全意識。

大成鋼集團辨識了資訊安全風險，包含重要系統被來自第三方的網路攻擊，破壞公司之營運及損及公司商譽等活動。可能會導致系統無法持續支援營運作業，失去公司重要的資料，生產線也可能因此停擺等。駭客攻擊也可能企圖竊取公司的營業祕密及其他機密資訊，或干擾公司的營運、進行敲詐或勒索，取得電腦系統控制權，或窺探機密資訊。這些攻擊可能導致公司因延誤或中斷訂單而需賠償客戶的損失；或需擔負龐大的費用實施補救和加強公司的網路安全系統；也可能使大成鋼集團因資訊外洩而導致的相關法律案件或監管調查。

為了預防及降低資安風險，大成鋼集團落實「管理面」、「技術面」、「人員面」的因應措施。「管理面」為更進一步強化管理，於 112 年度起參考國際標準 ISO27001 及最佳實務 ISO27002 之建議作法，制定更完整的資訊安全管理規範，並不斷地進行「計劃、實施、查核、行動」循環以持續改善，每年亦會有外部稽核針對公司電腦安全環境進行評估。「技術面」為與子公司協同運作，強化網路防火牆與網路控管以防止電腦病毒跨機台及跨廠區擴散；依電腦類型建置端點防毒措施；公司內部定期進行整體系統架構之弱點掃描、滲透測試，主動發現弱點與潛在風險並修補及因應。「人員面」為進行社交工程演練提升員工資安意識避免誤觸釣魚郵件；針對外部人員，在和第三方服務廠商簽訂之服務合約要求其遵守保密及網路安全規定。每次做完社交工程演練，會對誤觸的同仁實施資安教育訓練，以加強資安意識。

此外，大成鋼集團亦制定了「重大資安事件通報」相關規範，搭配具體的資安措施，共同守護重要的資安防線。在「網路安全」方面，包含導入具網路監控能力的防火牆 ( FireWall )，以控管外界與本公司內部網路之間的資料傳輸與資源存取。「裝置安全」方面為重要主機設備皆放置於具備門禁管控之機房內。「網路行為分析」方面為引進 AI 工具 Darktrace 守護本公司資訊安全。另訂有「媒體報廢管理辦法」，確保報廢媒體中所含機密性、敏感性之資料不致外流。「備份設備」方面則是於廠區內主機房不同之建築建置備份主機，定期執行主機房內設備必要的資料及軟體備份。同時，為使本公司於遭遇意外事件時，人員有足夠的應變能力，訂有「災變回復計畫書」，至少一年一次進行還原演練，及記錄與後續檢討。「備援環境」本公司主機房內重要主機、防火牆有兩座，以 HA 架構可互為備援。在大家的謹慎地防範資安事件的努力下，2024 年本公司未發生任何資訊安全外洩事件，且無造成公司及客戶損失情形。

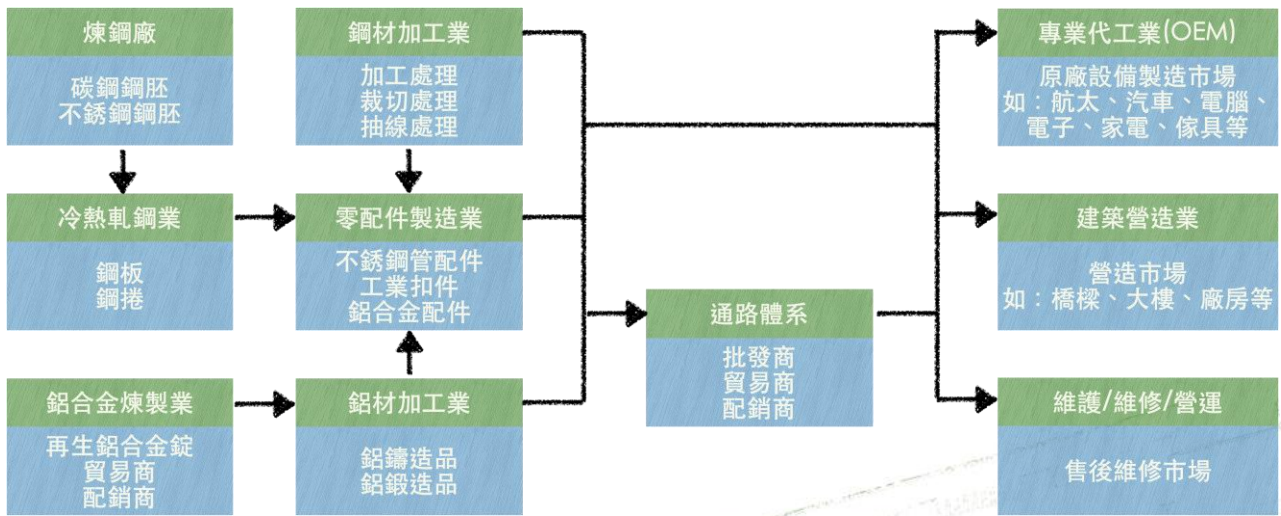
重大資安事件通報流程



大成鋼集團資安團隊亦於 2024 年進行了資安的教育訓練，著重在社交工程資通安全的認識與資安意識的強化，其中針對資安威脅、社交工程攻擊手法、預防方法等主題做深入的探討，尤其是電子郵件、釣魚信件與網站以及即時通訊及行動裝置的詐騙手法，並強調如何在網路威脅日益加劇的時代做好自我保護，除了高強度密碼、雙重認證、定期更新系統及軟體等方式，更重要的是培養正確的資安觀念以及辨識惡意電子郵件的知識。總部的資安團隊也會不定期會與美國廠區的團隊進行交流，互相學習資安的防護措施。

### 3. 價值鏈管理

#### 上下游供應鏈



大成鋼及其子公司為不銹鋼材料、鋁材及扣件之通路體系，其上游主要原料來源是以金屬煉鋼公司（如鋼鐵產業為華新麗華及燁聯）生產的不銹鋼或碳鋼鋼胚，經軋鋼業者進行熱軋、冷軋或抽線成不銹鋼或碳鋼之鋼板、鋼捲及盤元，再經鋼材加工業或零配件製造業者生產成下游客戶所需之產品，因此公司並無擁有任何礦區或有任何開採礦產的營運活動。其中，焊接管配件之原料為大成鋼自產之鋼管，可百分之百自主掌握原料來源。不銹鋼球形閥門原料則為不銹鋼成型毛胚，目前除外購原物料做加工、組合之方式外，子公司石家庄大成冀台機械亦供應生產閥門之成型毛胚，對原料來源尤其自主性。

鋁材係以廢鋁回收煉製為再生鋁合金錠及鋁合金擠型錠（純鋁錠與廢鋁），經加工業生產出鋁鑄造品及鋁鍛造品（鋁板、片、捲、箔、條及線粒），再經加工業或零配件製造業者生產成下游客戶所需之產品。塑膠窗簾板主要原料為聚氯乙稀，由於國內供應廠商眾多，購料來源無虞。

國際金屬材料或扣件銷售係經由跨國通路展開分工，與全球其他國家之各種供應鏈通路結成複雜跨國網絡，形成國際通路業者與當地通路業之競合關係。整體而言，金屬材料及扣件業之單一廠商產製能力有限，因此產業上中下游之關聯性極為緊密，相互依存度較高。大成鋼集團整合亞洲地區供應商提供質優價廉不銹鋼、鋁材及工業扣件，透過本身實體通路及電子商務平台提供歐美零售商、配銷商或二次批發商。

#### 3-1 通路管理

##### 倉儲中心

國際通路產業朝向“全球運籌”（Global Logistics）之營運模式發展，尤以全球之跨國大型 OEM 領導廠商為甚，OEM 終端用戶為因應全球競爭，將其內部資源專注於核心事業之上，非核心事業則轉包（Out-Source）予外部專業通路業處理，將原本眾多之供應商予以縮減，並將材料或零配件類等非核心採購項目，選擇單一或少數之優良專業通路商，以統包之方式簽訂長期供應合約，形成長期合作夥伴關係，以供應商管理庫存模式（Vendor Managed Inventory，

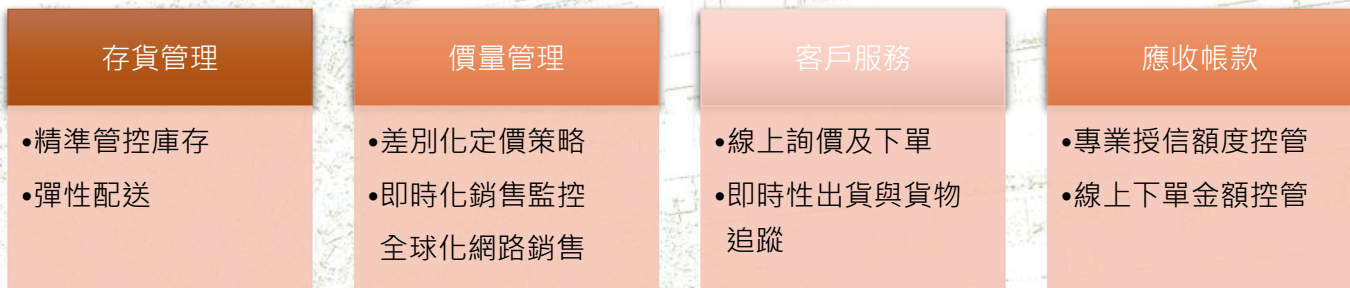


簡稱 VMI )，要求大幅提升服務之層面。包含持續降低購入成本，擔負產品免驗上線之品質責任，代客建立並管理庫存，代客管理供應商，提供 JIT 及時交貨，以降低整體成本並達到 JIT 及時生產銷售配送之目的。

大成鋼在此全球運籌下，深知專業批發商或配銷商亦有承擔龐大存貨及資金積壓等問題，因此須尋求一次批發業者支援合作成為夥伴關係，方能順利運作。而一次批發業更朝向發展物流運籌管理及電子商務發展目標前進，並將「一次購足」及「客戶虛擬倉庫」之經營目標，以隨時支應專業批發商或分銷商存貨需求，有效降低庫存成本。在此情況下，一次批發業者統合專業批發商或分銷商之存貨需求，掌握更多採購權力，享有更大議價空間，降低成本，促使專業通路更具競爭優勢。

### 資訊平台

大成鋼為更快速回應上、下游顧客所需，開始在各個商業流通機能上整合，透過聯合規劃與作業，互相交流營運面及策略面之資訊，形成高度整合的供應鏈通路體系，使通路整體績效大幅提升；另以導入資訊管理系統來提升產品附加價值，巨量資料或是海量資料(Big Data)的分析，利用其分析技術，可以針對顧客以往的使用記錄及習慣，逐步建立自家廠商的顧客使用習慣，在充分了解客戶需求下，為其量身訂作其所用的物品與服務。透過縝密之資訊管理系統，提供客戶服務、產品售價與存貨管理等相關功能與資訊，作為通路佈建之競爭優勢。大成鋼在台灣與美國兩地均設有提供銷售管理平台，提供客戶便捷之網路採購服務，同時針對資訊系統之安全控管做好防護之工作，以保障客戶之交易資訊安全；此外，做即時之異地備援系統，以防資訊平台主機一旦出狀況時，可及時由備援主機替代，提供客戶不中斷之銷售服務；系統帳號資訊與交易紀錄，則定期做備份，以確保資料不會因為毀損而造成大量資料之流失。

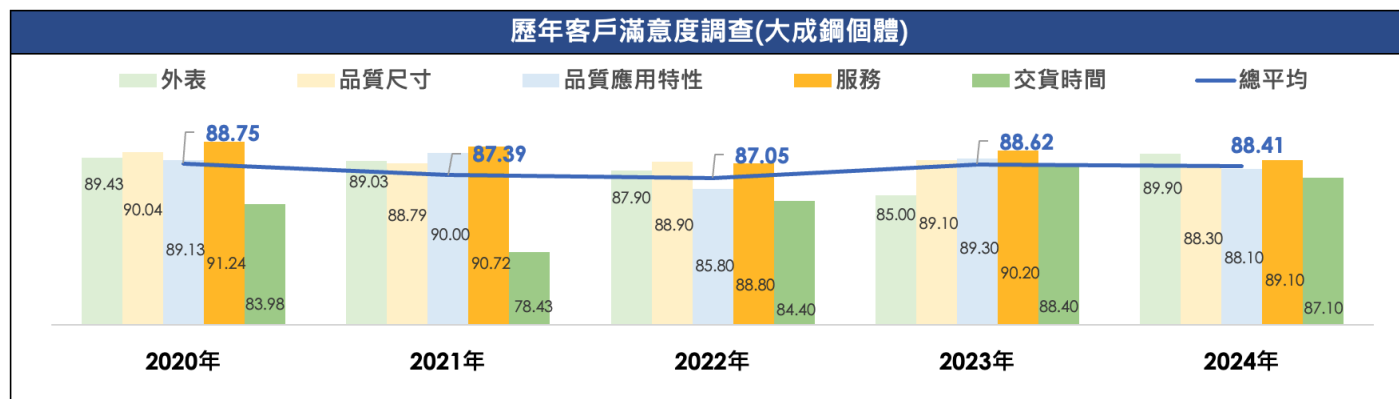


## 3-2 客戶服務

給予客戶滿意的產品與服務，是大成鋼創立以來努力追求之目標，大成鋼深知唯有為客戶創造最大價值，才足以獲得更大之信賴與支持，累積更多之客戶與交易量。因此，大成鋼積極建構行銷與服務平台，整合集團資源，全力提供完善的售前、售中與售後服務。提升專業技術及服務速度，落實客戶關係管理，累積人才與經驗，創造更高客戶滿意度。大成鋼每年定期辦理客戶滿意度調查，發放問卷給當年度有交易且非關係企業之所有客戶，以作為改善及督導之依據，同時亦了解客戶需求，改善相關作業，創造客戶與公司雙贏，以提升公司整體利潤。過去幾年亦陸續成功向客戶溝通包裝材減量的做法，未來仍會持續思考讓產品包裝可以更環保的方法，為廢棄物減量與提升裝拆櫃效率再多做貢獻。2024 年彈性運用與船公司的合約，充分利用貨櫃的提高滿櫃率來減少運輸的碳排，以及確保貨源穩定。至於揭露碳排的要求，由於大成鋼以美國市場佔大部分，此要求比例不多，有需求的聲音多來自歐洲客戶，大成鋼也配合 CBAM 時程，依規定繳交資料。

## 客戶滿意度

大成鋼針對美國大成鋼與其他客戶分開調查，以確保調查結果能真實反應客戶之意見，調查項目以外表、品質尺寸、品質應用特性、服務、交運時間等 5 項進行調查。平均結果低於 75 分、單項問題平均低於 60 分者，或個別客戶平均滿意度低於 70 分者，填寫顧客滿意度建議處理與追蹤表，以做持續改善。2024 年大成鋼個體的客戶滿意度調查結果為 88.41 分，各個面向與 2023 年約略相等，符合客戶之要求與期望。其他子公司的部分，大成冀台目標值 4 分，實際得分總平均 5 分；大成博野目標 87 分，實際得分總平均 97 分；大成鋼隆美目標值 4.6 分，實際得分總平均 4.67 分。



## 3-3 產品研發及品質管理

### 產品認證

大成鋼自 1994 年導入品質管理系統，通過 ISO 9001:2015 驗證。另由於美國國家衛生基金會致力於維護公共衛生、公眾安全和環境保護工作，針對食物、水、室內空氣以及環境等領域制訂相關規範，其中大成鋼所銷售之不銹鋼管適用其制訂之「NSF/ANSI 61: Drinking Water System Components- Health Effects」，檢測不銹鋼管、管配件等需長時間與水接觸之設備配件，其重金屬析出量是否符合檢測標準，以確保不會產生對人體有害的物質。目前大成鋼大部分銷售至美國、加拿大區域之產品皆通過此一驗證標準（詳細清單請見 <https://goo.gl/8fnKTn>），且於產品外觀上標示 NSF 字樣，每年皆須送出產品重新查驗，且接受不定期稽核。銷售往其他區域之產品雖無標示 NSF，惟其產品安全仍同樣符合 NSF 規範，2024 年無產品提供或標示之資訊錯誤而遭罰之事件。

除了鑄造之管配件外，大成鋼所有不銹鋼產品均通過歐盟壓力設備指令 PED 2014/68/EU 版本，確認不銹鋼管、管配件使用於輸送液體時，係符合歐盟之壓力規範值，此一規範是所有進入歐盟市場進行銷售壓力設備專門產品之必須要求，通過歐盟授權機構（Notified Body）認證後，才可依據技術規範要求於產品貼上 CE 標誌，以標示產品符合指令要求。

因應英國脫歐後，原本採用歐盟法規改為制訂英國當地之法規，英國在壓力設備亦訂有 Pressure Equipment Safety Regulations 2016，自 2023 年起適用，大成鋼已於 2021 年通過符合該法規之管理系統驗證。管件與閥門均取得 UKCA 驗證，以及勞式檢驗通過，所有產品都通過 PED（Pressure Equipment Directive）歐盟壓力設備指令認證的檢測。

不銹鋼閥門類皆符合美國石油協會(API)之 API 607 防火安全標準，以確保產品使用於石油管路及化學工廠中，若發生火災時在特定高溫之情況下仍不會損壞造成液體外洩。此外，針對不銹鋼閥門



類須符合美國安全驗船協會(ABS)之產品驗證，確認其壓力與溫度檢測可符合 ABS 產品標準之驗證規範，每年 ABS 皆會到廠進行稽核。深水泵的接頭 ( deep well coupling ) 及閥門產品檢驗，因應客戶要求針對飲用水的低鉛測試 NSF372，檢測結果均無檢出，同時安排鋼管做重金屬析出 NSF61 的檢測，尤其是六價鉻的析出檢測，結果報告亦為無檢出。未來會再持續進行其他種類 NSF 的檢測。年度認證產品佔閥門銷貨 44.75%；年度認證產品佔閥門、立布銷貨 22%；年度認證產品佔總銷貨 1%。

此外，歐洲客戶每兩年委託公正稽核單位到廠進行稽核，以企業社會責任之全方面查核，檢核大成鋼之落實程度，未臻完善部分再要求後續之改善作業，至目前為止之稽核結果皆可順利通過。美國客戶則著重於產品與製程之稽核，每年進行不定期訪廠稽核。

### 智慧財產管理

為促使智慧財產管理達成組織營運目標、確保本公司及所屬子公司營運活動符合智慧財產相關法規之要求及營運所需之智慧財產獲得妥善保護，避免侵害他人智慧財產權，本公司智慧財產管理計畫之執行內容如下：

#### 一. 商標管理

1. 持續對於本公司及所屬子公司在產品行銷推廣與服務之地區，觀察企業未來規劃發展，提前進行新商標註冊申請進而完善商標布局。
2. 引進或開發新品時，進行商標事前檢索及排查，避免侵犯他人之商標權。
3. 了解台灣及海外市場之商標規定。
4. 對於已註冊之商標進行造冊及效力維護。
5. 積極維護本公司及所屬子公司在各行銷推廣與服務之地區之商標權利與打擊惡意攀附商標或企業名稱，排除他人侵權行為，避免危害公司商標權益，建立與維護本公司品牌價值。

#### 二. 專利管理

1. 因應業務需求，依規定進行專利檢索、註冊申請。
2. 對於已註冊之專利進行造冊、定期繳費，維護專利權之效力。
3. 了解台灣及海外市場之專利規定。

#### 三. 營業秘密管理

1. 透過電腦系統管理、定期全員教育訓練、門禁管理、資訊安全管理等措施，確保就公司所要保護之營業秘密都能符合營業秘密法中所規範之要件，並定期對全體員工進行營業秘密保護宣導。
2. 公司對外的合作合約，需加註保密條款，並規定洩密之罰則。
3. 公司與員工簽訂書面文件保障公司機密不被外流。

本公司依據智慧財產管理計畫執行，已於 2024 年 11 月 12 日提報至董事會，報告智財相關執行成果。本公司及所屬子公司取得智財清單與成果如下：

| 地區 | 商標    | 專利    |
|----|-------|-------|
| 台灣 | 85 件  | 3 件   |
| 國外 | 224 件 | 130 件 |
| 總計 | 309 件 | 133 件 |

## 3-4 供應商管理

### 供應商管理

大成鋼以長期配合之夥伴關係，與供應商建立穩定的合作營運機制為原則，供應商管理機制以符合 ISO 9001 品質管理系統之供應商管理程序，進行新供應商及既有供應商之管理。



供應商行為準則

### 供應商永續管理

為強化整體供應鏈的永續發展韌性，大成鋼擬定了「供應商行為準則」。該準則涵蓋保障勞工權益與人權、職業與衛生安全、環境保護、道德規範、管理系統等五大面向。基於此準則，我們進一步制定了「供應商社會責任承諾書」，並於 2022 年開始要求供應商簽署。目前已針對集團採購金額前 50.8% 的供應商進行發放，總共簽署的回收率達 66.6%。

另外，為回應歐盟碳邊境調整機制 (CBAM) 申報要求及規範，大成鋼亦與原料供應商達成溝通協議，要求每季提供經過驗證的碳排放量資訊及相關資訊。

### 永續性風險調查

大成鋼個體主要供應商以原料、物料、間接物料進行分類。針對 2024 年有交易之供應商，大成鋼個體根據「是否直接與本公司交易」、「採購金額」等業務面向進行分級，分級結果如下：

#### - 2024 年大成鋼個體供應商分級

| 供應商篩選                     | 定義                                | 2024 年  |
|---------------------------|-----------------------------------|---------|
| 一級供應商總數                   | 直接交易之原料、物料、間接物料供應商                | 264 家   |
| 一級關鍵供應商總數                 | 年度交易金額占比前 90% 之直接交易之原料、物料、間接物料供應商 | 7 家     |
| 一級關鍵供應商佔大成鋼個體供應商總支出百分比(%) |                                   | 90.08 % |

為掌握供應鏈的永續性風險，大成鋼個體針對一級關鍵供應商進行自我評估問卷調查，問卷包含以下六大面向內容，64 道題目：

| 面向        | 說明                                |
|-----------|-----------------------------------|
| 環境保護      | 溫室氣體盤查與減排、廢棄物、廢水、空氣排放、能資源管理       |
| 勞工權益與人權   | 禁用童工、強迫勞動、多樣性與反歧視、工作時間、薪資福利、自由結社  |
| 健康與職業安全衛生 | 工作場所健康與安全、緊急應變程序、危險作業與物質管理、安全設備檢測 |
| 道德規範      | 商業道德政策、反貪腐及賄賂、智慧財產權、個人隱私、公司管理系統   |
| 管理系統      | ISO 9001 認證、環境和社會責任政策             |
| 衝突礦產      | 涵蓋負責任的礦產採購政策制定與公開、避免在產品中使用衝突礦產    |

## 評鑑結果

大成鋼個體的一級關鍵供應商總共有 7 家，7 家皆有進行永續自評問卷的回覆，回覆率達 100%。針對評鑑的結果，大成鋼依照未達成題目數量的百分比對其進行分級，詳細的分級結果如下：

| 結果分級 | 未達成題目百分比 | 家數 |
|------|----------|----|
| A 級  | 0-5%     | 4  |
| B 級  | 5%-10%   | 1  |
| C 級  | 大於 10%   | 2  |

未來，我們將規劃並實施針對 C 級供應商的後續追蹤作業。

## 在地採購

強化在地供應鏈也是其供應鏈管理之一，其中包含降低採購原物料的運輸碳里程減少對環境衝擊，提升在地供應商供給能力，優先採購當地供應商，2024 年度大成鋼集團當地採購比率為 59.98%。

## 禁用衝突礦產

大成鋼將禁用衝突礦產列為原物料採購的核心原則，不對有爭議的原料來源國進行採購。主要鋼材供應商如燁聯與華新麗華，兩家供應商皆對外宣示禁用衝突礦產。近年來，他們更積極提升不銹鋼板材製造過程中廢鋼的使用比例，推動循環經濟。

全球對來自剛果民主共和國及周邊國家的衝突礦產關注日益提升，特別是責任礦產倡議組織 (RMI) 將鈷納入管理礦產。大成鋼定義禁用衝突礦產包含鈹、錫、鎢、金、鈷等五類材料。經查，本公司不銹鋼原料不含上述金屬，供應商亦無使用衝突礦產的情形。我們鼓勵供應商簽署禁用衝突礦產，進行年度盡職管理，確保物料來源，拒絕使用衝突礦產。

## 化學品管理

因大成鋼產品應用於食品與民生相關之用途，需確認產品材質中是否符合 RoHS、REACH 等化學品管理法規。此外，針對安全飲用水及有毒物質管理，美國加州政府亦制定《安全飲用水和有毒物質實施法》(加州 65 號提案，California Proposition 65, CA Prop 65)，販售至加州的產品，皆須檢測是否含 CA Prop 65 所列示之化學成分。

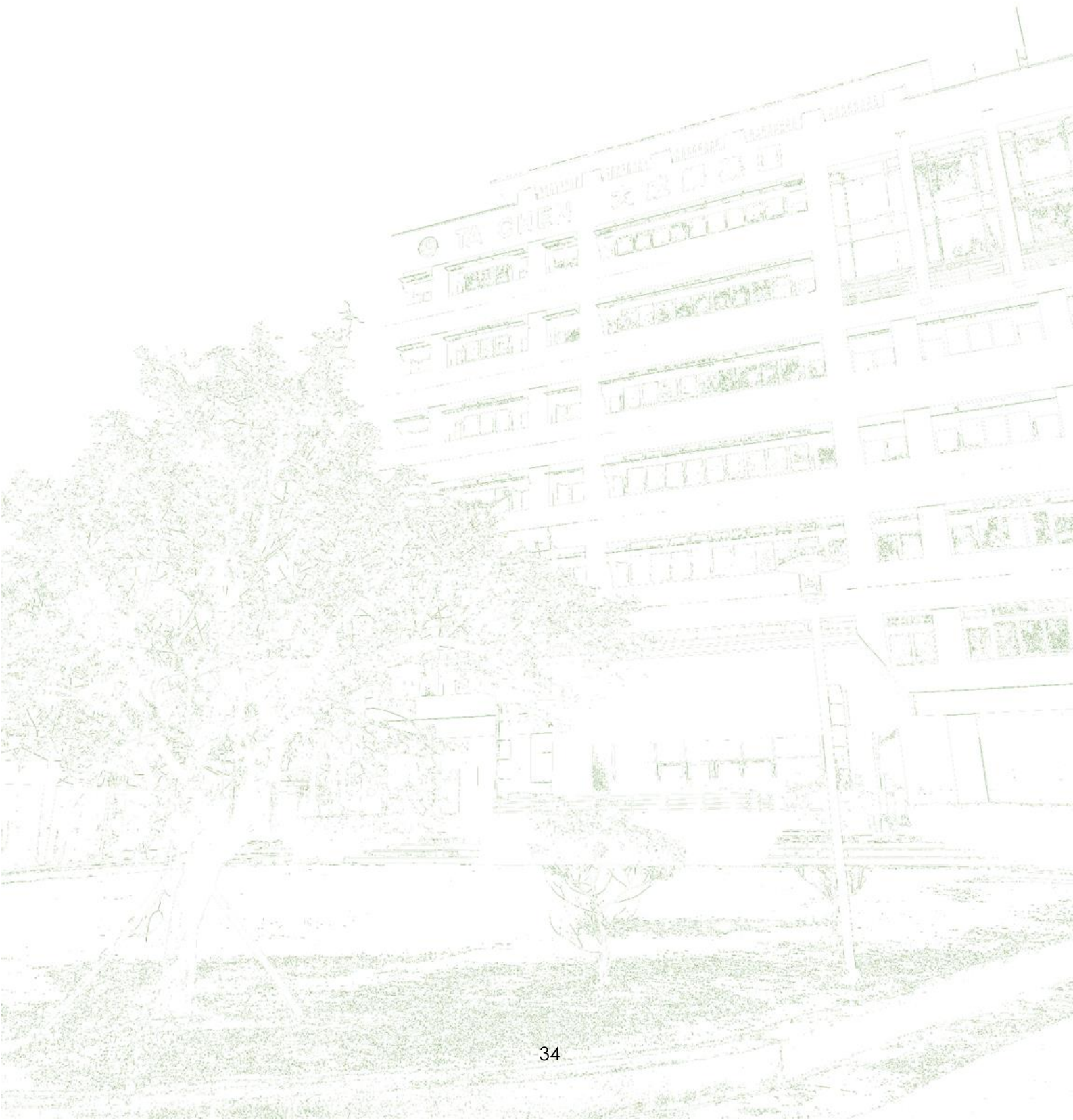


大成鋼製程主要為裁切與製管，以及後續之外觀加工，裁切製程無須使用到化學品，製管亦以無填料融接之製程，以鋼管加高溫後融合接著而成，無須添加焊藥，故無化學品之疑慮，最後產品

加工階段則為外觀研磨至精緻表面，亦無化學品之投料。因此最後產出之成品與投入之材料所使用的材質相同。

為提供客戶取得材質證明之服務，因此大成鋼建置材質證明索取之系統，透過從訂單出貨至原物料採購之資訊流串連，依序串連訂單編號、成品庫存批號、生產工單編號、生產時使用爐號，投料原物料批號、投料對應之採購單號，追溯回原始購入之料號及其原廠商提供之材質證明內容。

客戶可於線上資訊平台，以輸入訂單編號查詢，系統即可追溯至相對應的材質證明文件，提供給客戶下載之服務，減少人工作業與提升客戶服務效率。



## 4. 人力資源管理

大成鋼向來以人為本，視員工為最重要的資產，對同仁的關懷已落實成為各階層主管最基本的工作，對優質工作環境的塑造更是不遺餘力。另外對外籍同仁的諸多制度或福利均等同於本國員工，不因性別、宗教、種族、國籍或政黨而有所差異。

### 尊重人權

大成鋼為維護及保障員工之基本人權，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工公約」等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，以公正與公平態度對待與尊重所有同仁，特訂定「人權政策」，該政策的主要執行方針有「保障工作權之平等」、「提供健康安全職場」、「促進勞資和諧」，藉此展現本公司對尊重人權的重視，並期許所有同仁及供應商夥伴皆能有一致的觀念與遵循規範。本政策經董事長核准後施行，公開在公司網站，且針對母公司全體同仁進行宣導，並委由總經理兼董事會成員謝榮坤先生，負責監督公司人權的管理與執行狀況。大成鋼依據人權政策與勞動法令公平對待所有員工，2024 年未發生違反人權、歧視或騷擾事件。



人權政策

大成鋼集團尊重員工的集會結社自由，各營運據點依法辦理員工集會結社相關事宜，例如 TKA 與 Primus 的員工參加鋼鐵聯合工會，且有簽訂團體協約，定期開會，團體協約 3 年一簽，涵蓋比率 TKA 為 73%，Primus 為 71%；正道工業台灣廠區的員工自組工會組織，亦依法簽訂團體協約，正道台灣員工加入工會的比例為 99.64%，未加入工會之員工同樣有享有團體協約權利條件，詳細內容可參考正道工業永續報告書。大成鋼集團內有簽訂團體協約的子公司中，簽訂團體協約之比率為 82%。

### 4-1 人才吸引與發展

#### 人員招募

大成鋼透過公開之方式招募新進人員，且由主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於大成鋼任職的同仁。此外，大成鋼恪遵政府勞動法令相關規範，新進員工入職前檢視其證件以確保未僱用未滿 16 歲之員工、不扣留員工個人之身分證件、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

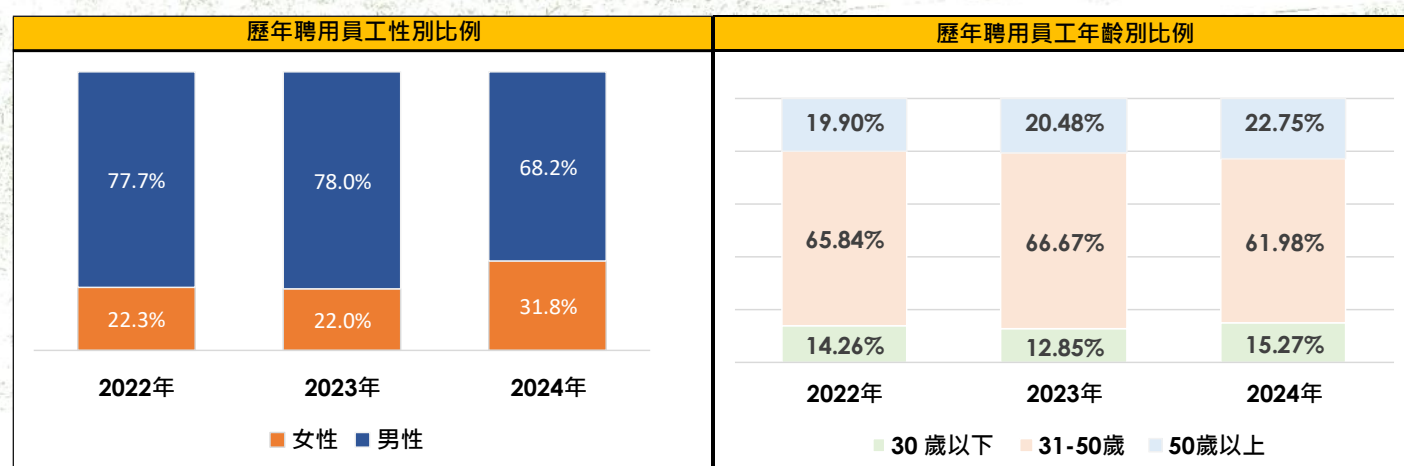
| 項目      | 分類      | 2022 年  |       | 2023 年 |       | 2024 年 |       |
|---------|---------|---------|-------|--------|-------|--------|-------|
|         |         | 人數      | 比率    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    |
| 新進員工總人數 |         | 167     | 17.0% | 64     | 6.1%  | 722    | 14.2% |
| 性別      | 男       | 123     | 15.8% | 55     | 6.8%  | 539    | 15.5% |
|         | 女       | 44      | 21.6% | 9      | 3.9%  | 183    | 11.2% |
| 年齡      | 30 歲↓   | 67      | 46.5% | 34     | 22.8% | 320    | 41.8% |
|         | 31-50 歲 | 87      | 13.4% | 28     | 4.1%  | 327    | 10.8% |
|         | 51 歲↑   | 13      | 7.0%  | 2      | 1.0%  | 75     | 6.7%  |
| 地區別     | 台灣      | 167     | 16.0% | 64     | 6.2%  | 263    | 12.6% |
|         | 海外      | 未揭露相關數據 |       |        |       | 459    | 15.2% |

註：新進員工比率 = 當年度該類別新進人數 ÷ 當年度該類別年底在職總人數

## 人力概況

今年度報告書收集資訊包含除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司，涵蓋率 100%，因此較往年揭露之數值變動較大。2024 年大成鋼集團員工總數為 5,090 人。其中，男性同仁 3,469 人（佔 68.2%），女性同仁 1,621 人（佔 31.8%），製造現場及倉儲運輸多為勞力密集職務，故男性職員較多，近 3 年性別比例差異不大；不定期契約共 4,284 人；定期契約員工共 795 人；無時數保證員工 11 人，皆無任何派遣人員。大成鋼個體有統計所有非主管之員工以工程類別（STEM）與非工程類別區分：2024 年女性 STEM 員工 14 人（佔 1.37%）；2023 年女性 STEM 員工 15 人（佔 1.45%），兩期差異不大。

| 項目              | 分類      | 2022 年 |       | 2023 年 |       | 2024 年 |       |
|-----------------|---------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|                 |         | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    |
| 員工人數            | 男       | 812    | 77.7% | 807    | 78.0% | 3,469  | 68.2% |
|                 | 女       | 233    | 22.3% | 228    | 22.0% | 1,621  | 31.8% |
|                 | 合計      | 1,045  | 100%  | 1,035  | 100%  | 5,090  | 100%  |
| 永久聘雇員工<br>(不定期) | 男       | 733    | 70.1% | 728    | 70.3% | 2,924  | 57.4% |
|                 | 女       | 232    | 22.2% | 227    | 22.0% | 1,360  | 26.8% |
| 臨時員工<br>(定期契約)  | 男       | 79     | 7.6%  | 79     | 7.6%  | 534    | 10.5% |
|                 | 女       | 1      | 0.1%  | 1      | 0.1%  | 261    | 5.1%  |
| 無時數<br>保證員工     | 男       | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 11     | 0.2%  |
|                 | 女       | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  |
| 派遣人員            | 男       | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  |
|                 | 女       | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  |
| 地區別             | 台灣      | 1,045  | 100%  | 1,035  | 100%  | 2,086  | 41.0% |
|                 | 海外      | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 3,004  | 59.0% |
| 年齡              | 30 歲↓   | 149    | 14.2% | 133    | 12.9% | 777    | 15.2% |
|                 | 31-50 歲 | 688    | 65.8% | 690    | 66.7% | 3,155  | 62.0% |
|                 | 51 歲↑   | 208    | 20.0% | 212    | 20.4% | 1,158  | 22.8% |



2024 年基層主管以上 729 人，所有主管中之女性占 25.1%；高階(一級)主管類別中，女性主管占比達 25.9%，中階主管類別中，女性主管占比達 32.0%。高階主管中有 97.4%為在地之居民。

| 項目       | 分類 | 2022 年 |       | 2023 年 |       | 2024 年 |       |
|----------|----|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|          |    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    |
| 高階(一級)主管 | 男  | 24     | 72.8% | 26     | 72.2% | 86     | 74.1% |
|          | 女  | 9      | 27.2% | 10     | 27.8% | 30     | 25.9% |
| 中階主管     | 男  | 57     | 73.0% | 57     | 72.1% | 160    | 68.0% |
|          | 女  | 21     | 27.0% | 22     | 27.9% | 75     | 32.0% |
| 基層(初階)主管 | 男  | 81     | 84.3% | 87     | 85.3% | 300    | 79.4% |
|          | 女  | 15     | 15.7% | 15     | 14.7% | 78     | 20.6% |
| 專業人員     | 男  | 173    | 85.2% | 171    | 84.2% | 518    | 56.8% |
|          | 女  | 30     | 14.8% | 32     | 15.8% | 393    | 43.2% |
| 直接人員     | 男  | 477    | 75.1% | 466    | 75.8% | 2,405  | 69.7% |
|          | 女  | 158    | 24.9% | 149    | 24.2% | 1,045  | 30.3% |

| 項目       | 分類      | 2022 年 |       | 2023 年 |       | 2024 年 |       |
|----------|---------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|          |         | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    |
| 高階(一級)主管 | 30 歲↓   | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  |
|          | 31-50 歲 | 7      | 21.2% | 8      | 22.2% | 40     | 34.5% |
|          | 51 歲↑   | 26     | 78.8% | 28     | 77.8% | 76     | 65.5% |
| 中階主管     | 30 歲↓   | -      | 0.0%  | 1      | 1.3%  | 1      | 0.4%  |
|          | 31-50 歲 | 50     | 64.1% | 51     | 64.6% | 140    | 59.6% |
|          | 51 歲↑   | 28     | 35.9% | 27     | 34.1% | 94     | 40.0% |
| 基層(初階)主管 | 30 歲↓   | 3      | 3.1%  | 2      | 2.00% | 17     | 4.5%  |
|          | 31-50 歲 | 68     | 70.8% | 73     | 71.6% | 264    | 69.8% |
|          | 51 歲↑   | 25     | 26.1% | 27     | 26.4% | 97     | 25.7% |
| 專業人員     | 30 歲↓   | 13     | 6.4%  | 9      | 4.4%  | 175    | 19.2% |
|          | 31-50 歲 | 159    | 78.3% | 162    | 79.8% | 590    | 64.8% |
|          | 51 歲↑   | 31     | 15.3% | 32     | 15.8% | 146    | 16.0% |
| 直接人員     | 30 歲↓   | 133    | 20.9% | 121    | 19.7% | 584    | 16.8% |
|          | 31-50 歲 | 404    | 63.6% | 396    | 64.4% | 2,121  | 61.6% |
|          | 51 歲↑   | 98     | 15.5% | 98     | 15.9% | 745    | 21.6% |

註：高階主管為董事長、副總經理、經理、副理；中階主管為課長、副課長；基層主管為中級專員、助理專員、中級股長；專業人員為工程師；直接人員為其他非主管職且非工程人員之員工。

## 人力流動

2024 年離職同仁 853 人，整體自願離職率為 13.83%，其中男性 14.6%，女性 12.2%。

| 項目        | 分類      | 2022 年  |       | 2023 年 |       | 2024 年 |       |
|-----------|---------|---------|-------|--------|-------|--------|-------|
|           |         | 人數      | 比率    | 人數     | 比率    | 人數     | 比率    |
| 一般離職員工總人數 |         | 99      | 10.1% | 71     | 6.8%  | 853    | 16.7% |
| 性別        | 男       | 86      | 11.1% | 57     | 7.0%  | 616    | 17.8% |
|           | 女       | 13      | 6.4%  | 14     | 6.0%  | 237    | 14.6% |
| 年齡        | 30 歲↓   | 33      | 22.9% | 24     | 16.1% | 305    | 39.8% |
|           | 31-50 歲 | 51      | 7.9%  | 28     | 4.1%  | 418    | 13.8% |
|           | 51 歲↑   | 15      | 8.0%  | 19     | 9.1%  | 130    | 11.6% |
| 地區別       | 台灣      | 99      | 9.5%  | 71     | 6.9%  | 352    | 16.9% |
|           | 海外      | 未揭露相關數據 |       |        |       | 501    | 16.7% |
| 自願離職員工總人數 |         | 未揭露相關數據 |       |        |       | 705    | 13.8% |
| 性別        | 男       | 未揭露相關數據 |       |        |       | 506    | 14.6% |
|           | 女       | 未揭露相關數據 |       |        |       | 199    | 12.2% |
| 年齡        | 30 歲↓   | 未揭露相關數據 |       |        |       | 270    | 35.1% |
|           | 31-50 歲 | 未揭露相關數據 |       |        |       | 348    | 11.5% |
|           | 51 歲↑   | 未揭露相關數據 |       |        |       | 87     | 7.7%  |

註：離職員工比率 = 當年度該類別離職人數 ÷ 當年度該類別年底在職總人數

## 教育訓練

針對法規要求之教育訓練，大成鋼每年由專責人員編列預算定期執行；各部門執掌所需之專業職能訓練授權各部門主管，視需求或接收外部課程資訊後提出申請，例如廢棄物專責訓練、溫室氣體盤查訓練、毒性化學物緊急應變課程、測量課程、餐廳衛生講習、游離輻射防護課程及語言課程。製造廠內之訓練則以工作中的持續訓練(On the Job Training, OJT)為主，由各廠廠長或生產線主管依品質管理系統、良率或客訴之實際情況，在日常工作中透過會議或小組溝通，針對必要之知識、技術做強化之訓練與傳承。以大成鋼個體而言，在報導年度內，品質相關課程共執行了「量測技術與測試設備校正實務」、「不銹鋼材料的熱處理與相變化分析」、「A403 鍛造奧氏體不銹鋼管道配件檢驗」、「過程績效指標」等主題，對象包含品管部、工廠與實驗室同仁。製造廠亦會擬定專案推動與其關連之教育訓練，2024 年持續推動「減廢」專案，各生產線針對生產過程中的各項程序強化訓練與討論，以減少廢棄物之產出。以大成鋼個體而言，去年度的生產量為 39,842 噸，廢棄物產出約 746.24 噸，以廢棄物總量/生產量所計算的廢棄物密集度為 0.0187；報導年度的生產量為 39,842 噸，廢棄物產出約 856.2 噸，以廢棄物總量/生產量所計算的廢棄物密集度為 0.0176。在同仁們的努力之下，廢棄物密集度比去年度降低 6.2%，減量的成果也貢獻在廢棄物處理費降低約 8.4%。

2024 年投入教育訓練經費約 1,364,792 元，每人平均受訓成本約 268 元，參與受訓總人次（不含 OJT）為 2,019 人次，教育訓練總時數為 10,678.2 小時，平均受訓時數為 2.6 小時；依職級類別分析，高階主管平均時數為 3.53 小時，中階主管平均時數為 8.49 小時，基層主管平均時數為 10.25

小時，專業人員平均時數為 2.99 小時，直接人員訓練時數為 1.09 小時。男性同仁訓練時數為 3.10 小時，女性同仁訓練時數為 1.73 小時。

| 教育訓練時數彙總表  |             | 2022 年  |      | 2023 年  |       | 2024 年  |       |
|------------|-------------|---------|------|---------|-------|---------|-------|
|            |             | 時數      | 平均時數 | 時數      | 平均時數  | 時數      | 平均時數  |
| 教育訓練時數     | 高階(一級)主管(女) | 44.0    | 4.89 | 36.0    | 3.60  | 60.0    | 2.31  |
|            | 高階(一級)主管(男) | 30.0    | 1.25 | 59.5    | 2.29  | 240.0   | 4.07  |
|            | 中階主管(女)     | 12.0    | 0.57 | 59.0    | 2.68  | 396.0   | 6.29  |
|            | 中階主管(男)     | -       | -    | 330.0   | 5.79  | 1,319.8 | 9.50  |
|            | 基層(初階)主管(女) | -       | -    | 31.0    | 2.07  | 741.5   | 10.44 |
|            | 基層(初階)主管(男) | -       | -    | 849.0   | 9.76  | 2,487.0 | 10.19 |
|            | 專業人員(女)     | -       | -    | 42.0    | 1.31  | 857.2   | 2.24  |
|            | 專業人員(男)     | -       | -    | 1,821.5 | 10.65 | 1,780.8 | 3.58  |
|            | 直接人員(女)     | -       | -    | 224.5   | 1.51  | 355.9   | 0.42  |
|            | 直接人員(男)     | 4,269.5 | 8.95 | 1,061.5 | 2.28  | 2,440.0 | 1.41  |
| 依職級之訓練時數統計 | 高階(一級)主管    | 74.0    | 2.24 | 95.5    | 2.65  | 300.0   | 3.53  |
|            | 中階主管        | 12.0    | 0.15 | 389.0   | 4.92  | 1,715.8 | 8.49  |
|            | 基層(初階)主管    | -       | -    | 880.0   | 8.63  | 3,228.5 | 10.25 |
|            | 專業人員        | -       | -    | 1,863.5 | 9.18  | 2,638.0 | 2.99  |
|            | 直接人員        | 4,269.5 | 6.72 | 1,286.0 | 2.09  | 2,795.9 | 1.09  |
| 依性別之訓練時數統計 | 女性          | 56.0    | 0.27 | 392.5   | 1.68  | 2,410.6 | 1.73  |
|            | 男性          | 4,299.5 | 5.53 | 4,121.5 | 5.08  | 8,267.6 | 3.10  |

註：訓練時數涵蓋範圍：2022-2023 年度為母公司個體；2024 年度除 TCI、TKA、PPTH、ERI Group 及 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals, LLC 外，已納入所有合併報表子公司，涵蓋率為 79.7%。

## 4-2 薪酬福利

### 福利項目

除依法規給予支勞保、健保及相關休假制度外，大成鋼且設有職工福利委員會辦理員工福利事項與相關活動，以及提供固定福利措施，包含員工國內旅遊、三節獎金禮品、生日禮金、撫卹、婚喪生育補助等。員工因 0-3 歲，幼兒有身體不適需家長親自照顧時，得向部門主管請報申請幼兒照顧假，請假期間不扣薪資，全年以 7 日為限。此外，大成鋼總部設置員工餐廳，中餐免費供應有機蔬食，每日剩食基於愛惜食物之美德，提供同仁打包帶回家食用。

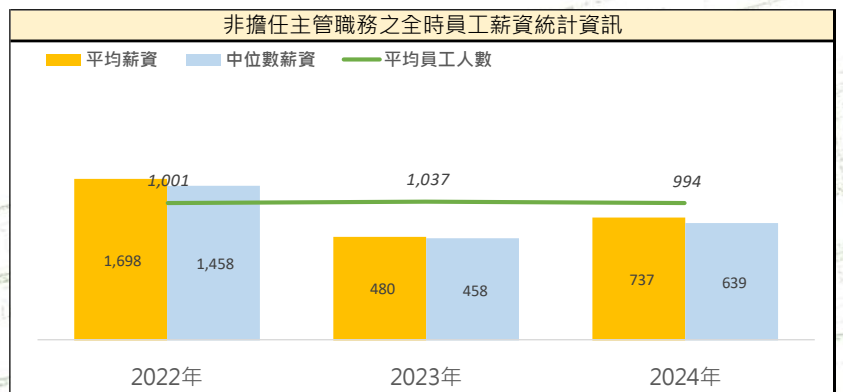
### 員工薪資

| 項目   | 大成鋼正式員工享有完善福利內容                                     |
|------|---|
| 健康關懷 | 年度健檢 / 醫療補助 / 分娩補助 / 每月醫師臨廠諮詢 / 提供哺乳室               |
| 生活關懷 | 具有有薪年假(特別休假)/旅遊補助 / 員工宿舍 / 結婚、生育賀禮 / 退休及退職慰問金、喪葬慰問金 |
| 學習關懷 | 進修補助 / 子女教育獎學金 / 幼兒托育津貼                             |
| 節慶關懷 | 勞動節禮券 / 春節禮券 / 端午節禮券 / 中秋節禮券 / 生日禮券                 |
| 保險關懷 | 勞健保 / 團體保險  |

大成鋼現行工作規則係依勞動基準法為基準而訂之，薪資待遇參考同業之薪資水準、物價指數及軍公教待遇調整幅度，務使薪資調幅維持一般水平之上，並不因男女有所不同，以同工同酬為敘薪原則。台灣廠區目前聘任之外籍移工係依據勞基法所定之最低薪資核定薪資，2024 年為 27,470 元，比例約 1:1，本籍員工則優於勞基法核定之最低薪資。大成鋼集團所有公司所提供的最低薪與法定最低工資比約為 1 至 1.2 倍。

股價低時大成鋼會自市場買回庫藏股，再依購買成本轉售給同仁，亦鼓勵同事參與公司員工持股信託，員工持股信託計畫之適用對象為本公司正職員工，每個月固定由個人之薪資所得中扣除提存，同時公司亦以個人薪資提存金額相對提撥 20%，共同存至專用信託專戶，達到留才目的，更協助同仁累積財富。

此外，依台灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，大成鋼個體統計員工平均薪資，經會計師檢視及核算後，2024 年非擔任主管職務之全時員工加權平均人數為 994 人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 737 千元，相較 2023 年薪資平均數 480 千元增加 257 千元；2024 年員工薪資中位數為 639 千元，相較 2023 年員工薪資中位數 458 千元增加 181 千元，主係反應同業薪資水準，調整薪資酬勞與福利所致。



大成鋼 2024 年總經理之全年總薪酬與全年總薪酬員工之中位數（排除總經理），薪酬之比率 21.93 倍；另分析員工之薪酬成長百分比，以台灣總部於 2023 年及 2024 年皆在職之員工，計算其兩年度薪酬成長百分比後，進行排序取其中位數，總經理薪酬成長百分比為員工薪酬成長百分比中位數（排除總經理）之比率為 0 倍，主因總經理薪資成長率於 2024 年為 0%。前述之薪酬包含基本月薪及變動獎金（不含持股信託），為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2023 年期中新到職或 2024 年期中離職者）薪酬成長為負值、2023 年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於 2023 年與 2024 年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

大成鋼集團基層人員薪資與當地法令基本薪資之比率及女/男薪資與薪酬之比率請參閱下方表格。

| 地區分類                    | 台灣      | 中國      | 美國      | 加拿大     | 英國     | 澳洲     | 紐西蘭     | 巴西      | 馬來西亞   |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|--------|
| 最低職等之起薪標準/當地法規最低工資比率    | 1.0     | 1.2     | 1.0     | 1.0     | 1.0    | 1.0    | 1.0     | 1.2     | 1.0    |
| 全職員工平均月薪差異比(女-男)(%)     | -13.15% | -18.47% | -45.06% | -7.86%  | 10.98% | 7.71%  | -21.06% | 885.21% | 15.40% |
| 中位數員工平均月薪差異比(女-男)(%)    | -13.05% | -24.43% | -48.69% | 6.55%   | 6.45%  | 15.96% | -13.57% | 836.24% | 34.03% |
| 全職員工平均獎金差異比(女-男)(%)     | -25.03% | -19.21% | -69.01% | -23.02% | 8.31%  | 40.52% | -48.77% | 222.88% | 0.00%  |
| 中位數員工平均獎金差異比(女-男)(%)    | -13.76% | 0.00%   | -74.96% | 10.00%  | 0.00%  | 90.32% | -36.36% | 223.94% | 0.00%  |
| 一級主管以上平均月薪比(女/男)        | 0.72    | 0.84    | 0.61    | 0.00    | 1.08   | 0.64   | 0.00    | 0.00    | 0.60   |
| 所有主管(除一級主管以上)平均月薪比(女/男) | 0.93    | 0.91    | 0.90    | 1.19    | 1.22   | 0.00   | 0.00    | 0.00    | 0.74   |
| 非主管人員平均月薪比(女/男)         | 0.93    | 0.75    | 0.96    | 1.13    | 1.01   | 1.17   | 0.87    | 0.00    | 1.13   |
| 一級主管以上含獎金之年薪平均金額比率(女/男) | 0.86    | 1.06    | 0.68    | 0.00    | 0.00   | 0.67   | 0.00    | 0.00    | 0.60   |

|                                |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|--------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 所有主管(除一級主管以上)含獎金之年薪平均金額比率(女/男) | 0.89 | 0.88 | 0.73 | 1.32 | 1.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.74 |
| 非主管人員含獎金之年薪平均金額比率(女/男)         | 0.92 | 0.81 | 0.88 | 1.11 | 0.95 | 1.14 | 0.79 | 0.00 | 1.30 |

註：薪酬涵蓋範圍：除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司，涵蓋率為 100%。

### 退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之台灣員工，每月提撥依其月薪之 6% 至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，大成鋼則依適用員工每月薪資總額按比例提撥員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義存入台灣銀行專戶。

| 單位：仟元    |           |
|----------|-----------|
| 確定福利義務現值 | (411,651) |
| 計畫資產公允價值 | 618,860   |
| 淨確定福利資產  | (207,209) |
| 淨確定福利負債  | 0         |

此外，中、英、加及巴西等當地營運據點之員工，亦依各地政府規範之退休福利計畫，須提撥薪資成本之特定比例至退休福利計畫。美國子公司員工則依當地政府員工退休辦法(401K Profit Sharing Plan)，針對年資滿 12 個月且滿 21 歲之自願參與正式同仁，提撥退休金。

### 育嬰留停

該年度享有育嬰留停資格人數計算是以員工最幼子女年紀(未滿 3 歲)為資格基準，且育嬰留停資訊的揭露範圍僅限台灣與中國。報導年度內育嬰留停資格者共 91 人，31 人提出育嬰留停申請，22 位預定於報導年度內復職，實際復職 16 位，復職率 72.7%。

| 項目             |                   | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|----------------|-------------------|--------|--------|--------|
| 育嬰留停<br>人數(女性) | 享有育嬰留停資格人數(A)     | 24     | 31     | 35     |
|                | 申請育嬰留停人數(B)       | 8      | 6      | 22     |
|                | 預定該年度復職人數(C)      | 8      | 2      | 16     |
|                | 實際復職人數(D)         | 8      | 2      | 12     |
|                | 復職後 12 個月仍在職人數(E) | 4      | 8      | 6      |
|                | 育嬰留停申請率(B)/(A)    | 33.33% | 19.35% | 62.86% |
|                | 留職期滿復職率(D)/(C)    | 100%   | 100%   | 75%    |
|                | 復職週年留任率(E)/前一年(D) | 100%   | 100%   | 註      |
| 育嬰留停<br>人數(男性) | 享有育嬰留停資格人數(A)     | 68     | 55     | 56     |
|                | 申請育嬰留停人數(B)       | 7      | 3      | 9      |
|                | 預定該年度復職人數(C)      | 5      | 3      | 6      |
|                | 實際復職人數(D)         | 5      | 3      | 4      |
|                | 復職後 12 個月仍在職人數(E) | -      | 4      | 5      |
|                | 育嬰留停申請率(B)/(A)    | 10.29% | 5.45%  | 16.07% |
|                | 留職期滿復職率(D)/(C)    | 100%   | 100%   | 66.67% |
|                | 復職週年留任率(E)/前一年(D) | 0%     | 80%    | 註      |

註：2024 年度揭露之數據為台灣及中國地區母子公司，2023 年度為台灣母公司，故 2024 年度無計算復職週年留任率。

## 4-3 安全及健康

### 管理系統

大成鋼以工安部負責勞工安全衛生相關事務，以及統籌廠端環安衛工作之管理及推動。大成鋼台灣廠區的營運活動已於 2021 年通過 ISO 45001 之驗證，廠區涵蓋率 22%，共 1298 人。印製安全政策的海報張貼於所有廠房內，宣達大成鋼對於安全之要求與重視。其他營運據點則依照當地法令規定辦理職業安全與衛生業務。

大成鋼台灣廠區依法每三個月至少召開一次勞工安全衛生委員會議，其組成有勞方代表 12 位與資方代表 12 位，主任委員由總經理兼董事會成員謝榮坤先生擔任，負責監督公司職安衛風險的管理與執行狀況，會議中追蹤各項工作之執行成果與專案進度，各廠每三個月至少一次報告安全衛生改善計畫之執行成果，包括意外事件事故之處理與預防，以及承攬商管理施工之安全管理，以檢討現狀及持續改善。依據 ISO 45001 標準，執行下列作為，期許能落實安全文化、管控風險。

#### 一、 風險評估

每半年進行一次之風險評估，依照評估與實際較常發生的職業傷害為切割傷風險，工廠端也擬定降低風險的改善方案，平時且針對工作環境、設備進行強化訓練與宣導，同時定期規畫安全衛生教育與安全事故之模擬演練。員工均可利用公司通訊群組反應作業現場有安全疑慮的地方，主管可即時處理改善。另一方面，主管會主動觀察員工工作狀態，發現有安全疑慮的員工會進行相對應的調整。

#### 二、 巡檢機制

為強化安全意識之提升與降低工作現場之安全風險，每個月除定期進行工安巡檢之外，亦有不定期之巡檢，若發現缺失則記錄於巡檢記錄表，經檢討改善後發給所有主管與各部門工安推動窗口，且擬定改善方案，由權責單位進行改善。針對供應商之安全管理，大成鋼成立承攬商協議組織，定期與承攬商進行會議，針對危險因素進行告知，且於承攬商進廠施工時進行現場巡視，以及嚴格要求離場作業後自主檢查，今年大成鋼未發生承攬商的工傷意外，但有 2 件工傷罰款共 200,000 元。

#### 三、 員工通報機制

鼓勵員工提報虛驚事件，要求各部門須針對工作環境中所發生之虛驚事件，填寫記錄表提報，作為後續檢討與改善之依據，2024 年共提報 52 件，其中多為堆高機相關的虛驚事件，對此類虛驚事件也進行宣導與人員的再教育訓練。

#### 四、 強化工安意識及緊急應變措施訓練

每年舉辦各項安全相關課程，以促進同仁在廠內之安全意識與落實安全工作之行為，大成鋼個體 2024 年共執行 31 項課程，合計 910 人次完成訓練。2024 年辦理 6 場緊急應變演練，包含人員受傷急救應變、化學品處理等，強化同仁緊急應變的能力。每個廠的演練主題不同，演練時各廠會派員互相觀摩學習。

| 受訓項目  | 人數             | 受訓項目                             | 人數             |
|---|----------------|----------------------------------|----------------|
| 小型鍋爐操作人員(初訓)                                    | 2              | 酸洗作業注意事項與緊急處理衛生教育                | 40             |
| 以乙炔熔接裝置或氣體集合裝置從事金屬之熔接、切斷或加熱作業人員安全衛生在職教育訓練(初、複訓) | 69(初)<br>20(複) | 基本心肺復甦術 (CPR)<br>自動體外心臟電擊器 (AED) | 20             |
| 甲種安全衛生業務主管在職教育訓練(初訓)                            | 71             | 噪音防制教育訓練                         | 232            |
| 固定式起重機操作人員在職訓練(初、複訓)                            | 15(初)<br>61(複) | 荷重在一公噸以上堆高機操作人員在職教育訓練(初、複訓)      | 30(初)<br>86(複) |
| 有害作業主管在職教育訓練(複訓)                                | 29             | 粉塵作業人員衛生教育                       | 12             |
| 急救人員在職教育訓練(複訓)                                  | 19             | 腰椎保健與運動                          | 40             |
| 新進人員教育訓練  | 6              | 肩頸的自保與自癒                         | 40             |
| 消防自衛編組演練  | 83             | 慢性疾病遠離我-NG 食物大改造                 | 40             |
| 有機溶劑作業衛生教育                                      | 7              | 生活中的減壓策略-預防自律神經失調                | 40             |

### 身心健康

大成鋼致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識。同時也透過健康課程之實施，讓同仁瞭解健康生活知識，實踐工作與生活平衡。

依法規規範頻率定期實施同仁健檢，每次檢查提供給同仁 13,500 元之檢驗費用，除法定檢查項目外，由同仁依其需求選定檢驗項目，超過部分再由個人自費負擔。2024 年取得健康檢查報告後，廠護依據健康檢查結果分級管理，如針對健康檢查三高（高血脂、高血壓、高血糖）異常同仁持續追蹤，安排醫師到廠提供同仁諮詢，且不定期提供衛教，以協助改善其身體健康。

### 目標方案管理

為強化員工日常安全意識、預防發生嚴重職業災害，大成鋼實施危害鑑別及風險評估，且各廠每個月有各自的安全管理主題，現場單位若發現有安全風險，會提出目標管理方案，進行追蹤管理直到改善完成為止。大成鋼個體 2024 年的目標方案有 21 件，全數完成改善。

| 工廠 | 方案                 | 工廠  | 方案                |
|----|--------------------|-----|-------------------|
| 一廠 | 矯直機出料端，增設出料檔管座     | 一廠  | 熱處理輥輪軸承增設盛油盤      |
| 一廠 | 呆滯品鋼管倒塌預防措施        | 一廠  | 酸洗增設進水口水錶         |
| 一廠 | 製四廠冷卻水塔工程平台        | 生管部 | 走道輔助架與扁鐵用走道輔助架之優化 |
| 一廠 | 方管廠天車額定吊升荷重改善      | 裁剪部 | 分條機刀座出料壓制輪預防改善    |
| 一廠 | 方管機台增設防護網          | 閘門廠 | 洗滌塔防治設備           |
| 一廠 | 製管機台增設防護網          | 二廠  | 修補冷卻水塔周圍水泥圍牆      |
| 一廠 | 矯直機增設防護網           | 二廠  | 增設廁所汙水管路並排放到化糞池   |
| 一廠 | 熱處理增設加熱過溫自動跳脫裝置    | 二廠  | 飲水機及洗手台廢水管路更動     |
| 一廠 | 方管、大管廠區生活汙水管線更動    | 管理部 | 廚房廢水整治            |
| 一廠 | 洗手台排水及飲水機廢水管線更動    | 品管部 | 試片研磨作業人因工程改善      |
| 一廠 | 酸洗、包裝、廢水廠區生活汙水管線更動 |     |                   |

## 歷年失能傷害與改善

大成鋼集團職業傷害數據詳如下表，唯所有集團公司均無工傷死亡事件。2024 年工傷共 52 件，由工安與製造單位同仁針對發生原因進行真因分析，依分析結果實施矯正預防措施，且加強員工作業之再教育，以防止同樣情形再發生。2024 年大成鋼集團員工的總可記錄之職業傷害比率(TRIR)及損失工時事故率(LTIR)為 0.99；損工/工作受限之職業傷害比率(DART)為 0.99；職業災害比率為 1.02%；損工天數比率為 36.23。2024 年提報 53 件虛驚事件，虛驚事件頻率(NMFR)為 1.01，無職業病案例。

針對發生過的職業災害與依據風險鑑別的結果，今年推動的安全改善案有廢水廠的開口與高塔的防墜防護、捲夾點防護，防切割護套與安全治具、增加集塵設備，解決塵揚改善、方管廠以雷射雕刻取代油墨印刷，以及二廠將油性皮膜改成水性，以解決有機溶劑暴露的風險、故障排除的標準作業程序等。未來規劃將省力臂推廣到其他製程、工作場所增加監視器，可用來做安全觀察與事件還原，以及水平展開加入接板機到其他製程。

| 職業傷害種類    | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 | 職業傷害比率                  | 2022 年    | 2023 年    | 2024 年     |
|-----------|--------|--------|--------|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| 墜落、滾落     | -      | -      | 1      | 全年工作時數                  | 1,953,071 | 1,891,975 | 10,482,313 |
| 跌倒        | -      | -      | 4      | 職業傷害死亡人數                | -         | -         | -          |
| 衝撞        | -      | -      | -      | 嚴重職業傷害人數                | -         | -         | 5          |
| 物體飛落      | -      | -      | 2      | 職業傷害造成損失工時之件數           | 1         | 2         | 52         |
| 物體倒塌、崩塌   | -      | -      | 1      | 無損工 但工作活動受限/暫時調離現職件數    | -         | -         | -          |
| 被撞        | -      | -      | 2      | 無損工且工作活動未受限之傷害件數        | -         | -         | -          |
| 被夾、被捲     | -      | -      | 10     | 虛驚傷害件數                  | 16        | 26        | 53         |
| 被切、割、擦傷   | -      | 2      | 5      | 損失工時之天數                 | 2         | 13        | 1,899      |
| 踩踏(踏穿)    | -      | -      | -      | 可記錄職業傷害件數               | 1         | 2         | 52         |
| 與高溫、低溫之接觸 | 1      | -      | 2      | 年底員工人數                  | 981       | 1,045     | 5,090      |
| 與有害物等之接觸  | -      | -      | 1      | 職業傷害死亡比率                | -         | -         | -          |
| 感電        | -      | -      | -      | 嚴重職業傷害比率                | -         | -         | 0.10       |
| 爆炸        | -      | -      | -      | 可記錄職業傷害比率(TRIR or LTIR) | 0.10      | 0.21      | 0.99       |
| 物體破裂      | -      | -      | 1      | 損工/工作受限之職業傷害比率(DART)    | 0.10      | 0.21      | 0.99       |
| 火災        | -      | -      | -      | 虛驚事件頻率(NMFR)            | 1.64      | 2.75      | 1.01       |
| 不當動作      | -      | -      | 11     | 損工天數比率(LWD)             | 0.19      | 1.37      | 36.23      |
| 其他        | -      | -      | 7      | 職業災害比率                  | 0.10%     | 0.19%     | 1.02%      |

註：職業傷害數據涵蓋範圍：2022-2023 年度為母公司個體；2024 年度除 2024/T2/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals, LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

- ◇ 可記錄失能傷害事件不含交通傷害事件，且依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」，失能傷害不含 8 小時以內之輕傷。
- ◇ 「損失日數」是指受傷害者暫時(或永久)不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數(包括星期天、休假日或事業單位停工日)及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計失能傷害受傷害者所涵蓋之人數；
- ◇ 「嚴重職業傷害人數」是受傷害者無法恢復的其他傷害(如截肢)，或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。
- ◇ 職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 可記錄職業傷害比率(TRIR)=可記錄職業傷害人數×200,000÷全年工作時數
- ◇ 可記錄職業傷害比率(DART) = (職業傷害造成損失工時之件數 + 無損工但工作活動受限或暫時調離現職件數) ×200,000÷全年工作時數
- ◇ 職業災害比率 = 職業災害件數÷年底員工總人數
- ◇ 損工天數比率(LWD) = 損失工時之天數× 200,000÷全年工作時數

## 法定勞工健康服務計畫之推動

大成鋼依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。針對母性員工健康保護計畫，若員工懷孕時評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教。

針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷，可能促發疾病預防管理計畫，於辦理在職員工健康檢查時，填報風險辨識評估表，依健檢結果之風險因子篩選出之健康風險等級。高風險員工由醫師進行訪談及健康指導，且通知其主管給予適當協助；中、低風險員工，由職護以電子郵件或面談提供相關健康資訊。



## 5. 環境管理

### 環境管理

大成鋼於 2024 年通過 ISO14001 的管理系統驗證，廠區涵蓋率 22%，秉持管理系統持續改善的精神，推動環境管理的各項議題，以期符合利害相關人的期望。

大成鋼集團符合環境相關法規，每年編列預算，投入汙染防治、廢棄物防治及處理等相關作業，2024 年大成鋼集團收集全部公司統計數據，故數值會比往年變化較大。報導年度內實際投入環境管理經費 1 億 5,656.8 萬元，佔營收比 0.173%，其中廢棄物處理費 1 億 612.9 萬元，佔營收比 0.117%，管理活動費用 111.5 萬元，佔營收比 0.001%。

此外，因大成鋼集團之生產製程非屬高汙染性製程，因此環境管理投入占大成鋼個體營收之比例相對較低，惟每年仍以一定比例之投入，以確實做好相關之環保防治與處置。

除了汙染防治的投入之外，大成鋼為執行永續發展的理念，與銀行承作永續存款美金 200 萬元，該資金將被運用於符合認證之綠能及永續產品架構下的融資產品，其包括的主題有：再生能源、乾淨用水供給、永續基礎建設、氣候調適、衛生維護、糧食安全、貧窮教育等。截至 2024 年底，已投入太陽能、風能、電動汽車以及綠色建築標準的項目中。並在今年增加了生物多樣性及不毀林政策。

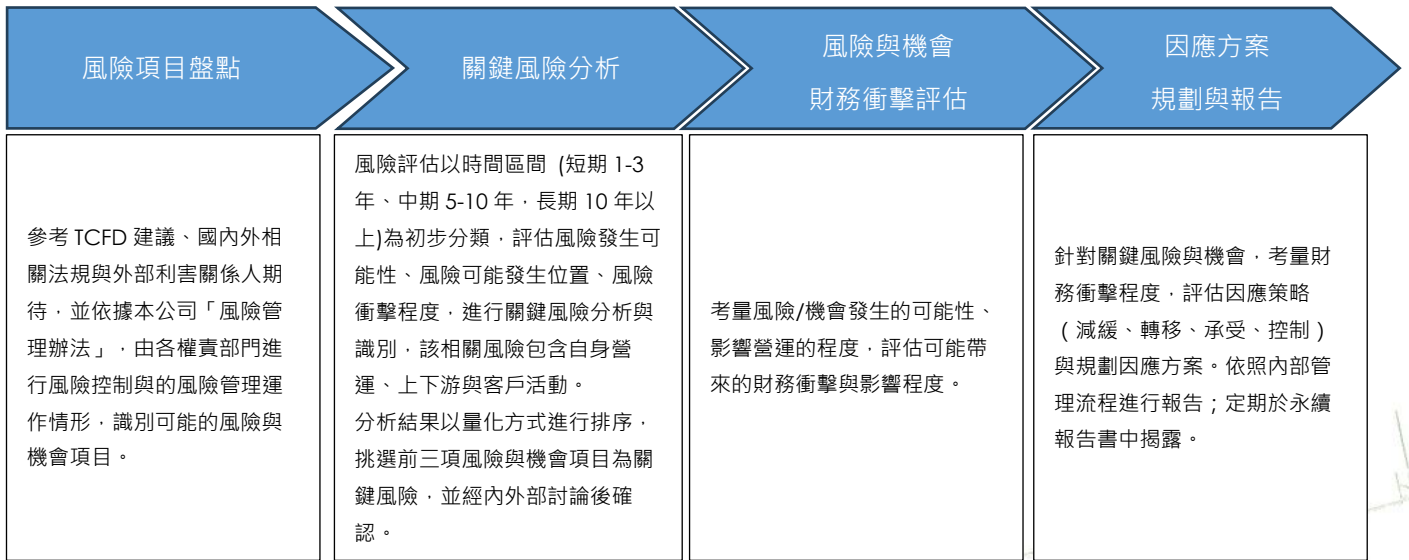


| 環境費用投入經費(單位：新台幣元) |          | 2022 年    | 2023 年    | 2024 年      |
|-------------------|----------|-----------|-----------|-------------|
| 資本支出              | 汙染防治研發   | 30,000    | 0         | 0           |
|                   | 汙染防治設備投資 | 0         | 0         | 1,997,609   |
| 費用                | 汙染防制費用   | 0         | 0         | 47,326,057  |
|                   | 廢棄物處理費   | 6,275,398 | 6,510,899 | 106,128,786 |
|                   | 管理活動費用   | 1,260,000 | 1,362,542 | 1,115,247   |
| 合計                |          | 7,565,398 | 7,873,441 | 156,567,699 |

### 5-1 氣候變遷風險

大成鋼治理階層了解氣候變遷對營運及長期發展可能帶來潛在影響，體認未來大成鋼應逐步從營運策略面導入氣候變遷相關風險與機會之評估，並規劃因應方案。對於氣候變遷議題的管理，視為整體風險管理的一環，納入風險管理的架構當中，並且董事會有最高監督職責，負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，並監督風險管理制度之執行，以確保風險管理之有效性。公司治理主管為永續及氣候變遷相關議題推動負責人，以持續每年進行氣候變遷風險與機會鑑別、因應方案管理與進度追蹤之運作，上述氣候變遷風險與機會相關議題，將納入定期報告項目並至少每年一次提報董事會。

## 氣候風險之辨識、評估及管理流程



## 情境分析

本公司非碳排強度高、碳排總量高之產業，為瞭解氣候變遷對營運帶來的衝擊，大成鋼透過情境分析進行氣候風險與機會評估，評估成果由各相關單位進一步檢視，作為日常營運調整參考。大成鋼實體風險考量 SSP5-8.5 情境，轉型風險主要考量 2050 年淨零排放為情境設定，作為年度評估基礎。

## 氣候變遷風險與機會

2024 年大成鋼重新評估 2023 年評估結果，參考業務單位及功能單位回饋，評估於短期 (1-2 年內) 與中期 (3-5 年內) 發生之風險項目，鑑別出 3 項關鍵轉型風險、1 項關鍵實體風險；同時整合識別出的 3 項機會，進一步成為大成鋼轉型計畫發展與推動的考量因子。

|          | 風險因子             | 發生期間           | 財務衝擊   | 因應策略   |
|----------|------------------|----------------|--|--|
| 轉型<br>風險 | 法規：碳定價機制         | 中期<br>(3-5 年內) | ● 營運成本提高   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續推動製程減碳、設備汰舊換新</li> <li>● 採購政策納入節能減碳要求</li> <li>● 持續關注政策法規變化與交易往來對象國家相關要求</li> </ul> |
|          | 市場：原物料成本增加       | 中期<br>(3-5 年內) | ● 直接成本提高   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化在地供應鏈、持續管理原物料庫存水位，並將氣候因子納入管理考量</li> <li>● 強化與供應商議合、評估推動供應商碳盤查</li> </ul>            |
|          | 法規：強制使用再生能源      | 中期<br>(3-5 年內) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運成本提高</li> <li>● 資本投入增加</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續推動太陽能發電設置專案</li> </ul>  |
| 實體<br>風險 | 短期：極端天氣事件頻率與強度增加 | 短期<br>(1-2 年內) | ● 營運成本提高   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化評估廠區、辦公室緊急應變能力制度與演練</li> <li>● 持續維持營運據點因應氣候災害機制</li> </ul>                          |

➤ **轉型行動對財務之影響：**

✓ 碳定價機制：本公司個體年排放量因尚未達法令要求之 2.5 萬(tCO<sub>2</sub>e)，故尚未採用內部碳定價。

為因應氣候變遷，考量公司特性，規劃下列轉型方向：

✓ 供應商永續管理：強化與供應商交流頻率與議題多元性，了解市場現況、建立供應鏈彈性、尋求第二供應商、在地供應商等，以及提供多元產品、替代產品供客戶選擇，短期可能增加營運成本，但長期可能使直接成本與營運成本降低。

✓ 營運據點規劃：新營運據點建置考量氣候敏感性較低之區域，以及改建期間營業活動的調整因應低碳需求，可能降低營運成本。

➤ **極端氣候事件對財務之影響：**

極端天氣與氣候事件可能影響原物料供應，包括原物料成本增加、營運成本提高(物流運輸)。可能影響廠區營運，包括工廠運作與人員安全等，造成營運成本增加。

| 機會          | 財務衝擊     | 實現機會的策略  |
|-------------|----------|--|
| 採用低碳能源      | ● 降低營運成本 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 鍋爐使用燃料改變</li> <li>● 新系統開發、減少電力使用</li> <li>● 再生能源逐步轉為自用</li> <li>● 持續評估低碳能源來源</li> </ul> |
| 採用獎勵性政策     | ● 降低營運成本 | ● 評估太陽能板架設、裝置與政府獎勵政策的符合性   |
| 建立供應商永續管理机制 | ● 降低直接成本 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 與供應商協同合作，降低供應商受氣候衝擊對本公司帶來的影響。</li> <li>● 優先選擇具氣候變遷因應能力的供應商</li> </ul>                   |

**指標與目標**

回應國際趨勢與國家 2050 淨零目標，大成鋼識別氣候變遷風險與機會，結合現有永續推動目標，逐年推動減量活動。考量產業特性與既有集團盤查規劃，訂定 2024 為基準年，設立大成鋼合併公司所有營運活動範疇二於 2025 年起每年減量 0.15%，並於 2030 年減量 1%為目標。

考量公司營運特性與碳排放結構，規劃節電作為整體溫室氣體減量策略方向。2024 年實施情形如下：

- 1.將廠區 2 台定頻式之空壓機汰換為變頻式空壓機：全年節能 172,840 度
  - 2.降低窗簾廠 5 台空壓機之出氣壓力，改善平均運轉電流，降低能源耗用：全年節能 203,018 度
- 2024 年目標達成情形：

上述所執行之減量措施依能源局公告 2023 年之電力係數 0.494 (CO<sub>2</sub>e/度)換算後已節省 185.6738(公噸 CO<sub>2</sub>e)之排放量，業已達成 2024 年度所設定之目標(個體範疇二排放量較 2023 年減量 1%)；惟因 2024 年盤查範圍異動，將重新訂定 2024 年為減量基準年。

2025 年完成大成鋼集團之溫室氣體盤查後，再依各營運據點區域與性質之不同，持續執行風險、機會之識別，持續改善因應方案，再據此設定未來集團整體之氣候相關指標與目標項目，作為展現大成鋼積極減緩與調適氣候影響的績效依據。

## 5-2 溫室氣體管理

大成鋼集團自 2023 年起分三階段逐年擴大盤查範圍，2024 年依據 GHG Protocol 溫室氣體盤查議定書的盤查原則執行溫室氣體盤查專案，建立完整的溫室氣體排放量盤查清冊，執行溫室氣體範疇一及範疇二盤查作業，並啟動盤查範疇三的準備工作。2024 年排放量盤查之範圍已完成內部稽核程序，其中大成鋼、大國鋼、大成冀台、大成博野、正道台灣、正道馬來西亞的盤查結果經過外部查證。

### 溫室氣體盤查邊界

本次溫室氣體盤查之組織邊界依照 GHG Protocol 定義，採用「營運控制權法」彙整 2024 年度之溫室氣體排放量資訊，2024 年度除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司，涵蓋率為 100%。

### 溫室氣體盤查資訊

2024 年盤查範圍中組織邊界內溫室氣體排放量，範疇一為 89,530.67 tCO<sub>2</sub>e (占整體排放量 55.05%)，範疇二為 73,097.31 tCO<sub>2</sub>e (占整體排放量 44.95%)，總計 162,627.99 tCO<sub>2</sub>e。相關總排放量如下表所示，集團公司數據請參考附錄五。

| 項目/年度   | 範疇一排放量<br>(tCO <sub>2</sub> e) | 範疇二排放量<br>(tCO <sub>2</sub> e) | 範疇一+範疇二排放量<br>(tCO <sub>2</sub> e) | 範疇一+範疇二密集度<br>(tCO <sub>2</sub> e/百萬元) |
|---------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--|
| 2022 年度 | 1,287.44                       | 11,731.31                      | 13,018.75                          | 0.89                                   |
| 2023 年度 | 1,347.19                       | 9,762.30                       | 11,109.49                          | 1.16                                   |
| 2024 年度 | 89,530.67                      | 73,097.32                      | 162,627.99                         | 1.80                                   |

註 1：溫室氣體直接排放量資訊涵蓋範圍：2022 年度為母公司個體；2023 年度為母公司個體+部分子公司；2024 年度除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

註 2：範疇一+二排放密集度 = 範疇一+二總排放量 ÷ 其涵蓋範圍內財務報告之營業收入。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 ( Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol ) 或國際標準組織 ( International Organization for Standard-ization, ISO ) 發布之 ISO14064-1

註 4：合併公司因未取得再生能源憑證，故其範疇二之所在地基準數據等同於市場基準數據。

註 5：2022-2023 年度依 ISO14064-1 準則盤查數據包含 Others 氣體；2024 年度依 GHG Protocol 準則盤查不包含 Others 氣體。

註 6：排放量計算主要採用「排放係數法」或「質量平衡法」，並引用 IPCC 第六次評估報告 ( AR6 ) 所公布之 GWP-100 數值。所引用之排放係數來源主要參考台灣「環境部公告排放係數 (2024.2.5)」清單及其所列之「2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories」原始係數，部分排放源採用當地熱值換算為在地係數，電力排放係數係採用能源局公布之 2024 年電力排放係數 0.474 噸-CO<sub>2</sub>e / 千度

| 溫室氣體範疇一：直接排放量 ( 依排放類別 ) GHG emissions data by type (tCO <sub>2</sub> e) |                  |          |          |           |
|---|------------------|----------|----------|-----------|
| 溫室氣體直接排放量<br>依溫室氣體類別  | GHG type         | 2022 年   | 2023 年   | 2024 年    |
|   | CO <sub>2</sub>  | 1,123.16 | 1,089.28 | 88,755.62 |
|   | CH <sub>4</sub>  | 98.50    | 113.74   | 227.78    |
|   | N <sub>2</sub> O | 9.60     | 7.75     | 223.94    |
|   | HFCs             | 56.18    | 70.74    | 297.39    |
|   | PFCs             | -        | -        | 25.94     |
|   | SF <sub>6</sub>  | -        | -        | -         |
|   | NF <sub>3</sub>  | -        | -        | -         |
|   | Others           | -        | 65.67    | 283.88    |
|   | 合計               | 1,287.44 | 1,347.19 | 89,814.55 |

註 1：溫室氣體直接排放量資訊涵蓋範圍：2022 年度為母公司個體；2023 年度為母公司個體+部分子公司；2024 年度除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

註 2：2022-2023 年度依 ISO14064-1 準則盤查數據包含 Others 氣體；2024 年度依 GHG Protocol 準則盤查不包含 Others 氣體。

註 3：溫室氣體範疇一種類參照 GHG Protocol 定義，包含二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF<sub>6</sub>)及三氟化氮(NF<sub>3</sub>)等七種溫室氣體，其他相關之溫室氣體族群(HCFCs 及 CFCs)亦將同步量化並個別報告，不納入總排放量計算。本公司並無 PFCs、SF<sub>6</sub>、NF<sub>3</sub> 等溫室氣體排放種類。

**溫室氣體確信資訊**

大成鋼集團 (大成鋼、大國鋼、大成冀台、大成博野、正道台灣、正道馬來西亞) 2024 年溫室氣體盤查結果委第三方查驗單位台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan) 於 2025 年 4 月執行外部查證、實質性門檻訂為 5%。本次溫室氣體盤查作業針對範疇三僅進行定性排放源鑑別，無量化，故與 SGS 協議之外部查證合約不包括對範疇三之查證。



| 項目/年度 | 2023 年度                                  | 2024 年度  |
|-------|--|--|
| 確信範圍  | 大成鋼集團 (大成鋼、大國鋼、台灣正道、馬來西亞正道) 範疇一及範疇二      | 大成鋼集團 (大成鋼、大國鋼、大成冀台、大成博野、台灣正道、馬來西亞正道) 範疇一及範疇二      |
| 確信機構  | 台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)                        | 台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)                                  |
| 確信準則  | ISO14064-3:2019                          | ISO14064-3:2019                                    |
| 確意見   | - 合理保證等級：大成鋼、大國鋼、台灣正道<br>- 有限保證等級：馬來西亞正道 | - 合理保證等級：大成鋼、大國鋼、台灣正道、馬來西亞正道<br>- 有限保證等級：大成冀台、大成博野 |

**推廣蔬食減碳生活**

大成鋼自 2018 年將一處倉庫改建成員工餐廳，改善空調、廚具、燈光與裝潢，讓員工能在明亮乾淨、涼爽舒適的環境內用餐。每日負責膳食之工作人員亦為正職員工，從採買到料理皆自行處理，免費提供所有員工蔬食餐，且極少使用素食加工食品，採有機及天然食材為主，以食物原型做出美味料理，為員工的健康把關。除了仁德廠區員工全年中午用餐外，集團子公司亦透過包便當之方式提供免費食用，且與仁德區公所合作，外送給在地低收或獨居之弱勢族群每日免費午餐，另提供往來配合之銀行員工訂餐，以推廣蔬食生活。2024 年員工用餐約 500 份/天；外部送便當約 1,500 份/天，依 2024 年工作日數 251 天計算，員工全年約 125,500 份；外部人員全年約 376,500 份，依牛津大學 2023 年投稿於 nature food 之期刊數據 (<https://www.nature.com/articles/s43016-023-00795-w/tables/3>)，一般肉食者每日 (標準化每日進食 2,000 kcal 計算) 食材之碳排 7.04 kg-CO<sub>2</sub>e，蛋奶素者每日食材之碳排 4.16 kg-CO<sub>2</sub>e，以午餐進食約 700 kcal 計算，全年約可較一般肉食者減少約 506,016 kg CO<sub>2</sub>e。

| 餐點份數 | 天       | 年         | 減碳量                         |
|------|---------|-----------|-----------------------------|
| 員工用餐 | 500 份   | 125,500 份 | 126,504 kgCO <sub>2</sub> e |
| 外部用餐 | 1,500 份 | 376,500 份 | 379,512 kgCO <sub>2</sub> e |
| 總計   | 2,000 份 | 502,000 份 | 506,016 kgCO <sub>2</sub> e |

## 5-3 能源管理

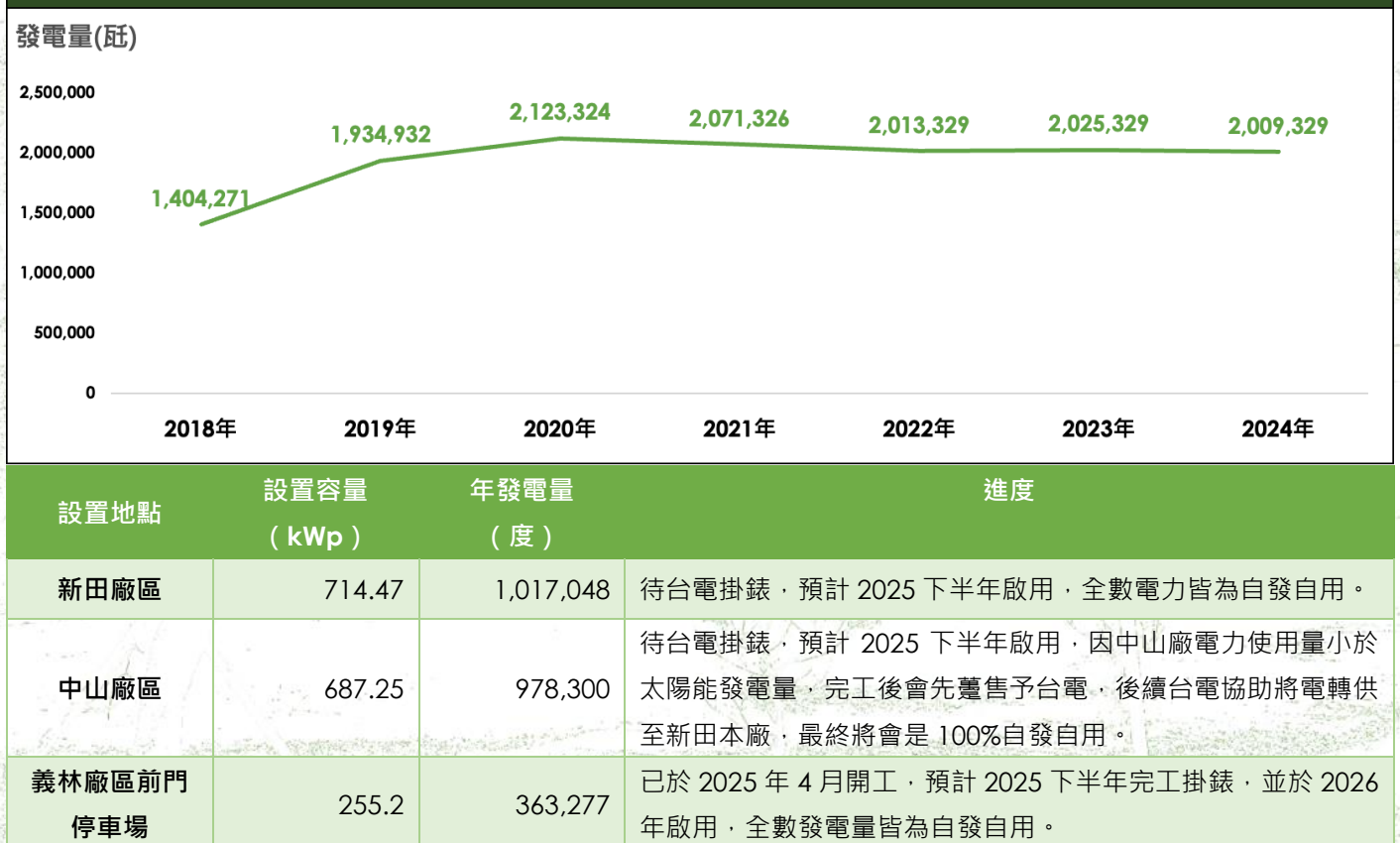
### 能源策略佈局

節約能源自大成鋼建廠以來皆為規畫重點，透過妥善之建置及持續監控之機制，將能源使用效率極大化，減少能源使用耗損，2025 年目標為大成鋼集團電力使用量較基準年 2024 年減量 0.15%。有關設備採購的節能策略，在新機台購入時會確認能效，例如以變頻、直流馬達為主，並設計監控設施，以得知能源耗用的狀況。藉由能耗使用狀況將廠內老舊設備陸續更換成變頻馬達等能效較好的機種，以提升能源使用之效率。廠房建設方面則是積極推動綠能的建置。因應節能減碳的趨勢，預估燃油車未來會被電動車所取代，因此大成鋼將來要採購公務車時，亦會考量採購電動車，以減少公務行程的碳排量。廠內的堆高機則逐步更換為電動堆高機。

### 綠能建置

大成鋼集團與子公司大國鋼在 2017 年於台灣廠區推動太陽能發電設置專案，在各廠屋頂上架設太陽光電系統，共分成 3 期，合併之發電總容量近 1.5MW，已於 2018 年 2 月施工、4 月完工完成掛表，2024 年實際發電約 2,009,329 瓩並已將其全數外售。本公司亦於台灣總部之部分廠區規劃新設太陽光電發電設備供自發自用，2024 年投資於新設太陽能發電設備金額為新台幣 8,637 仟元，中山廠及新田廠新建築屋頂太陽能板，已建設完成，待台電掛錶後可運作；義林廠區停車場太陽能板預計 2025 年開工並於 2026 年啟用。新田廠新建廠房已規劃建置 300KW 儲能櫃，夜間以離峰市電來充電，預計 2025 年完成，規劃於停電時可供資訊機房、廢水生物處理等重要設備的緊急用電使用。太陽能發電設施未來會積極推廣到舊廠房的整建，屆時全廠的可用空間都會建置太陽能板，以期符合國家淨零碳排及綠能之政策。目前正著手計算太陽能發電未來若轉為自發自用的比例與後續的建置規劃。

大成不銹鋼歷年太陽能發電統計



## 能源耗用

大成鋼個體能耗包含外購電力、天然氣、汽油及柴油，2024 年能源使用量轉換熱量單位後，合計為 100,667.94 十億焦耳 ( GJ )，較 2023 年之 89,460.65 GJ 增加 11,207.29 GJ，主因為 2024 年市場需求逐漸復甦，產量略微上升，惟銷售單價受影響致年營收下降，2024 年個體能源密集度為 10.46GJ/百萬元，與 2023 年之 9.37 GJ/百萬元差異 1.09 GJ/百萬元。配合國家環保政策，已於 2020 年完全停止使用低硫燃料油為燃料之鍋爐設備，以柴油為燃料之鍋爐設備亦持續減少使用中，轉換成以天然氣為燃料。此外，大成鋼集團亦無使用煤炭做為燃料源。(單位：GJ)

| 大成鋼個體        | 2022 年     |            | 2023 年    |            | 2024 年     |            |
|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
|              | 耗用量        | 比率         | 耗用量       | 比率         | 耗用量        | 比率         |
| 液化天然氣(LNG)   | 14,113.59  | 佔燃料 71.96% | 13,599.23 | 佔燃料 74.23% | 14,152.42  | 佔燃料 74.45% |
| 車用汽油         | 2,560.80   | 佔燃料 13.06% | 2,140.38  | 佔燃料 11.69% | 2,465.48   | 佔燃料 12.97% |
| 柴油           | 2,938.49   | 佔燃料 14.98% | 2,579.57  | 佔燃料 14.08% | 2,390.14   | 佔燃料 12.58% |
| 消耗燃料合計       | 19,612.88  | 佔能源 19.13% | 18,319.18 | 佔能源 20.48% | 19,008.04  | 佔能源 18.88% |
| 非再生 - 電力(外購) | 82,934.21  | 佔電力 100%   | 71,141.47 | 佔電力 100%   | 81,659.90  | 佔電力 100%   |
| 再生 - 購買憑證    | -          | -          | -         | -          | -          | -          |
| 再生 - 電力(自用)  | -          | -          | -         | -          | -          | -          |
| 再生 - 電力(外購)  | -          | -          | -         | -          | -          | -          |
| 再生 - 電力(出售)  | 7,247.9    | -          | 7,291.1   | -          | 7,233.5    | -          |
| 消耗電力合計       | 82,934.21  | 佔能源 80.87% | 71,141.47 | 佔能源 79.52% | 81,659.90  | 佔能源 81.12% |
| 消耗能源合計       | 102,547.09 | 100%       | 89,460.65 | 100.00%    | 100,667.94 | 100%       |

註 1：電力轉換係數：1 度外購電力=0.0036 GJ；

註 2：能源熱值轉換係數：資料來源為經濟部能源局能源統計年報之能源產品單位熱值表，1 度(m<sup>3</sup>)天然氣=9,000 kcal、1 公升液化石油氣=6,635kcal、1 公升車用汽油=7,800 kcal、1 公升柴油=8,400 kcal、1 公升丙烷=6,520 kcal。

註 3：1 kcal =4,186 焦耳

(單位：GJ / 個體營業額 ( 百萬元 ) )

| 大成鋼個體   |            | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年  |
|---------|------------|--------|--------|---------|
| 燃料消耗密集度 | 非再生燃料消耗密集度 | 1.3445 | 1.9192 | 1.9743  |
|         | 再生燃料消耗密集度  | -      | -      | -       |
|         | 燃料消耗總量密集度  | 1.3445 | 1.9192 | 1.9743  |
| 電力消耗密集度 | 非再生電力消耗密集度 | 5.6851 | 7.4530 | 8.4819  |
|         | 再生電力消耗密集度  | -      | -      | -       |
|         | 電力消耗總量密集度  | 5.6851 | 7.4530 | 8.4819  |
| 能源消耗密集度 | 非再生能源消耗密集度 | 7.0296 | 9.3722 | 10.4562 |
|         | 再生能源消耗密集度  | -      | -      | -       |
|         | 能源消耗總量密集度  | 7.0296 | 9.3722 | 10.4562 |

2024 年大成鋼集團整體能源耗用合計 2,336,689.73 十億焦耳 ( GJ )，其中燃料耗用合計 1,738,651.13GJ，佔整體耗用 74.41%；電力消耗為 598,038.60 GJ，佔整體耗用 25.59%；再生能源的耗用為 0。能源密集度為 25.85GJ/百萬元，電力消耗密集度為 6.62GJ/百萬元，燃料消耗密集度為 19.23GJ/百萬元。2023 年整體能源耗用合計 641,477.06 十億焦耳 ( GJ )，其中燃料耗用合計

199,837.07GJ，佔整體耗用 31.15%；電力消耗為 441,639.99 GJ，佔整體耗用 68.85%；再生能源的耗用為 0。

(單位：GJ)

| 大成鋼集團        |     | 2022 年     |            | 2023 年       |              | 2024 年     |  |
|--------------|-----|------------|------------|--------------|--------------|------------|--|
|              | 耗用量 | 比率         | 耗用量        | 比率           | 耗用量          | 比率         |  |
| 液化天然氣(LNG)   |     |            | 145,432.89 | 佔燃料 72.77%   | 1,678,402.02 | 佔燃料 96.53% |  |
| 液化天然氣(LPG)   |     |            | 8.19       | 佔燃料 0.01%    | 86.44        | 佔燃料 0.01%  |  |
| 車用汽油         |     |            | 6,551.5    | 佔燃料 3.28%    | 16,734.35    | 佔燃料 0.96%  |  |
| 柴油           |     |            | 31,012.48  | 佔燃料 15.52%   | 20,312.12    | 佔燃料 1.17%  |  |
| 丙烷           |     |            | 16,832.01  | 佔燃料 8.42%    | 23,116.20    | 佔燃料 1.33%  |  |
| 燃料耗用合計       |     |            | 199,837.07 | 佔能源 31.15%   | 1,738,651.13 | 佔能源 74.41% |  |
| 非再生 - 電力(外購) | 未統計 |            | 441,639.99 | 佔電力 100%     | 598,038.60   | 佔電力 100%   |  |
| 再生 - 購買憑證    |     | -          | -          | -            | -            | -          |  |
| 再生 - 電力(自用)  |     | -          | -          | -            | -            | -          |  |
| 再生 - 電力(外購)  |     | -          | -          | -            | -            | -          |  |
| 再生 - 電力(出售)  |     | 7,291.1    | -          | 14,009.24    | -            | -          |  |
| 電力耗用合計       |     | 441,639.99 | 佔能源 68.85% | 598,038.60   | 佔能源 25.59%   |            |  |
| 能源耗用總計       |     | 641,477.06 | 100%       | 2,336,689.73 | 100%         |            |  |

註 1：能源耗用數據涵蓋範圍：2022 年度為母公司個體；2023 年度為母公司個體+部分子公司及據點；2024 年度除 2024 年 12 月 31 日因收購而取得控制權之 Nash Metals, LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

註 2：電力轉換係數：1 度外購電力=0.0036 GJ；

註 3：能源熱值轉換係數：資料來源為經濟部能源局能源統計年報之能源產品單位熱值表，1 度(m<sup>3</sup>)天然氣=9,000 kcal、1 公升液化石油氣=6,635kcal、1 公升車用汽油=7,800 kcal、1 公升柴油=8,400 kcal、1 公升丙烷=6,520 kcal。

註 4：1 kcal =4,186 焦耳

(單位：GJ / 合併營業額 (百萬元))

| 大成鋼集團   |            | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|---------|------------|--------|--------|--------|
| 燃料消耗密集度 | 非再生燃料消耗密集度 |        |        | 19.23  |
|         | 再生燃料消耗密集度  |        |        | -      |
|         | 燃料消耗總量密集度  |        |        | 19.23  |
| 電力消耗密集度 | 非再生電力消耗密集度 |        |        | 6.62   |
|         | 再生電力消耗密集度  |        | 未統計    | -      |
|         | 電力消耗總量密集度  |        |        | 6.62   |
| 能源消耗密集度 | 非再生能源消耗密集度 |        |        | 25.85  |
|         | 再生能源消耗密集度  |        |        | -      |
|         | 能源消耗總量密集度  |        |        | 25.85  |

註：因 2023 年度統計之能源資料尚未包含所有合併報表子公司，故無計算相關能源消耗密集度。

### 節能措施

依循著省能源的政策方向，工務部與各工廠每年均會推行節能措施，從機台的汰舊換新，到規劃能源監控設施等，持續改善能源耗用的瓶頸，逐步朝向建構綠能企業的方向前進。除了更換老舊空氣壓縮機之外，更進一步加裝流量計監控風量，以得知空壓機的使用狀況，當效能退化時可儘早汰換，

讓機台維持高效能狀態。此做法已水平展開推廣到監測各式機台的耗電，並連結網路可以即時抓取用電與產能的數值。

| 節能措施   | 節能量<br>(度/年) | 計算基礎                      |
|--|--------------|---------------------------|
| 降低空壓機操作壓力(窗簾區 AC-01~AC-05 共 5 台)·空壓機出氣壓力平均約 7~8.5 kg/cm <sup>2</sup> ·降低空壓機出氣壓力至平均約 6~7 kg/cm <sup>2</sup> 。 | 172,840      | 每天運轉 12 小時·<br>每年運轉 300 天 |
| 製管四廠空壓機汰舊換新·原為 1 台 50HP 定頻式空壓機·設備老舊運轉效率差·平均運轉電流為 112A·更換成 1 台 50HP 永磁變頻高效率螺旋式空壓機·以平均負載率約 80%計算·平均運轉電流為 40A。  | 98,765       | 每天運轉 12 小時·<br>每年運轉 300 天 |
| 裁剪廠空壓機汰舊換新·原為 1 台 50HP 定頻式空壓機·設備老舊運轉效率差·平均運轉電流為 118A·更換成 1 台 50HP 永磁變頻高效率螺旋式空壓機·以平均負載率約 80%計算·平均運轉電流為 42A。   | 104,253      | 每天運轉 12 小時·<br>每年運轉 300 天 |
| 廢水廠空壓機汰舊換新·原為 1 台 50HP 定頻式空壓機·設備老舊運轉效率差·平均運轉電流為 116A·更換成 1 台 50HP 永磁變頻高效率螺旋式空壓機·以平均負載率約 80%計算·平均運轉電流為 49A。   | 202,195      | 每天運轉 24 小時·<br>每年運轉 330 天 |
| 方管廠照明節能改善·廠房照明原使用 400W(50 顆)·500W(30 顆)複金屬燈泡·廠房照明改用 150W LED 燈具(共 64 具)。                                     | 91,440       | 每天使用 12 小時·<br>每年使用 300 天 |

## 5-4 水資源管理

大成鋼集團取用的水皆來自第三方，採用世界資源研究所 ( World Resources Institute, WRI ) 2023 年發佈的水資源風險評估工具 ( Aqueduct Water Risk Atlas 4.0 )，定期評估各生產據點所處區域的水風險指標等級，根據 2023 年第四季之評估結果，只有在美國部分據點為水壓力區。

大成鋼個體為專業不銹鋼管及管配件製造廠，係屬非高度污染之二次加工業，對於污染源防治設有廢水處理及集塵器等設備，且依現場作業情形，加強環保人員之專業訓練及操作設備之技術，委託環保署認可之檢測機構作不定期檢驗，因此在妥善的防治工程處理下，完全符合環保署要求之排放標準。2019 年動工之廢水處理廠已於 2023 年完工取得使用執照，增加生物處理廢水廠，處理廢水中的硝酸鹽氮，法規容許值為 50ppm，目前均控制在 10ppm 以下，一但超過 10ppm 就會警示並立即改善，避免超標。水回收，雨污分離工程已改善完成，並規劃強化回收水的水質至可再利用的程度，惟目前測試後水導電度超出標準值無法進行再利用，將會持續測試至製程可回用階段，另外，也準備好回收水用來沖廁的設施，估計每天可回收 100 噸水/天。另外，二廠酸洗製程有裝設水回收系統，將溫水處理機內的 RO 水回收及沖管水回收再利用，將溫水處理機包覆鐵板加高，另增設回收水槽集中沖管水，集中的用水量可應付清水槽作業 16 小時的水用量約 3.57 噸，每 16 小時可減少用水量 38.8%。規劃導入酸洗液製程回收再利用，減少廢水排出。

大成鋼集團 2024 年取水(皆來自自來水)632.08 百萬公升，取自水資源壓力區的水共 7.52 百萬公升，佔整體取水百分比則為 1.19%。2024 年排放至廠外水量為 258.26 百萬公升，全數合法合規排放至地表水與第三方，例如大成鋼個體是經主管機關之核准後，廢水排放終點為地面水體(二仁溪)，排放時須達可排放標準，且環保局定期派員檢測放流口廢水水質。2024 年未有水資源相關的環境違規事件。

大成鋼集團 2024 年取水量密集度 0.0070 百萬公升/百萬元、排水量密集度為 0.0029 百萬公升/百萬元、耗水量密集度為 0.0041 百萬公升/百萬元。

2024 年耗用水為 373.82 百萬公升。耗水量共有 3 項主要原因，最主要之耗損為製程中因用水進行冷卻時產生的蒸氣散逸，以及空調系統冷卻用水的散逸，比例較低之耗用原因則為員工之生活廢水，使用後排入化糞池，排放至廠外的衛生下水道，以及廠內廢棄物之污泥中包含的水量，生活廢水與污泥含水量經以員工人數及污泥含水量估算，2024 年未超過 5 百萬公升。而廢水處理廠所處理之廢水，主要來源為酸洗製程表面處理後產生之酸鹼廢液，其產出量與工作天數呈正相關，而與產量之多寡無直接關連性，因此每年所處理之廢水及納管排出之廢水量差異不大 ( 工作天數差異有限 )。

(單位：百萬公升/%)

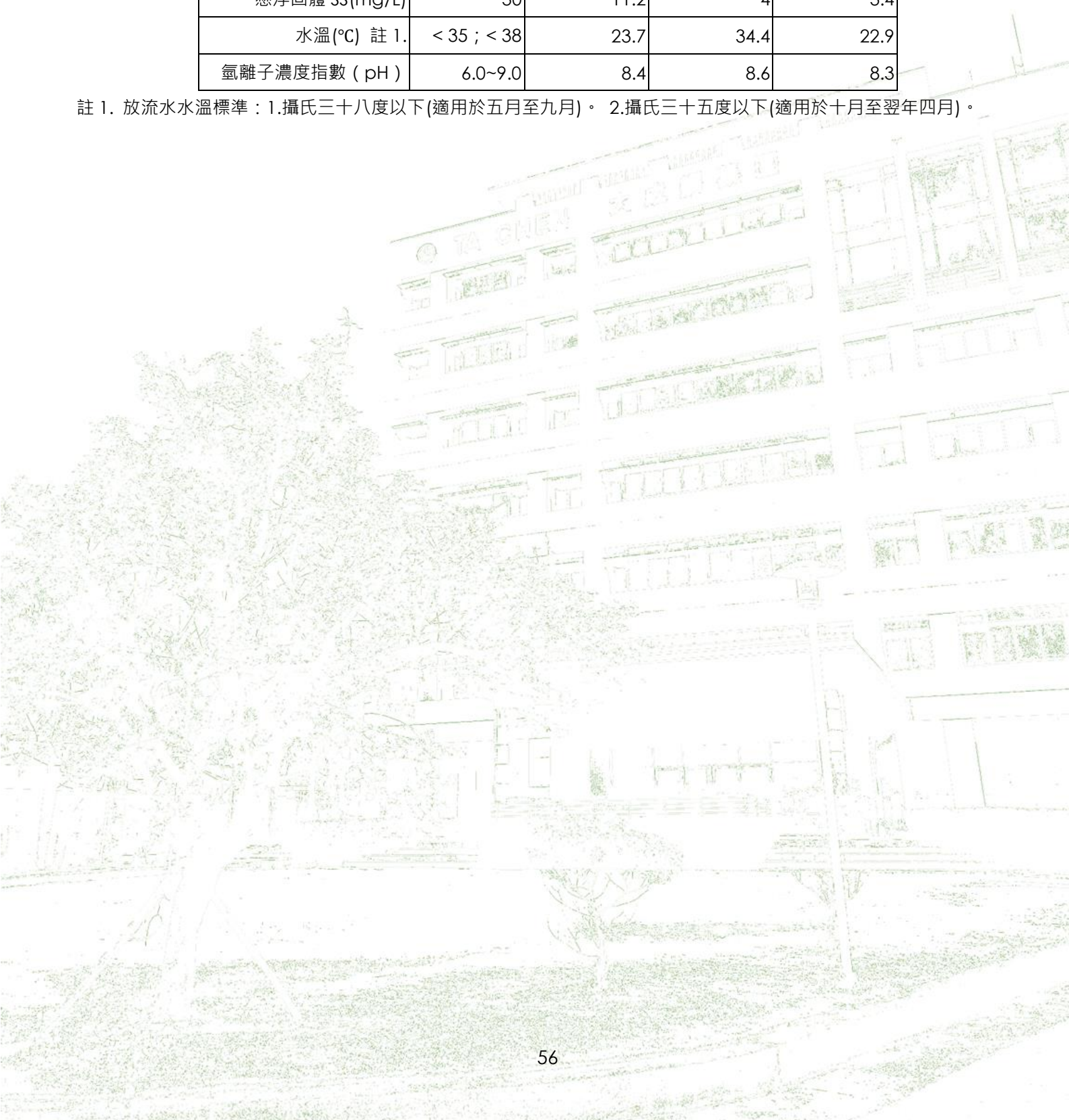
| 性質               | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|------------------|--------|--------|--------|
| 取水量 ( 自來水 )      | 109.80 | 95.83  | 632.08 |
| 排水量 ( 地表水，初級處理 ) | 28.14  | 27.48  | 258.26 |
| 耗水量              | 81.66  | 68.35  | 373.82 |
| 具水資源壓力地區之取水量     | -      | -      | 7.52   |
| 非水資源壓力地區之取水比例    | 100%   | 100%   | 98.81% |
| 具水資源壓力地區之取水比例    | 0.00%  | 0.00%  | 1.19%  |

註 1：水資源數據涵蓋範圍：2022-2023 年度為母公司個體；2024 年度除 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

大成鋼的放流水依法規要求每年檢測兩次，檢測結果如下表均符合放流水標準。正道工業的檢測數值請參閱正道工業永續報告書。

| 大成鋼檢驗項目         | 放流水標準       | 2023 年 12 月 | 2024 年 6 月 | 2024 年 12 月 |
|-----------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|                 |             | D01 放流口     | D01 放流口    | D01 放流口     |
| 化學需氧量 COD(mg/L) | 100         | 19          | 15.9       | 19.8        |
| 懸浮固體 SS(mg/L)   | 30          | 11.2        | 4          | 3.4         |
| 水溫(°C) 註 1.     | < 35 ; < 38 | 23.7        | 34.4       | 22.9        |
| 氫離子濃度指數 ( pH )  | 6.0~9.0     | 8.4         | 8.6        | 8.3         |

註 1. 放流水水溫標準：1.攝氏三十八度以下(適用於五月至九月)。 2.攝氏三十五度以下(適用於十月至翌年四月)。



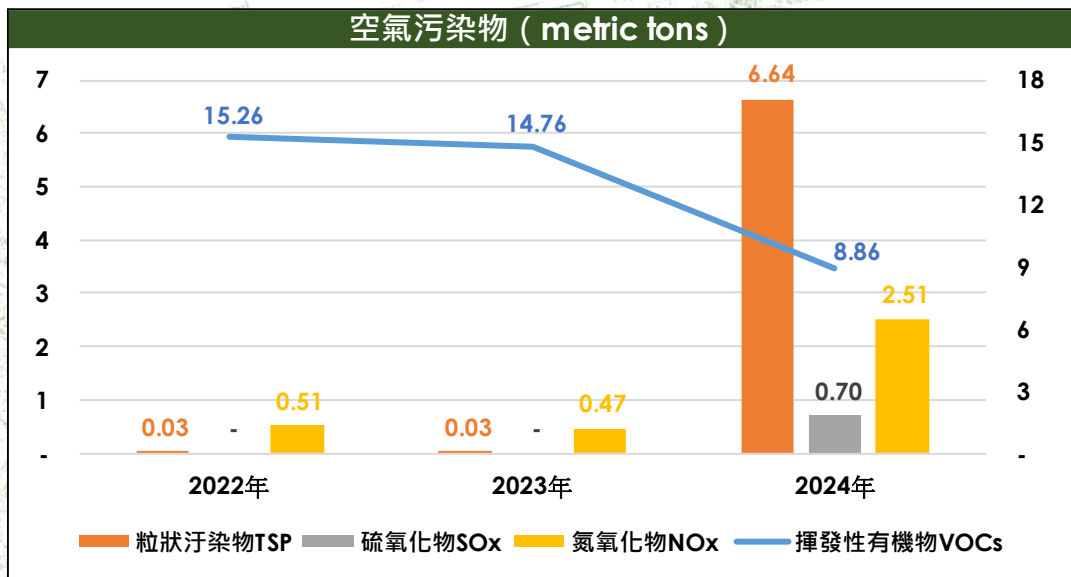
## 5-5 空氣品質管理

大成鋼集團符合環保法規依法檢測各空氣污染物的排放量，定期將空氣污染物排放量檢測結果、製程所使用之原物料、燃料及產品用量等資訊上網申報。2024 年大成鋼集團空污排放統計加入集團公司數值，故較往年變動較大。報導年度內所申報之空氣污染物中，以揮發性有機物 (VOCs) 為最大宗，排放量為 8.86 噸。總懸浮微粒 (TSP) 則為 6.64 噸、硫氧化物 (SO<sub>x</sub>) 的排放為 0.7 噸、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 為 2.51 噸，總計為 18.71 噸。其餘 SASB 標準中所列示須揭露之排放量(例如 PM10,CO,MnO,Pb 及 PAHs)，其非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。

| (metric tons)        | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年 |
|----------------------|--------|--------|--------|
| 揮發性有機物 VOCs          | 15.26  | 14.76  | 8.86   |
| 總懸浮微粒 TSP            | 0.03   | 0.03   | 6.64   |
| 硫氧化物 SO <sub>x</sub> | 0      | 0      | 0.70   |
| 氮氧化物 NO <sub>x</sub> | 0.51   | 0.47   | 2.51   |

註 1：空氣污染物數據涵蓋範圍：2022-2023 年度為母公司個體；2024 年度除 TKA 及 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司。

報導年度內，大成鋼二廠製程的皮膜稀釋劑跟處理劑皆改用環保型且非管制性化學品，所以空汙量下降，從每季約 3,500 噸降為約 1,700 噸。且空污防治設備增加流量計，可更準確量測排放量以提早因應控管。未來規劃導入酸洗廠的硝酸洗滌塔逆洗的防治設備，再降低空污排放。

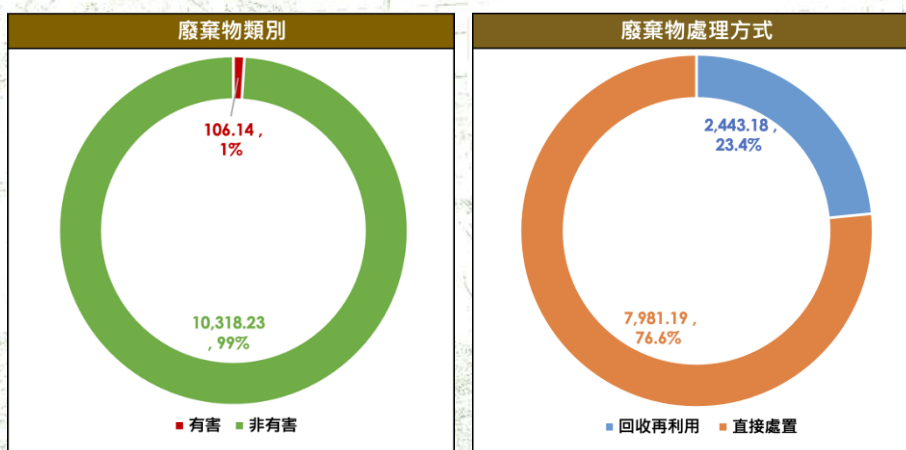


## 5-6 廢棄物管理

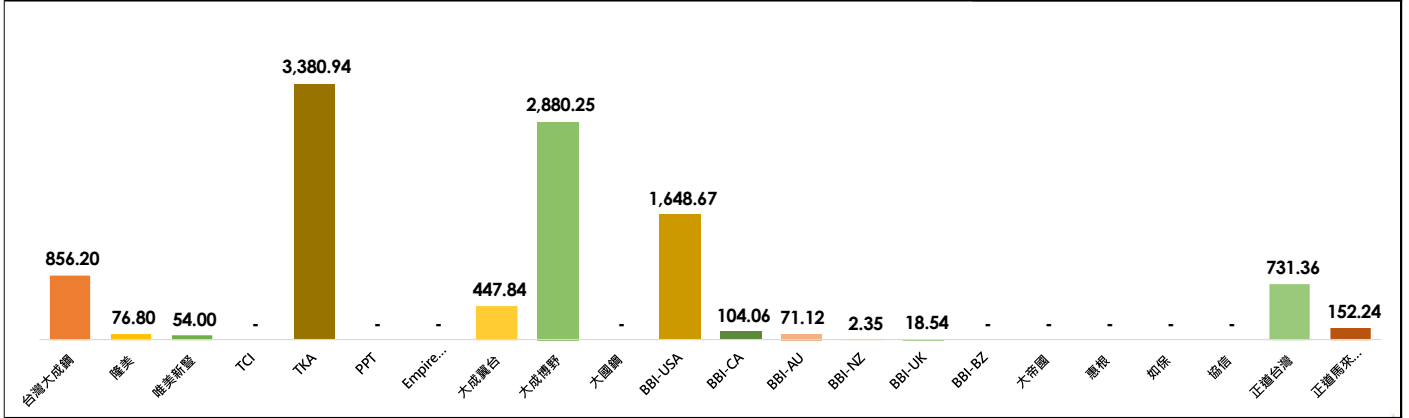
為確保事業廢棄物能妥善、安全的被處理，大成鋼集團所有公司遵循廢棄物清理工法規範，降低環境之衝擊，不銹鋼廠產生之下腳料亦再作為不銹鋼鑄造管配件之原料，其他製造過程中產出之廢棄物則交由法定核可之處理廠，且與回收廠商配合增加回收物類型，為了減少資源之浪費，秉持回收再利用之精神，將廢棄物為汙泥者以再生利用類別清運至汙泥處理機構，藉熱處理方式將汙泥轉化為混泥土或紅磚原料。大成鋼個體 2024 年廢棄物總量為 856.2 噸，有害廢棄物佔 0%，非有害廢棄物佔 100%，2024 年個體回收再利用之百分比為 74.6%，廢棄物密集度為 0.089 噸/個體百萬元營收，有害廢棄物密集度為 0 噸/個體百萬元營收，非有害廢棄物密集度為 0.089 噸/個體百萬元營收；大成鋼集團 2024 年廢棄物總量為 10,424.37 噸，有害廢棄物佔 1%，非有害廢棄物佔 99%，2024 年集團回收再利用之百分比為 23.4%，大成鋼集團之 2024 年廢棄物密集度為 0.115 噸/合併百萬元營收，有害廢棄物密集度為 0.001 噸/合併百萬元營收，非有害廢棄物密集度為 0.114 噸/合併百萬元營收。

| 有害/非有害 | 回收/處置 | 方式         | 2022 年 | 2023 年 | 2024 年   |
|--------|-------|------------|--------|--------|----------|
| 有害     | 回收再利用 | 再準備使用      | -      | -      | 23.83    |
|        |       | 再生利用       | -      | -      | -        |
|        |       | 其他回收作業     | -      | -      | -        |
|        | 直接處置  | 焚化(含能源回收)  | -      | -      | 6.59     |
|        |       | 焚化(不含能源回收) | -      | -      | 6.42     |
|        |       | 掩埋         | -      | -      | 46.65    |
|        |       | 其他處置作業     | -      | -      | 22.65    |
| 非有害    | 回收再利用 | 再準備使用      | -      | -      | 801.12   |
|        |       | 再生利用       | 575.29 | 506.74 | 1,157.32 |
|        |       | 其他回收作業     | -      | -      | 460.91   |
|        | 直接處置  | 焚化(含能源回收)  | -      | -      | 407.44   |
|        |       | 焚化(不含能源回收) | 71.32  | 137.18 | 189.71   |
|        |       | 掩埋         | 68.92  | 102.32 | 4,306.54 |
|        |       | 其他處置作業     | -      | -      | 2,995.19 |

註：廢棄物數據涵蓋範圍：2022-2023 年度為母公司個體；2024 年度除 TCI、PPTH、ERI Group 及 2024/12/31 因收購而取得控制權之 Nash Metals,LLC 外，已納入所有合併報表子公司。



廢棄物產出總量 (依營運據點·單位:噸)



大成鋼持續推動包裝減量措施，除少數客戶的特殊需求使用鐵箱，約九成以上客戶均採簡易包裝，包材的成本也減少約 80%，鐵箱會再回收利用，吊帶則與鐵箱一起回收。而原規劃的貨櫃內鐵網固定方式經評估後有安全疑慮，加上塑膠塞邊角所需的規格特殊，供應商不好找，目前仍以木材為主要材料。除了出貨到美國倉庫可用調配櫃位的方式讓貨櫃滿櫃出貨，也會與客戶協調訂單交期，以達到滿櫃再出貨為原則，以增加貨運效率。訂定下單的標準量，此標準量可以剛好裝滿一箱，提高滿箱的比例，減少空間的浪費。供應商送貨來的木棧板、委外加工的產品運送使用金屬的蝴蝶籃等均會再重複使用。管頭的護套也因為改變吊掛方式進而取消使用，減少塑膠護套的使用。工廠使用過的潤滑油可回收處理後再利用，廢水也可循環再利用，熔煉澆注會產生廢泥，新製程可減少廢泥的產出，廢料全回到熔煉爐。裁剪廠除了不良品當下腳料販賣之外，亦會依照產品所需的厚度，將不良品轉作其他規格的原料使用，以降低廢棄物產出。大成鋼隆美的窗簾廢料來當作緩衝材於 2024 年底已開始領用。

# 附錄一：GRI 標準索引

## 5-6-1 GRI 使用聲明

|           |  |
|-----------|--|
| 使用聲明      | 大成鋼股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024/1/1 至 2024/12/31 期間內 · GRI 內容索引表中引述的資訊。 |
| 使用的 GRI 1 | GRI 1：基礎 2021  |

## 5-6-2 GRI 2：一般揭露 2021

| 指標  | 揭露項目                 | 報告書對應章節    | 頁碼              | 說明       |
|---|----------------------|------------|-----------------|----------|
| <b>組織及報導實務 The organization and its reporting practices</b> |                      |            |                 |          |
| 2-1   | 組織詳細資訊               | 2          | 關於大成鋼           | 12-13    |
| 2-2   | 組織永續報導中所包含的實體        | 1-4        | 報告書揭露範疇         | 11       |
| 2-3   | 報導期間、頻率與聯絡人          |            | 關於報告書           | 2        |
| 2-4   | 資訊重編                 |            |                 | 無資訊重編    |
| 2-5   | 外部保證 / 確信            | 附錄六        | 會計師有限確信報告       | 71       |
| <b>活動與工作者 Activities and workers</b>                        |                      |            |                 |          |
| 2-6   | 活動、價值鏈和其他商業關係        | 3          | 價值鏈管理           | 28       |
| 2-7   | 員工                   | 4-1        | 人才吸引與發展         | 35       |
| 2-8   | 非員工的工作者              | 4-1        | 人才吸引與發展         | 35       |
| <b>治理 Governance</b>  |                      |            |                 |          |
| 2-9   | 治理結構與組成              | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-10  | 最高治理單位的提名與遴選         | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-11  | 最高治理單位的主席            | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-12  | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色     | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-13  | 衝擊管理的負責人             | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-14  | 最高治理單位於永續報導的角色       | 1-3<br>2-4 | 關鍵議題分析<br>公司治理  | 7<br>19  |
| 2-15  | 利益衝突                 | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-16  | 溝通關鍵重大事件             | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-17  | 最高治理單位的群體智識          | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-18  | 最高治理單位的績效評估          | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-19  | 薪酬政策                 | 2-4        | 公司治理            | 19       |
| 2-20  | 薪酬決定流程               | 2-4<br>4-2 | 公司治理<br>薪酬福利    | 19<br>39 |
| 2-21  | 年度總薪酬比率              | 4-2        | 薪酬福利            | 39       |
| <b>策略、政策與實務 Strategy, policies and practices</b>            |                      |            |                 |          |
| 2-22  | 永續發展策略的聲明            | 1          | 總經理的話<br>永續議題管理 | 3<br>4   |
| 2-23  | 政策承諾 ( 責任商業行為、尊重人權 ) | 1<br>3-4   | 永續議題管理<br>供應商管理 | 4<br>32  |
| 2-24  | 納入政策承諾               | 1          | 永續議題管理          | 4        |

| 指標                                    | 揭露項目         |     | 報告書對應章節   | 頁碼 | 說明         |
|---------------------------------------|--------------|-----|-----------|----|------------|
| 2-25                                  | 補救負面衝擊的程序    | 2-6 | 法規遵循與申訴機制 | 25 |            |
| 2-26                                  | 尋求建議合提出疑慮的機制 | 1-2 | 利害關係人議合   | 5  |            |
| 2-27                                  | 法規遵循         | 2-6 | 法規遵循與申訴機制 | 25 |            |
| 2-28                                  | 公協會的會員資格     | 2-1 | 公司簡介      | 12 |            |
| <b>利害關係人議合 Stakeholder engagement</b> |              |     |           |    |            |
| 2-29                                  | 利害關係人議合方針    | 1-2 | 利害關係人議合   | 5  |            |
| 2-30                                  | 團體協約         |     |           |    | 尚無工會簽訂團體協約 |

### 5-6-3 GRI 3：重大主題 2021

| 指標                       | 揭露項目                 |            | 報告書對應章節        | 頁碼       | 說明    |
|--------------------------|----------------------|------------|----------------|----------|-------|
| 3-1                      | 決定重大主題的流程            | 1-1        | 永續議題管理流程       | 4        |       |
| 3-2                      | 重大主題列表               | 1-3        | 關鍵議題分析         | 7        |       |
| <b>重大主題 1：財務績效</b>       |                      |            |                |          |       |
| 3-3                      | 重大主題管理               | 1-3        | 關鍵議題分析         | 7        |       |
| <b>GRI 201：經濟績效 2016</b> |                      |            |                |          |       |
| 201-1                    | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 2-3        | 財務績效           | 18       |       |
| 201-2                    | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 2-5<br>5-1 | 風險管理<br>氣候變遷風險 | 23<br>46 |       |
| 201-3                    | 定義福利計畫義務及其他退休計畫      | 4-2        | 薪酬福利           | 39       |       |
| 201-4                    | 取自政府之財務補助            |            |                |          | 無財務補助 |
| <b>重大主題 2：誠信經營</b>       |                      |            |                |          |       |
| 3-3                      | 重大主題管理               | 1-3        | 關鍵議題分析         | 7        |       |
| <b>GRI 205：反貪腐 2016</b>  |                      |            |                |          |       |
| 205-1                    | 已進行貪腐風險評估的營運據點       | 2-6        | 法規遵循與申訴機制      | 25       |       |
| 205-2                    | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 2-6        | 法規遵循與申訴機制      | 25       |       |
| 205-3                    | 已確認的貪腐事件及採取的行動       | 2-6        | 法規遵循與申訴機制      |          | 無貪腐事件 |
| 2-27                     | 法規遵循                 | 2-6        | 法規遵循與申訴機制      | 25       |       |
| <b>重大主題 3：氣候變遷因應</b>     |                      |            |                |          |       |
| 3-3                      | 重大主題管理               | 1-3        | 關鍵議題分析         | 7        |       |
| <b>GRI 305：排放 2016</b>   |                      |            |                |          |       |
| 305-1                    | 直接（範疇一）溫室氣體排放        | 5-2        | 溫室氣體管理         | 49       |       |
| 305-2                    | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放      | 5-2        | 溫室氣體管理         | 49       |       |
| 305-4                    | 溫室氣體排放密集度            | 5-2        | 溫室氣體管理         | 49       |       |
| 305-7                    | 氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放  | 5-5        | 空氣品質管理         | 57       |       |
| <b>重大主題 4：能源管理</b>       |                      |            |                |          |       |
| 3-3                      | 重大主題管理               | 1-3        | 關鍵議題分析         | 7        |       |
| <b>GRI 302：能源 2016</b>   |                      |            |                |          |       |
| 302-1                    | 組織內部的能源消耗量           | 5-3        | 能源管理           | 51       |       |

| 指標                          | 揭露項目                      | 報告書對應章節 |         | 頁碼 | 說明 |
|-----------------------------|---------------------------|---------|---------|----|----|
| 302-2                       | 組織外部的能源消耗量                | 5-3     | 能源管理    | 51 |    |
| 302-3                       | 能源密集度                     | 5-3     | 能源管理    | 51 |    |
| 302-4                       | 減少能源消耗                    | 5-3     | 能源管理    | 51 |    |
| 302-5                       | 降低產品和服務的能源需求              | 5-3     | 能源管理    | 51 |    |
| <b>重大主題 5：人才吸引與留才</b>       |                           |         |         |    |    |
| 3-3                         | 重大主題管理                    | 1-3     | 關鍵議題分析  | 7  |    |
| <b>GRI 202：市場形象 2016</b>    |                           |         |         |    |    |
| 202-1                       | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率   | 4-2     | 薪酬福利    | 39 |    |
| 202-2                       | 雇用當地居民為高階管理階層的比例          | 4-1     | 人才吸引與發展 | 35 |    |
| <b>GRI 401：勞僱關係 2016</b>    |                           |         |         |    |    |
| 401-1                       | 新進員工和離職員工                 | 4-1     | 人才吸引與發展 | 35 |    |
| 401-2                       | 只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利   | 4-2     | 薪酬福利    | 39 |    |
| 401-3                       | 育嬰假                       | 4-2     | 薪酬福利    | 39 |    |
| <b>重大主題 6：職業安全衛生</b>        |                           |         |         |    |    |
| 3-3                         | 重大主題管理                    | 1-3     | 關鍵議題分析  | 7  |    |
| <b>GRI 403：職業健康與安全 2018</b> |                           |         |         |    |    |
| 403-1                       | 職業安全衛生管理系統                | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-2                       | 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-3                       | 職業健康服務                    | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-4                       | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-5                       | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-6                       | 工作者健康促進                   | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-7                       | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-8                       | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-9                       | 職業傷害                      | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |
| 403-10                      | 職業病                       | 4-3     | 安全及健康   | 42 |    |

#### 5-6-4 所有主題的指標項目

| 指標                       | 揭露項目                    | 報告書對應章節 |        | 頁碼 | 說明 |
|--------------------------|-------------------------|---------|--------|----|----|
| <b>GRI 201：經濟績效 2016</b> |                         |         |        |    |    |
| 201-1                    | 組織所產生及分配的直接經濟價值         | 2-3     | 財務績效   | 18 |    |
| 201-2                    | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會    | 2-5     | 風險管理   | 23 |    |
|                          |                         | 5-1     | 氣候變遷風險 | 46 |    |
| 201-3                    | 定義福利計畫義務及其他退休計畫         | 4-2     | 薪酬福利   | 39 |    |
| 201-4                    | 取自政府之財務補助               | 2-3     | 財務績效   | 18 |    |
| <b>GRI 202：市場形象 2016</b> |                         |         |        |    |    |
| 202-1                    | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 4-2     | 薪酬福利   | 39 |    |

| 指標                          | 揭露項目  | 報告書對應章節 |           | 頁碼 | 說明     |
|-----------------------------|---|---------|-----------|----|--------|
| 202-2                       | 雇用當地居民為高階管理階層的比例                            | 4-1     | 人才吸引與發展   | 35 |        |
| <b>GRI 204 : 採購實務 2016</b>  |   |         |           |    |        |
| 204-1                       | 來自當地供應商的採購支出比例                              | 3-4     | 供應商管理     | 32 |        |
| <b>GRI 205 : 反貪腐 2016</b>   |   |         |           |    |        |
| 205-1                       | 已進行貪腐風險評估的營運據點                              | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 | 25 |        |
| 205-2                       | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練                            | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 | 25 |        |
| 205-3                       | 已確認的貪腐事件及採取的行動                              | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 |    | 無貪腐事件  |
| <b>GRI 206 : 反競爭行為 2016</b> |   |         |           |    |        |
| 206-1                       | 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動                      |         |           |    | 無此事件   |
| <b>GRI 302 : 能源 2016</b>    |   |         |           |    |        |
| 302-1                       | 組織內部的能源消耗量                                  | 5-3     | 能源管理      | 51 |        |
| 302-2                       | 組織外部的能源消耗量                                  | 5-3     | 能源管理      | 51 |        |
| 302-3                       | 能源密集度                                       | 5-3     | 能源管理      | 51 |        |
| 302-4                       | 減少能源消耗                                      | 5-3     | 能源管理      | 51 |        |
| 302-5                       | 降低產品和服務的能源需求                                | 5-3     | 能源管理      | 51 |        |
| <b>GRI 303 : 水與放流水 2018</b> |   |         |           |    |        |
| 303-1                       | 共享水資源之相互影響                                  | 5-4     | 水資源管理     | 55 |        |
| 303-2                       | 與排水相關衝擊的管理                                  | 5-4     | 水資源管理     | 55 |        |
| 303-3                       | 取水量   | 5-4     | 水資源管理     | 55 |        |
| 303-4                       | 排水量   | 5-4     | 水資源管理     | 55 |        |
| 303-5                       | 耗水量   | 5-4     | 水資源管理     | 55 |        |
| <b>GRI 304 : 生物多樣性 2016</b> |   |         |           |    |        |
| 304-1                       | 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區 |         |           |    | 無位於保護區 |
| 304-2                       | 活動、產品及服務對生物多樣性方面的顯著衝擊                       |         |           |    | 無衝擊    |
| 304-3                       | 受保護或復育的棲息地                                  |         |           |    | 非保護區   |
| 304-4                       | 受營運影響的棲息地中被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種           |         |           |    | 無此物種   |
| <b>GRI 305 : 排放 2016</b>    |   |         |           |    |        |
| 305-1                       | 直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放                           | 5-2     | 溫室氣體管理    | 49 |        |
| 305-2                       | 能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放                         | 5-2     | 溫室氣體管理    | 49 |        |
| 305-4                       | 溫室氣體排放密集度                                   | 5-2     | 溫室氣體管理    | 49 |        |
| 305-7                       | 氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放                         | 5-5     | 空氣品質管理    | 57 |        |
| <b>GRI 306 : 廢棄物 2020</b>   |   |         |           |    |        |
| 306-1                       | 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊                             | 5-6     | 廢棄物管理     | 58 |        |
| 306-2                       | 廢棄物相關顯著衝擊之管理                                | 5-6     | 廢棄物管理     | 58 |        |
| 306-3                       | 廢棄物的產生                                      | 5-6     | 廢棄物管理     | 58 |        |

| 指標                               | 揭露項目                        | 報告書對應章節 |           | 頁碼 | 說明    |
|----------------------------------|-----------------------------|---------|-----------|----|-------|
| 306-4                            | 廢棄物的處置移轉                    | 5-6     | 廢棄物管理     | 58 |       |
| 306-5                            | 廢棄物的直接處置                    | 5-6     | 廢棄物管理     | 58 |       |
| <b>GRI 308 : 供應商環境評估 2016</b>    |                             |         |           |    |       |
| 308-1                            | 採用環境標準篩選新供應商                | 3-4     | 供應商管理     | 32 |       |
| 308-2                            | 供應鏈對環境的負面影響以及所採取的行動         | 3-4     | 供應商管理     | 32 |       |
| <b>GRI 401 : 勞僱關係 2016</b>       |                             |         |           |    |       |
| 401-1                            | 新進員工和離職員工                   | 4-1     | 人才吸引與發展   | 35 |       |
| 401-2                            | 只提供給全職員工 ( 不包括臨時或兼職員工 ) 的福利 | 4-2     | 薪酬福利      | 39 |       |
| 401-3                            | 育嬰假                         | 4-2     | 薪酬福利      | 39 |       |
| <b>GRI 402 : 勞/資關係 2016</b>      |                             |         |           |    |       |
| 402-1                            | 關於營運變化的最短預告期                | 4-1     | 人才吸引與發展   | 35 |       |
| <b>GRI 403 : 職業健康與安全 2018</b>    |                             |         |           |    |       |
| 403-1                            | 職業安全衛生管理系統                  | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-2                            | 危害辨識、風險評估、及事故調查             | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-3                            | 職業健康服務                      | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-4                            | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通        | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-5                            | 有關職業安全衛生之工作者訓練              | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-6                            | 工作者健康促進                     | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-7                            | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊   | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-8                            | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者           | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-9                            | 職業傷害                        | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| 403-10                           | 職業病                         | 4-3     | 安全及健康     | 42 |       |
| <b>GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016</b> |                             |         |           |    |       |
| 405-1                            | 治理單位與員工的多元化                 | 2-4     | 公司治理      | 19 |       |
|                                  |                             | 4-1     | 人才吸引與發展   | 35 |       |
| 405-2                            | 女性對男性基本薪資加薪酬的比率             | 4-2     | 薪酬福利      | 39 |       |
| <b>GRI 406 : 不歧視 2016</b>        |                             |         |           |    |       |
| 406-1                            | 歧視事件以及組織採取的改善行動             |         |           |    | 無歧視事件 |
| <b>GRI 407 : 結社自由與集體協商 2016</b>  |                             |         |           |    |       |
| 407-1                            | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商    |         |           |    | 無此風險  |
| <b>GRI 408 : 童工 2016</b>         |                             |         |           |    |       |
| 408-1                            | 營運據點和供應商使用童工之重大風險           |         |           |    | 無此風險  |
| <b>GRI 409 : 強迫與強制勞動 2016</b>    |                             |         |           |    |       |
| 409-1                            | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商     |         |           |    | 無此風險  |
| <b>GRI 410 : 保全實務 2016</b>       |                             |         |           |    |       |
| 410-1                            | 保全人員接受人權政策或程序訓練             | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 | 25 |       |
| <b>GRI 411 : 原住民權利 2016</b>      |                             |         |           |    |       |

| 指標                           | 揭露項目                     | 報告書對應章節 |           | 頁碼 | 說明    |
|------------------------------|--------------------------|---------|-----------|----|-------|
| 411-1                        | 涉及侵害原住民權利的事件             |         |           |    | 無此事件  |
| <b>GRI 412：人權評估 2016</b>     |                          |         |           |    |       |
| 412-1                        | 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動       | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 | 25 |       |
| 412-2                        | 人權政策或程序的員工訓練             | 2-6     | 法規遵循與申訴機制 | 25 |       |
| 412-3                        | 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約 | 3-4     | 供應商管理     | 32 |       |
| <b>GRI 413：當地社區 2016</b>     |                          |         |           |    |       |
| 413-1                        | 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動   | 2-1     | 公司簡介      | 12 |       |
| 413-2                        | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動  |         |           |    | 無負面衝擊 |
| <b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>  |                          |         |           |    |       |
| 414-1                        | 新供應商使用社會準則篩選             | 3-4     | 供應商管理     | 32 |       |
| 414-2                        | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動      |         |           |    | 無此事件  |
| <b>GRI 415：公共政策 2016</b>     |                          |         |           |    |       |
| 415-1                        | 政治捐獻                     |         |           |    | 無政治捐獻 |
| <b>GRI 416：顧客的健康與安全 2016</b> |                          |         |           |    |       |
| 416-1                        | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊       | 3-3     | 產品研發及品質管理 | 30 |       |
| 416-2                        | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件     |         |           |    | 無此事件  |
| <b>GRI 417：行銷及標示 2016</b>    |                          |         |           |    |       |
| 417-1                        | 產品和服務資訊與標示的要求            | 3-3     | 產品研發及品質管理 | 30 |       |
| 417-2                        | 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件      |         |           |    | 無此事件  |
| 417-3                        | 未遵循行銷傳播相關法規的事件           |         |           |    | 無此事件  |
| <b>GRI 418：顧客隱私 2016</b>     |                          |         |           |    |       |
| 418-1                        | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴      |         |           |    | 無此事件  |

## 附錄二：SASB 永續會計標準索引

| 產業類型         | EM 採礦與礦冶工程  |   |                |
|--------------|---|---|----------------|
| 產業名稱         | IS 鋼鐵製造業  |   |                |
| 指標代號         | 會計指標內容  | 對應章節 / 說明   | 頁碼             |
| EM-IS-110a.1 | 揭露下列溫室氣體排放資訊：<br>(1) 溫室氣體排放量 (範疇 1)<br>(2) 在法規限制溫室氣體排放地區的排放量占總排放量的百分比   | (1) 5-2 溫室氣體管理<br>(2) 營運據點無法規限制溫室氣體排放地區   | 49             |
| EM-IS-110a.2 | 論述範疇 1 排放量短中長期的策略或計畫、減量目標，以及分析與目標相悖的行為。   | 5-2 溫室氣體管理  | 49             |
| EM-IS-120a.1 | 揭露下列空氣排放汙染物重量：<br>(1) CO, (2) NOx (不含 N <sub>2</sub> O),<br>(3) SOx, (4) 空氣中懸浮微粒 (PM10),<br>(5) 一氧化錳 (MnO), (6) 鉛 (Pb),<br>(7) 揮發性有機化合物 (VOCs),<br>(8) 多環芳香烴 (PAHs) | (1) 5-5 空氣品質管理<br>(2) CO, MnO, Pb, PM10, PAHs 等空氣汙染排放物其非屬法規要求檢測及申報項目，故無相關數據。  | 57             |
| EM-IS-130a.1 | 揭露下列能源耗用資訊：<br>(1) 能源總耗用量<br>(2) 由電網電力供電之耗用百分比<br>(3) 以再生能源供電之耗用百分比   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>(1) 消耗能源總量 100,667.94 GJ</li> <li>(2) 外購電力百分比 81.12%</li> <li>(3) 再生能源使用率 0%</li> <li>● 集團</li> <li>(1) 消耗能源總量 2,336,689.73 GJ</li> <li>(2) 外購電力百分比 25.59%</li> <li>(3) 再生能源使用率 0%</li> </ul>  | 51<br>52<br>53 |
| EM-IS-130a.2 | 揭露下列燃料耗用資訊：<br>(1) 燃料耗用量<br>(2) 使用燃煤產生能源的耗用百分比<br>(3) 使用天然氣產生能源的耗用百分比<br>(4) 使用再生燃料產生能源的耗用百分比   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>(1) 燃料耗用量 19,008.04 GJ</li> <li>(2) 煤炭百分比 0%</li> <li>(3) 天然氣百分比 74.45%</li> <li>(4) 再生燃料百分比 0%</li> <li>● 集團</li> <li>(1) 燃料耗用量 1,738,651.13 GJ</li> <li>(2) 煤炭百分比 0%</li> <li>(3) 天然氣百分比 96.53%</li> <li>(4) 再生燃料百分比 0%</li> </ul> | 51<br>52<br>53 |
| EM-IS-140a.1 | 揭露下列水資源取用資訊：<br>(1) 取水量<br>(2) 自水資源壓力區 (高度與極高) 取水的百分比   | (1) 632.08 百萬公升<br>(2) 1.19%  | 55             |

| 產業類型         | EM 採礦與礦冶工程   |  |    |
|--------------|--|--|----|
| 產業名稱         | IS 鋼鐵製造業   |  |    |
| 指標代號         | 會計指標內容   | 對應章節 / 說明  | 頁碼 |
| EM-IS-150a.1 | 揭露下列廢棄物資訊：<br>(1) 廢棄物產生重量<br>(2) 有害廢棄物百分比<br>(3) 回收廢棄物百分比                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>(1) 856.2 metric tons</li> <li>(2) 0%</li> <li>(3) 74.6%</li> <li>● 集團</li> <li>(1) 10,424.37 metric tons</li> <li>(2) 1%</li> <li>(3) 23.4%</li> </ul> | 58 |
| EM-IS-320a.1 | 依(a) 全職員工(b) 約聘員工，揭露下列職業傷害資訊：<br>(1) 總應記錄職業傷害率(TRIR)<br>(2) 職業傷害死亡率<br>(3) 虛驚事件頻率 (NMFR) | (a) 全職員工<br>(1) TRIR = 0.99<br>(2) 職業傷害死亡率 = 0<br>(3) NMFR = 1.01<br>(b) 約聘人員<br>(1) TRIR = 0<br>(2) 職業傷害死亡率 = 0<br>(3) NMFR = 0   | 44 |
| EM-IS-430a.1 | 論述鐵礦或焦煤採購有關環境或社會議題的風險管理流程  | 大成鋼係以採購不銹鋼板材進行後續之加工，故本題不適用。  |    |
| EM-IS-000.A  | 依(1) 基本氧氣煉鋼製程 (初次煉鋼)，<br>(2) 電弧爐製程揭露下列資訊：<br>素鋼材生產量<br>素鋼材生產百分比                          | 大成鋼無素煉鋼製程，故本題不適用。  |    |
| 指標代號         | 活動指標內容   | 對應章節 / 說明  | 頁碼 |
| EM-IS-000.B  | 鐵礦生產總量   | 大成鋼無煉製鐵礦製程，故本題不適用。   |    |
| EM-IS-000.C  | 焦煤生產總量   | 大成鋼無煉製焦煤製程，故本題不適用。   |    |

## 附錄三：永續揭露指標—鋼鐵工業

| 編號 | 指標                                   | 指標種類 | 年度揭露情形   | 單位             | 備註 |
|----|--------------------------------------|------|--|----------------|----|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註 1) | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>消耗能源總量 100,667.94 GJ</li> <li>外購電力百分比 81.12%</li> <li>再生能源使用率 0%</li> <li>自發自用能源總量 0 GJ</li> <li>● 集團</li> <li>消耗能源總量 2,336,689.73 GJ</li> <li>外購電力百分比 25.59%</li> <li>再生能源使用率 0%</li> <li>自發自用能源總量 0 GJ</li> </ul> | 十億焦耳, 百分比(%)   |    |
| 二  | 消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比          | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>消耗燃料總量 19,008.04 GJ</li> <li>煤炭百分比 0%</li> <li>天然氣百分比 74.45%</li> <li>再生燃料百分比 0%</li> <li>● 集團</li> <li>消耗燃料總量 1,738,651.13 GJ</li> <li>煤炭百分比 0%</li> <li>天然氣百分比 96.54%</li> <li>再生燃料百分比 0%</li> </ul>              | 十億焦耳, 百分比(%)   |    |
| 三  | 總取水量及總耗水量                            | 量化   | 總取水量 632.08 千立方公尺<br>總耗水量 373.82 千立方公尺   | 千立方公尺          |    |
| 四  | 所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比            | 量化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 個體</li> <li>所產生廢棄物之重量 856.2 metric tons</li> <li>有害廢棄物之百分比 0%</li> <li>回收百分比 74.6%</li> <li>● 集團</li> <li>所產生廢棄物之重量 10,424.37 metric tons</li> <li>有害廢棄物之百分比 1%</li> <li>回收百分比 23.4%</li> </ul>                                 | 公噸 (t), 百分比(%) |    |
| 五  | 說明職業災害人數及比率                          | 量化   | 職業災害人數 52 人<br>職業災害比率 =1.02%   | 數量, 比率(%)      |    |
| 六  | 依產品類別之主要產品產量                         | 量化   | 不銹鋼產品 187,347 噸<br>螺絲螺帽 173,618 噸<br>鋁製品 238,110 噸<br>窗飾 12,094 平方英尺<br>系統家具 1,745 件<br>其他產品 1,515 噸   | 依產品類型而不同       |    |

註 1：自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

## 附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

### 1. 氣候相關資訊執行情形

| 項目  | 對應章節       | 頁碼    |
|---|------------|-------|
| 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。   | 5-1 氣候變遷風險 | 46    |
| 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。  | 5-1 氣候變遷風險 | 47    |
| 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。   | 5-1 氣候變遷風險 | 48    |
| 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。  | 5-1 氣候變遷風險 | 47    |
| 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。  | 5-1 氣候變遷風險 | 47    |
| 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。   | 5-1 氣候變遷風險 | 48    |
| 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。  | 5-1 氣候變遷風險 | 48    |
| 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 | 5-1 氣候變遷風險 | 48    |
| 9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫   | 5-2 溫室氣體管理 | 49-50 |

### 2. TCFD 揭露對照表

| 面向      | TCFD 建議揭露項目   | 頁碼    |
|---------|---|-------|
| 一、治理    | 1. 董事會如何監督氣候相關議題<br>2. 管理階層如何評估與管理氣候相關議題  | 46    |
| 二、策略    | 1. 公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會<br>2. 氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規畫的衝擊<br>3. 情境分析（包括 2°C 或更嚴苛的情境） | 47-48 |
| 三、風險管理  | 1. 氣候相關風險的鑑別和評估流程<br>2. 氣候相關風險的管理流程<br>3. 說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度          | 47-48 |
| 四、指標與目標 | 1. 評估指標是否與公司策略與風險管理一致<br>2. 揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險<br>3. 管理目標及相關績效         | 48-50 |

## 附錄五：溫室氣體盤查數據

| 編號 | 組織         | 2023 年(t CO <sub>2</sub> e) |           |           | 2024 年(t CO <sub>2</sub> e) |           |            |
|----|------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----------------------------|-----------|------------|
|    |            | 類別一                         | 類別二       | 合計        | 類別一                         | 類別二       | 合計         |
| 1  | 大成鋼(個體)    | 1,347.19                    | 9,762.30  | 11,109.49 | 1,277.50                    | 10,752.01 | 12,029.51  |
| 2  | 大成鋼隆美      | 1,692.89                    | 563.09    | 2,255.98  | 1,119.61                    | 1,207.76  | 2,327.37   |
| 3  | 唯美新豎       | 33.82                       | 41.18     | 75.00     | 15.79                       | 38.66     | 54.45      |
| 4  | TCI(USA)   | 2,382.81                    | 1,390.43  | 3,773.24  | 3,563.63                    | 1,956.50  | 5,520.13   |
| 5  | TKA        | 2,744.78                    | 20,724.07 | 23,468.85 | 75,477.19                   | 32,685.56 | 108,162.75 |
| 6  | PPT        | 971.71                      | 2,483.85  | 3,455.56  | 1,142.72                    | 3,082.29  | 4,225.01   |
| 7  | ERI-US     | 0.15                        | 39.10     | 39.25     | 0.00                        | 26.00     | 26.00      |
| 8  | ERI-AU     | 0.00                        | 6.67      | 6.67      | 0.00                        | 6.67      | 6.67       |
| 9  | ERI-Imbail | 68.76                       | 0.74      | 69.50     | 5.94                        | 0.70      | 6.64       |
| 10 | ERI-UK     | 0.00                        | 0.00      | 0.00      | 0.00                        | 0.00      | 0.00       |
| 11 | 大成冀台       | 2,051.65                    | 7,459.79  | 9,511.44  | 1,000.13                    | 7,143.42  | 8,143.55   |
| 12 | 大成博野       | 511.31                      | 7,721.68  | 8,232.99  | 106.87                      | 8,045.74  | 8,152.61   |
| 13 | 大國鋼(個體)    | 23.22                       | 12.69     | 35.91     | 5.06                        | 13.98     | 19.04      |
| 14 | 大帝國        | 1.14                        | 0.00      | 1.14      | 0.56                        | 0.09      | 0.65       |
| 15 | BBI-USA    | 3,641.21                    | 1,379.41  | 5,020.62  | 3,415.56                    | 1,820.58  | 5,236.14   |
| 16 | BBI-CA     | 238.75                      | 84.56     | 323.31    | 497.17                      | 14.38     | 511.55     |
| 17 | BBI-BZ     | 3.67                        | 0.69      | 4.36      | 0.22                        | 8.41      | 8.63       |
| 18 | BBI-AU     | 247.33                      | 237.05    | 484.38    | 149.65                      | 314.08    | 463.73     |
| 19 | BBI-NZ     | 26.24                       | 5.03      | 31.27     | 102.57                      | 5.17      | 107.74     |
| 20 | BBI-UK     | 31.86                       | 36.45     | 68.31     | 123.96                      | 36.41     | 160.37     |
| 21 | 惠根         | 0.00                        | 0.12      | 0.12      | 0.00                        | 0.11      | 0.11       |
| 22 | 如保         | 0.00                        | 0.43      | 0.43      | 0.00                        | 0.12      | 0.12       |
| 23 | 協信         | 0.00                        | 0.23      | 0.23      | 0.00                        | 0.63      | 0.63       |
| 24 | 正道(個體)     | 577.62                      | 2,256.20  | 2,833.82  | 479.67                      | 2195.95   | 2,675.62   |
| 25 | 正道馬來西亞     | 907.27                      | 3,492.81  | 4,400.08  | 1046.87                     | 3742.10   | 4,788.97   |

註：2023 年度依 ISO14064-1 準則盤查，數據包含 Others 氣體；2024 年度依 GHG Protocol 準則盤查，不包含 Others 氣體。

# 附錄六：會計師有限確信報告



## 會計師有限確信報告

大成不銹鋼工業股份有限公司 公鑒：

大成不銹鋼工業股份有限公司民國 113 年永續報告書，業經本會計師針對大成不銹鋼工業股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

### 確信標的資訊與適用基準

大成不銹鋼工業股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

### 管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執执行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

- 1 -

◎ 台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

傳承 / 堅定 / 當責

Legendary & Steadfast Accountancy

2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

#### 先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

#### 獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

#### 確信結論

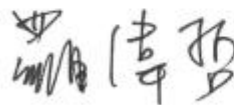
依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

#### 其他事項

本確信報告出具後，大成不銹鋼工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會計師 羅 偉 哲



中 華 民 國 114 年 8 月 1 日

確信項目彙總表

| 編號               | 標的資訊   | 對應章節  | 適用基準  |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
|------------------|--|-------|-------|---------|----------------|------------------|--------------|------------------|---|-----------|---|----------|---|
|                  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>大成鋼集團</th> <th>2024年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>消耗能源總量</td> <td>2,336,689.73GJ</td> </tr> <tr> <td>外購電力佔消耗能源總量百分比</td> <td>25.59%</td> </tr> <tr> <td>再生能源使用佔消耗能源總量百分比</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>自發自用能源總量</td> <td>0 GJ</td> </tr> </tbody> </table> | 大成鋼集團 | 2024年 | 消耗能源總量  | 2,336,689.73GJ | 外購電力佔消耗能源總量百分比   | 25.59%       | 再生能源使用佔消耗能源總量百分比 | 0%  | 自發自用能源總量  | 0 GJ                                      | 5-3 能源管理 | 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4條第三項附表一之六編號一 |
| 大成鋼集團            | 2024年  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 消耗能源總量           | 2,336,689.73GJ   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 外購電力佔消耗能源總量百分比   | 25.59%   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 再生能源使用佔消耗能源總量百分比 | 0%   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 自發自用能源總量         | 0 GJ   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
|                  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>大成鋼集團</th> <th>2024年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總取水量</td> <td>632.08 千立方公尺</td> </tr> <tr> <td>總耗水量</td> <td>373.82 千立方公尺</td> </tr> </tbody> </table>   | 大成鋼集團 | 2024年 | 總取水量    | 632.08 千立方公尺   | 總耗水量             | 373.82 千立方公尺 | 5-4 水資源管理        | 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4條第三項附表一之六編號三 |           |   |          |   |
| 大成鋼集團            | 2024年  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 總取水量             | 632.08 千立方公尺   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 總耗水量             | 373.82 千立方公尺   |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
|                  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>大成鋼個體</th> <th>2024年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>廢棄物產生重量</td> <td>856.20 公噸</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物佔廢棄物產生重量百分比</td> <td>0.00%</td> </tr> <tr> <td>回收廢棄物佔廢棄物產生重量百分比</td> <td>74.6%</td> </tr> </tbody> </table>  | 大成鋼個體 | 2024年 | 廢棄物產生重量 | 856.20 公噸      | 有害廢棄物佔廢棄物產生重量百分比 | 0.00%        | 回收廢棄物佔廢棄物產生重量百分比 | 74.6%                                     | 5-6 廢棄物管理 | 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4條第三項附表一之六編號四 |          |   |
| 大成鋼個體            | 2024年  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 廢棄物產生重量          | 856.20 公噸  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 有害廢棄物佔廢棄物產生重量百分比 | 0.00%  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 回收廢棄物佔廢棄物產生重量百分比 | 74.6%  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
|                  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>大成鋼集團</th> <th>2024年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業災害人數</td> <td>52人</td> </tr> <tr> <td>職業災害比率</td> <td>1.02%</td> </tr> </tbody> </table>   | 大成鋼集團 | 2024年 | 職業災害人數  | 52人            | 職業災害比率           | 1.02%        | 4-3 安全及健康        | 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4條第三項附表一之六編號五 |           |   |          |   |
| 大成鋼集團            | 2024年  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 職業災害人數           | 52人  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |
| 職業災害比率           | 1.02%  |       |       |         |                |                  |              |                  |   |           |   |          |   |

(接次頁)

(承前頁)

|    |  |         |            |   |
|----|--|---------|------------|---|
| 5. | 大成鋼集團  | 2024 年  | 5-5 空氣品質管理 | SASB EM-IS-120a.1<br>下列空氣污染物之<br>排放：<br>(1) 一氧化碳 (CO)<br>(2) 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ) (不包括氧化亞氮) (N <sub>2</sub> O)<br>(3) 硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )<br>(4) 懸浮微粒 (PM <sub>10</sub> )<br>(5) 一氧化錳 (MnO)<br>(6) 鉛 (Pb)<br>(7) 揮發性有機物 (VOCs)<br>(8) 多環芳香烴 (PAHs)<br><br>自訂指標：<br>粒狀污染物 (TSP) |
|    | 揮發性有機物 (VOCs)                                | 8.86 公噸 |            |   |
|    | 粒狀污染物 (TSP)                                  | 6.64 公噸 |            |   |
|    | 硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )                      | 0.70 公噸 |            |   |
|    | 氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )                      | 2.51 公噸 |            |   |
|    | 其他 (包含 PM <sub>10</sub> , CO, MnO, Pb, PAHs) | 0.00 公噸 |            |   |